

SUSTAINABILITY REPORT 2025

(주)이엔에프테크놀로지 지속가능경영보고서 2025

About this report

Introduction
Sustainability Management
Environmental
Social
Governance
Appendix

보고서 개요

(주)이엔에프테크놀로지(이하 “당사”)는 지속가능경영 추진 현황과 주요 성과를 이해관계자에게 투명하게 공개하기 위해 지속가능경영보고서를 발간하고 있습니다. 본 보고서는 당사의 경영 철학인 정도경영을 바탕으로 환경, 사회, 거버넌스 영역의 주요 활동과 성과, 향후 개선 방향을 종합적으로 담고 있습니다. 당사는 본 보고서를 통해 지속가능경영 이슈가 사업 운영과 이해관계자에게 미치는 영향을 점검하고, 주요 ESG 이슈에 대한 관리 방향을 설명하고자 합니다. 또한 보고 과정에서 확인된 개선 과제는 향후 경영 활동과 지속가능경영 체계 고도화에 반영할 계획입니다.

보고 기간

본 보고서는 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 활동과 성과를 담고 있습니다. 일부 주요 활동과 성과의 경우 정보의 적시성과 완결성을 고려하여 보고서 발간 시점까지의 내용을 포함할 수 있습니다. 정량 성과는 추세 분석과 비교 가능성 제고를 위해 최근 3개년 데이터를 함께 제시하였으며, 보고 범위 또는 산정 기준에 변동이 있는 경우 해당 본문 또는 주석에 별도로 명시했습니다. 당사는 지속가능경영보고서를 매년 발간하여 이해관계자와 정기적으로 소통하고 있습니다.

보고 범위

본 보고서는 당사의 국내 사업장을 중심으로 지속가능경영 활동과 성과를 보고합니다. 재무 성과는 K-IFRS 기준 연결 재무제표를 기준으로 작성하였으며, 비재무 성과는 데이터의 관리 가능성, 신뢰성, 보고 목적을 고려하여 사업장별 또는 항목별 보고 범위를 달리 적용했습니다. 연결 자회사 또는 해외 법인 관련 정보가 포함되는 경우 해당 데이터의 보고 경계를 별도로 명시했으며, 전년 대비 보고 범위에 중대한 변동이 있는 경우 이를 주석으로 설명했습니다. 사업보고서상 용인사업장은 자회사인 (주)유비머트리얼즈로, 비재무 성과의 보고 대상에서 제외했습니다.

보고서 작성 기준

본 보고서는 GRI 표준을 참고하여 작성했으며, 산업 특성과 이해관계자 요구를 고려해 주요 ESG 정보를 구성했습니다. 또한 ISO 26000, UN Global Compact 10대 원칙, SASB 산업별 공시 기준, IFRS 지속가능성 공시기준 등 국내외 지속가능경영 관련 기준과 원칙을 함께 참고했습니다. 재무 정보는 K-IFRS 기준을 따르며, 환경·사회·거버넌스 관련 비재무 정보는 내부 관리 기준과 관련 법령, 공시 기준에 따라 산정했습니다. 온실가스 배출량과 에너지 사용량 등 주요 환경 데이터는 내부 집계 기준 및 검증 결과를 바탕으로 보고했습니다.

보고서 검증

당사는 보고 내용의 신뢰성과 품질을 제고하기 위해 독립적인 제3자 검증 기관인 (재)한국품질재단(KFQ)으로부터 본 보고서에 대한 검증을 받았습니다. 검증 결과와 세부 의견은 Appendix에 수록했습니다.

미래예측정보 및 유의사항

본 보고서에는 당사의 지속가능경영 전략, 목표, 추진 계획, 중장기 과제 등 미래예측정보가 포함될 수 있습니다. 이러한 정보는 보고서 작성 시점에서 이용 가능한 자료와 합리적인 가정에 기반하여 작성되었으나, 국내외 경영환경, 산업 동향, 법규 및 규제 변화, 원재료 및 공급망 변동, 고객사 요구 변화, 기후변화 및 안전·환경 리스크 등 다양한 요인에 따라 실제 결과와 차이가 발생할 수 있습니다. 당사는 본 보고서의 미래예측정보가 이해관계자의 이해를 돕기 위한 목적으로 제공되는 것임을 밝히며, 새로운 정보나 향후 사건에 따라 해당 정보를 지속적으로 업데이트할 의무를 부담하지 않습니다. 다만 주요 ESG 이슈와 성과에 대해서는 이해관계자와 투명하게 소통하고, 지속가능경영 체계 고도화에 반영해 나가겠습니다.

보고서 문의

Contents

Introduction
Sustainability Management
Environmental
Social
Governance
Appendix

Introduction	
CEO Message	05
Company Overview	06
한국알콜그룹의 지속가능한 Value Chain	11

Sustainability Management	
ESG Approach	13
이해관계자 소통	15
이중 중대성 평가	16
경제적 가치의 창출과 배분	18

Environmental	
환경경영 체계	20
기후변화 대응	22
환경영향 최소화	26

Social	
사업장 안전 및 건강관리	32
인권경영	37
인재확보 및 육성	40
노사협력	43
조직문화 활성화	44
사회공헌 및 지역사회 기여	46
품질경영	48
지속가능한 공급망 관리	52
정보보호	54

Governance	
이사회	58
주주친화 경영	60
윤리 및 준법경영	61

Appendix	
경제 성과	65
환경 성과	66
사회 성과	69
거버넌스 성과	72
GRI Content Index	74
SASB Index	76
온실가스 제3자 검증 의견서	78
제3자 검증 의견서	79
인증 및 협회 가입 현황	80



Introduction

CEO Message

Company Overview

한국알콜그룹의 지속가능한 Value Chain

Sustainability Management

Environmental

Social

Governance

Appendix

INTRODUCTION

Introduction
CEO Message
Company Overview
한국알콜그룹의 지속가능한 Value Chain
Sustainability Management
Environmental
Social
Governance
Appendix

CEO Message

혁신적인 소재 기술,
책임 있는 경영,
고객과 사회의
지속가능한 성장을 위한
ESG 경영의 내재화

존경하는 이해관계자 여러분,

지금 우리를 둘러싼 산업 환경은 그 어느 때보다 빠르게 변화하고 있습니다. AI를 중심으로 반도체 및 디스플레이 산업의 기술과 시장이 변화하는 한편, 공급망 안정성, 기후변화 대응, 인권과 안전, 책임 있는 경영에 대한 요구도 더욱 높아지고 있습니다. 이제 ESG는 별도의 경영활동이 아니라 기업의 경쟁력과 지속가능성을 결정하는 중요한 요소가 되었습니다.

이엔에프테크놀로지는 이러한 변화 속에서도 오랜 기간 축적해 온 첨단 소재 기술력과 품질 경쟁력을 바탕으로 고객의 혁신을 지원하며 성장해 왔습니다. 반도체 및 디스플레이 산업의 핵심 소재 기업으로서 고객에게 더 높은 가치를 제공하고, 변화하는 시장과 고객의 요구에 선제적으로 대응하는 것을 중요한 책임으로 삼고 있습니다.

당사는 ESG 경영을 보다 체계적으로 추진하기 위해 단계적으로 기반을 마련해 왔습니다. 2024년에는 온실가스 인벤토리 구축을 통해 환경경영의 기초 체계를 마련하였고, 2025년에는 ESG 기반 구축 TF를 운영하며 지속가능경영 추진 체계를 정립하였습니다. 또한 첫 번째 지속가능경영보고서를 발간함으로써 ESG 활동과 추진 방향을 이해관계자 여러분께 공유하는 의미 있는 출발점을 마련하였습니다.

이러한 노력에 이어 2026년에는 ESG 경영 고도화 프로젝트를 통해 그동안 구축해 온 기반을 실제 경영활동에 내재화하는 데 집중하고자 합니다. 환경, 인권, 공급망 등 주요 ESG 이슈를 체계적으로 관리하고, 관련 리스크를 사전에 식별하고 대응할 수 있는 관리체계를 강화하겠습니다. 이를 통해 변화하는 고객사의 지속가능성 요구와 ESG 규제 환경에 선제적으로 대응하고, ESG가 이엔에프테크놀로지의 경영 전반에 깊이 뿌리내릴 수 있도록 하겠습니다.

이엔에프테크놀로지는 ESG를 단순한 공시나 규제 대응 수단으로 생각하지 않습니다. ESG는 지속가능한 성장과 기업가치 제고를 위한 핵심 경영 원칙이며, 더 오래 신뢰받는 기업으로 성장하기 위해 반드시 갖추어야 할 기준입니다. 당사는 환경적·사회적 책임을 충실히 이행하는 동시에 사업 경쟁력을 강화하여 고객, 주주, 임직원, 협력사, 지역사회와 함께 성장하는 기업이 되겠습니다.

2026년 이엔에프테크놀로지는 성장 기반을 더욱 굳건히 다지고, 내실 있는 성장과 수익성 중심의 경영을 실현하는 데 집중하겠습니다. 축적된 사업 경험과 기술 전문성을 바탕으로 효율적인 자본 운용과 자산 활용을 강화하고, ESG를 모든 경영활동의 중요한 기준으로 삼겠습니다.

“기술 핵심 산업을 선도하는 *Cutting-edge Materials Innovator*”

이 비전 아래 이엔에프테크놀로지는 혁신적인 소재 기술과 책임 있는 경영을 통해 고객과 사회의 지속가능한 미래에 기여하겠습니다. 고객에게는 더 높은 가치를 제공하고, 임직원에게는 자부심을 가질 수 있는 일터를 만들며, 주주와 협력사, 지역사회와 함께 성장하는 기업으로 한 단계 더 도약하겠습니다.

이엔에프테크놀로지의 지속가능한 미래를 만들어가는 모든 과정에 이해관계자 여러분의 지속적인 관심과 따뜻한 성원을 부탁드립니다. 앞으로도 투명한 소통과 책임 있는 실천을 통해 장기적 가치를 창출하고, 더 나은 미래를 만드는 데 최선을 다하겠습니다.

감사합니다.

Company Overview

Introduction

CEO Message

Company Overview

한국알콜그룹의 지속가능한 Value Chain

Sustainability Management

Environmental

Social

Governance

Appendix

회사소개

이엔에프테크놀로지는 2000년 설립 이후 반도체·디스플레이 제조공정용 전자재료 및 정밀화학 소재 분야를 개척해온 전문 기업입니다. 끊임없는 연구개발과 사업 다각화를 통해 프로세스케미컬, 화인케미컬, CMP Slurry 등 고부가가치 소재의 기술 역량을 지속적으로 축적해 왔습니다. 제조공정의 미세화·고도화 트렌드에 발맞춰 차별화된 제품 포트폴리오를 확대하며, 전자재료 시장의 글로벌 선도 기업으로 도약하고 있습니다.

법인명	(주)이엔에프테크놀로지	자본금	71억 원	상장 시장	코스닥
설립일	2000년 5월 1일	임직원 수	644명(2025년 12월 31일 기준)	본사 소재지	경기도 용인시 기흥구 탑실로35번길 14
대표이사	지용석, 김경미, 박기수(각자대표)	사업 내용	반도체 및 디스플레이 제조공정용 특수화학제품 연구개발 및 제조·판매	홈페이지	www.enftech.com

※ 상기 회사 개요는 2026년 1분기 사업보고서 기준이며, 임직원 수와 본 보고서에 수록된 ESG 정량 데이터는 2025년 12월 31일 기준임

주요 사업장

당사는 국내 기흥 본사·중앙연구소를 비롯해 아산·천안·울산 공장을 운영하며, 고객 밀착 대응을 위해 2013년 중국 광저우, 2018년 미국 카일에 현지 법인을 설립하였습니다. 또한 2021년 UB머트리얼즈 인수를 통해 CMP Slurry 사업 영역을 추가하고, 자회사 팜테크놀로지를 통해 프로세스케미컬 중 불산 관련 소재 생산까지 사업 범위를 확장하였습니다. 한·중·미 3개국 글로벌 생산·영업 네트워크를 기반으로 미래 성장 동력과 글로벌 경쟁력을 동시에 확보하고 있습니다.



Introduction

CEO Message

Company Overview

한국알콜그룹의 지속가능한 Value Chain

Sustainability Management

Environmental

Social

Governance

Appendix

가치체계

당사는 고객과의 신뢰를 바탕으로 끊임없는 기술 혁신을 추구합니다. VISION 2030 새로운 도약, 신기술개발과 도전정신으로 글로벌 전자재료 분야의 선도기업으로 성장하겠습니다. 그룹이 2016년 수립한 중장기 계획의 목표 기간이 도래함에 따라 당사는 2024년 12월 그룹 차원의 신비전 프로젝트에 참여하였으며, 기업의 존재 목적과 기본 철학을 담은 미션은 유지하되 지속가능경영의 중요성과 새로운 경영환경에 대응하기 위한 비전을 새롭게 정립하였습니다.

MISSION

편리하고 행복한 케미컬, 그 이상을 추구합니다

고객과 함께 눈부신 성장을 해왔습니다. 오랜 경험과 앞선 기술을 바탕으로 첨단 고기능 제품을 생산하며, 현재에 안주하지 않고 끊임없는 연구개발과 기술력으로 더 큰 세상으로 나아가겠습니다.

VISION

기술 핵심 산업을 선도하는 Cutting-edge Materials Innovator

STRATEGY



고객 가치
제고



시장 대응력
강화



신성장 동력
창출



기술 기업
위상 강화

CORE VALUE

진취적 도전

융합 시너지로
목표를 향해
집요하게 도전

MISSION
VISION

소통 기반으로
습득한 기술과
경험 융합

창의적 융합

끊임없는
도전으로
전문성 제고

독보적 전문성

전문성에 기반하여
열린 마음으로 소통

신뢰기반 소통

Company Overview

Introduction

- CEO Message
- Company Overview
- 한국알콜그룹의 지속가능한 Value Chain

Sustainability Management

- Environmental
- Social
- Governance
- Appendix

연혁

당사는 2000년 창립 이후 반도체·디스플레이 공정소재 전문 기업으로 성장해 왔습니다. 아산 공장 건설과 코스닥 상장을 통해 생산 기반과 재무 기반을 확립하였으며, 이후 중국 광저우 현지 생산, 미국 카일 공장 설립, 모리타화학과의 합작법인 팜테크놀로지 설립을 통해 글로벌 공급 역량을 단계적으로 구축하였습니다. 2024년 12월에는 한국알콜그룹 신비전 프로젝트에 참여하여 지속가능경영과 새로운 경영환경에 대응하는 그룹의 새로운 비전을 함께 정립하였으며, 이를 바탕으로 다음 성장 단계를 준비하고 있습니다. 2026년 두 번째 지속가능경영보고서 발간을 계기로 ESG 정보 공시 체계도 본격적으로 강화하며 모든 이해관계자와 함께 지속가능한 미래를 향해 성장하고 있습니다.



Introduction

CEO Message

Company Overview

한국알콜그룹의 지속가능한 Value Chain

Sustainability Management

Environmental

Social

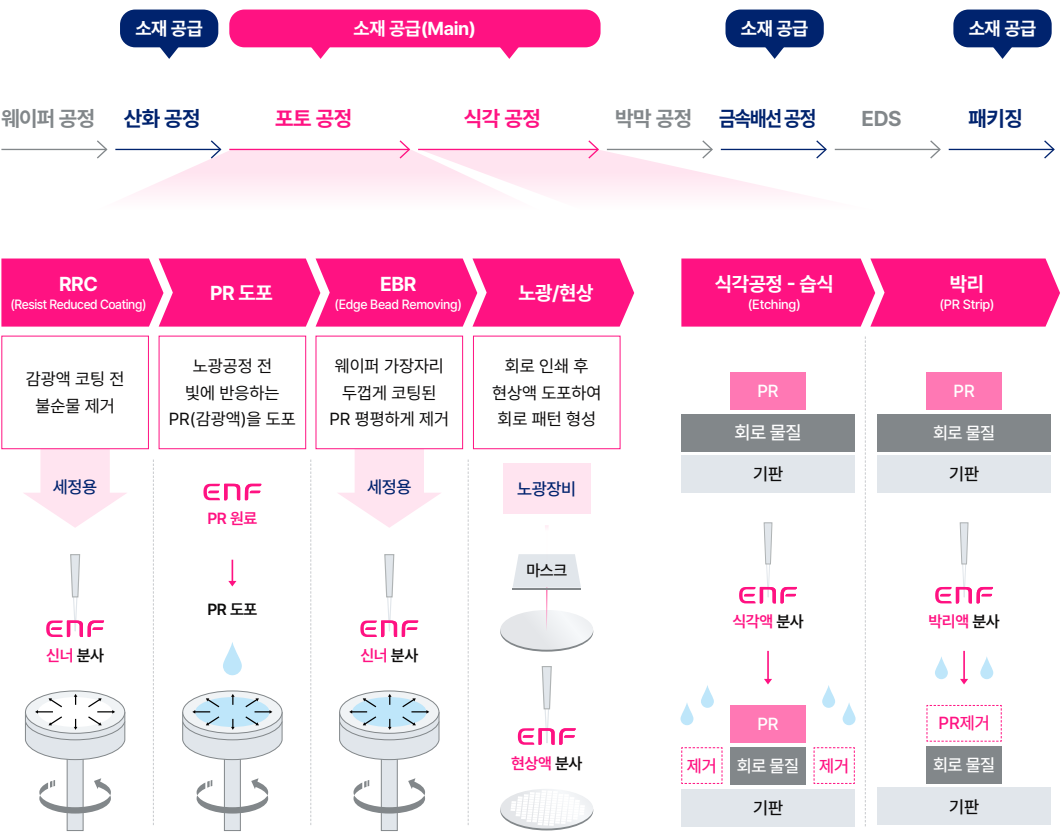
Governance

Appendix

사업 소개

당사의 사업은 반도체와 디스플레이 제조공정 전반에 걸쳐 필수적으로 사용되는 프로세스케미컬, 화인케미컬, 컬러페이스트 세 축으로 구성됩니다. 세정·식각·박리·포토 공정 등 8대 반도체 공정에 핵심 소재를 공급하며, 삼성·SK하이닉스·인텔 등 글로벌 고객사와의 긴밀한 협력을 통해 소재 경쟁력을 지속적으로 강화해 나가고 있습니다.

반도체 8대 공정 내 사업영역



산업별, 기술별 제품 및 주요 고객사 소개

적용 산업	제품 및 설명	주요 고객사
반도체 (60%)	프로세스케미컬 반도체 포토공정, 식각공정에 사용하는 소재 · 식각액 (Etchant) : 50% HF, BOE 등 · 신너 (Thinners) : 고순도 PGMEA, PGME 혼합물 등 · 박리액 (Stripper) : Cu PERR, WLP용, CIS용 등 · 현상액 (Develop) : TMAH 혼합물, NTD용 등 · 세정액 (Cleaner) : Cu PCMP 등 화인케미칼 반도체 포토공정에 사용하는 소재 · 포토레지스트용 재료 : Photoresist Monomer, Polymer Photo Acid Generator(PAG) · 반사방지막용 재료 : Anti-Reflective Coating Monomer, Polymer · 하드마스크용 재료 : Hardmask (SOC, SOH) Monomer, Polymer	SAMSUNG SK hynix DB HiTek
디스플레이 (40%)	프로세스케미컬 디스플레이 TFT 공정에 사용하는 소재 · 식각액 (Etchant) : Cu Etchant, Ag Etchant, BOE 등 · 신너 (Thinners) : PGMEA, PGME, nBA 혼합물 등 · 박리액 (Stripper) : 유기계, 준수계 등 · 현상액 (Develop) : TMAH, KOH 혼합물 등 · 세정액 (Cleaner) : OLED 초기/중간 세정제, Ethanol 등 화인케미칼 디스플레이 LCD, OLED에 사용하는 소재 · LCD 유기절연막용 재료 : Binder · OLED 봉지재용 재료 : Binder · OLED 발광층 재료 : R,G,B Host, Dopant 재료 컬러페이스트 디스플레이 패널의 색 표현 품질을 결정하는 소재 · LCD용 재료 : TFT-LCD용 R,G,B 컬러페이스트, BCS용 Black 재료 · OLED 재료 : wOLED 및 QDOLED용 R,G,B 컬러페이스트	intel. LG디스플레이 DUPONT 삼성디스플레이 삼성SDI SUMITOMO CHEMICAL

Company Overview

Introduction

- CEO Message
- Company Overview
- 한국알콜그룹의 지속가능한 Value Chain

Sustainability Management

Environmental

Social

Governance

Appendix

주요 재무 성과

당사는 AI 수요 확대에 따른 반도체 공정소재 매출 증가와 화인케미컬 사업의 수익성 개선에 힘입어, 2024년 이후 영업이익률이 빠르게 상승하고 있습니다. 2025년 연결 기준 영업이익률은 11.6%로, 2023년 4.5% 대비 2년 만에 두 배 이상 개선되었습니다.

요약재무제표(연결)

(단위: 백만 원)			
재무상태표			
구분	2023	2024	2025
유동자산	221,277	246,159	262,423
비유동자산	437,323	477,392	486,878
자산총계	658,601	723,551	749,301
유동부채	221,080	281,201	222,759
비유동부채	71,279	40,955	76,445
부채총계	292,359	322,156	299,204
자본금	7,144	7,144	7,144
이익잉여금(결손금)	329,645	360,365	409,095
자본총계	366,242	401,394	450,097

(단위: 백만 원)			
손익계산서			
구분	2023	2024	2025
매출액	531,103	582,434	670,896
매출원가	442,037	450,232	512,687
매출총이익	89,066	132,202	158,209
판매비와관리비	65,192	72,869	80,132
영업이익	23,874	59,332	78,077
금융손익	(7,098)	(4,171)	(8,705)
기타손익	(28,371)	755	1,202
관계회사투자손익	(8,249)	(2,856)	(418)
법인세차감전이익	(19,844)	53,061	70,156
법인세비용	3,339	20,663	19,850
당기순이익	(23,245)	29,729	50,306

출처 : K-IFRS 연결사업보고서기준

요약재무제표(별도)

(단위: 백만 원)			
재무상태표			
구분	2023	2024	2025
유동자산	150,032	153,036	182,994
비유동자산	349,202	388,874	408,393
자산총계	499,234	541,910	591,387
유동부채	111,960	128,084	85,465
비유동부채	61,053	32,272	67,942
부채총계	173,013	160,356	153,407
자본금	7,144	7,144	7,144
이익잉여금(결손금)	302,473	357,806	414,233
자본총계	326,221	381,554	437,981

(단위: 백만 원)			
손익계산서			
구분	2023	2024	2025
매출액	489,791	519,173	598,982
매출원가	408,470	400,196	453,563
매출총이익	81,321	118,977	145,419
판매비와관리비	55,629	59,644	41,299
영업이익	25,692	59,333	78,539
금융손익	(2,889)	13,158	(2,922)
기타손익	(30,527)	(2,854)	808
법인세차감전이익	(7,724)	69,637	76,425
법인세비용	1,800	13,937	16,822
당기순이익	(9,524)	56,700	59,603

한국알콜그룹의 지속가능한 Value Chain

Green Materials

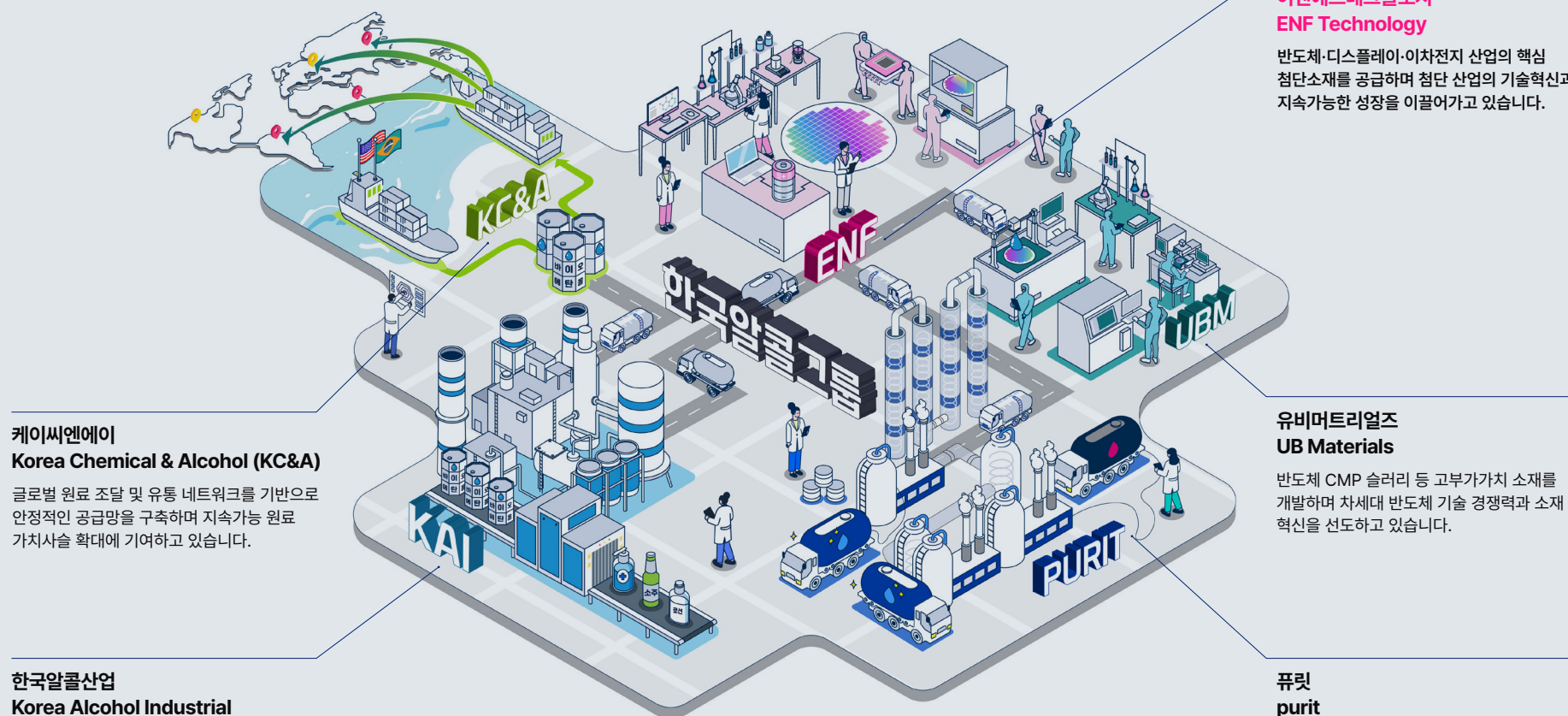
Advanced Technology

Circular Economy

Global Partnership

한국알콜그룹은 바이오 기반 원료와 기초화학소재를 출발점으로 반도체·디스플레이·이차전지용 첨단소재, 고부가가치 반도체 소재, 화학물질 재활용 및 정제, 글로벌 원료 조달과 유통에 이르는 지속가능한 가치사슬을 구축하고 있습니다. 각 계열사는 원료 확보, 소재 생산, 기술 개발, 자원순환, 공급망 운영 등 서로 다른 영역에서 핵심 역할을 수행하며, 가치사슬 전 단계에서 환경·사회적 가치를 함께 창출하고 있습니다. 이엔에프테크놀로지는 이 가운데 첨단소재 단계를 맡고 있습니다. 당사는 프로세스케미컬, 화인케미컬, 컬러페인트 등 반도체·디스플레이 제조공정용 소재를 세정·식각·박리·포도 등 주요 공정에 공급하며, 2021년 인수한 유비머트리얼즈를 통해 CMP Slurry로 소재 영역을 넓혔습니다. 이처럼 한국알콜그룹은 지속가능한 원료, 첨단소재, 자원순환을 연결하는 그룹 차원의 가치사슬을 기반으로 계열사 간 협력과 책임 있는 경영을 실천하며, 고객과 사회의 지속가능한 미래에 기여하고 있습니다.

Sustainable Value Chain For Future Materials



Value Chain 단계별 역할

원료 조달·유통
케이씨엔에이
(KC&A)

기초 화학소재
한국알콜산업

첨단소재
이엔에프테크놀로지
·유비머트리얼즈
→ 당사

자원순환·재생
퓨릿

미래산업의
지속가능한 성장 지원

Introduction

Sustainability Management

ESG Approach

이해관계자 소통

이중 중대성 평가

경제적 가치의 창출과 배분

Environmental

Social

Governance

Appendix

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

ESG Approach

Introduction
Sustainability Management
ESG Approach
이해관계자 소통
이중 중대성 평가
경제적 가치의 창출과 배분
Environmental
Social
Governance
Appendix

ESG 비전 및 목표

이엔에프테크놀로지는 고유의 경영 철학인 '정도경영'을 ESG로 확장시켜, 기업의 지속가능한 미래를 이끄는 차별화된 전략체계를 구축하였습니다. 고객·구성원·협력사·지역사회 등 다양한 이해관계자와 함께 혁신과 도전을 바탕으로 책임 있는 성장을 지향합니다.

Vision

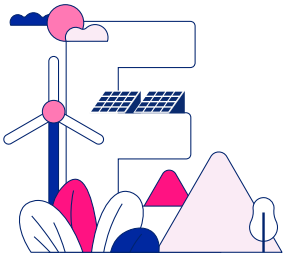
지속가능한 성장과 사회적 책임을 다하기 위한
"정도"를 실천하는 경영

Sustainable Growth

Social Responsibility

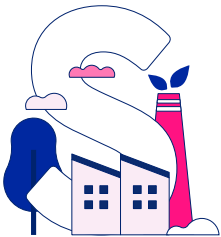
正道

Goal



ENVIRONMENTAL

지속가능한 화학산업 선도 모델 제시



SOCIAL

모두가 안전하고 행복한 사회 구현



GOVERNANCE

투명하고 청렴한 기업경영 추구

Action Item

환경 경영 체계 강화
에너지관리 고도화
기후 위기 대응
환경 영향 최소화

인권 경영 체계 구축
환경 안전 운영 고도화
공급망 ESG 관리
정보보안 거버넌스

ESG 추진체계 강화
기업 지배구조 고도화
윤리 경영 체계 강화
정보 공시 대응체계 구축

ESG 거버넌스

당사는 ESG 경영 추진을 위해 대표이사 직속의 ESG 경영 실무 TF를 중심으로 이행 과제를 논의하고 추진 계획을 수립하고 있습니다. ESG 경영 실무 TF는 2025년 ESG 경영 기반 구축, 2026년 전략 과제 이행을 목표로 하며, 현재 국내 사업장을 중심으로 ESG를 도입하고 점차 해외 사업장 및 관계사로 조직 경계를 확장할 예정입니다. ESG 경영 실무 TF에서 검토한 과제 가운데 이사회 결의가 필요한 사안은 이사회에 안건으로 상정하여 심의·의결하며, 2025년 12월 이사회에서는 2024 지속가능경영보고서를 안건으로 상정하여 ESG 정보공시와 주요 관리 이슈에 대한 이사회 차원의 검토 절차를 마련한 바 있습니다. 본 보고서 역시 이사회 보고 후 발간하며, 향후 ESG 경영의 책임성과 실효성을 높이기 위한 이사회 보고·승인 체계 확립 방안도 종합 검토 중입니다.



이해관계자 소통

이엔에프테크놀로지는 기업 활동이 영향을 미치는 다양한 이해관계자와의 지속적인 소통을 ESG 경영의 핵심 기반으로 삼고 있습니다. 당사는 이해관계자 그룹을 정의하고, 각 그룹의 주요 관심사항을 파악하여 적절한 채널을 통해 소통하고 있습니다. 이해관계자의 의견과 기대는 당사의 ESG 전략 수립과 경영 의사결정에 반영되며, 이를 통해 기업과 사회가 함께 성장하는 지속가능한 가치를 창출하고자 합니다.

Introduction
Sustainability Management
ESG Approach
이해관계자 소통
이중 중대성 평가
경제적 가치의 창출과 배분
Environmental
Social
Governance
Appendix

구분	임직원	고객사	협력사	주주 및 투자자	외부 이해관계자
정의	당사의 사업 활동을 직접 수행하는 구성원으로, 안전하고 공정한 근무 환경 조성의 핵심 대상	당사 제품과 서비스를 사용하는 소비자 및 고객사로, 제품 품질·안전성과 ESG 공급망 요구의 주요 주체	당사와 협력 관계를 맺고 원부자재를 공급하는 파트너로, 공급망 ESG 관리의 핵심 대상	당사에 자본을 투자하고 기업 가치 창출에 이해관계를 가진 주주 및 기관투자자	지역사회, 정부·지자체, 전문가·학계·언론 등 기업 외부에서 다양한 관점을 대표하는 이해관계자
주요 관심사항	· 근로 환경 및 안전 · 공정한 보상 · 역량개발 기회	· 제품 품질·안전성 · 공급망 ESG 대응 · 지속가능한 제품 생산	· 공정 거래 및 윤리적 조달 · 동반성장 및 상생 협력	· 재무 건전성 · ESG 공시 · 지배구조 투명성	· 환경 규제 준수 · 지역사회 영향 · ESG 정책 동향
회사의 대응	· 안전보건 관리체계 강화 · 공정한 평가·보상 체계 마련 · 교육·훈련 프로그램 운영	· 품질 관리 강화 · 고객사 ESG 요구사항 신속 대응 · 친환경 제품 개발	· 공급망 ESG 리스크 관리 · 협력사 지원 및 교육 프로그램 운영	· ESG 경영 내재화 · 투명한 정보 공시 · 이사회 전문성 강화	· 환경·안전 법규 준수 · 지역사회 공헌 활동 · 정책 변화 모니터링
소통 채널	· 사내 인트라넷 · 직원 만족도 조사 · 노사협의회	· 고객 피드백 시스템 · 고객사 인증 평가 · 정기 미팅	· 정기 협력사 회의 · 이메일 및 업무 미팅 · 협력사 평가	· IR 활동 · 지속가능경영보고서 · 주주총회	· 대외 보고서 발표 · 정부·기관 협력 · 지역사회 행사 참여

당사는 글로벌 ESG 보고 기준 분석부터 이해관계자 설문까지 총 8단계의 체계적인 프로세스를 통해 핵심 ESG 이슈를 도출하였습니다. 1~5단계에서 다각도의 외부·내부 분석을 통해 51개 이슈 풀을 구성하고, 6단계 적합성 평가를 통해 13개 핵심 이슈를 선별한 후, 7단계 이해관계자 설문과 8단계 영향성 평가를 거쳐 최종 중대성 순위를 도출했습니다.

ENF 이엔에프 테크놀로지

이중 중대성 평가

Introduction
Sustainability Management
ESG Approach
이해관계자 소통
이중 중대성 평가
경제적 가치의 창출과 배분
Environmental
Social
Governance
Appendix

중대 이슈

분류	이슈	이슈별 영향	관리 및 대응 방향	목표	보고서 페이지
E 환경	대기/수질 오염 물질 관리	긍정 자가측정과 위탁 처리 관리를 통한 배출 기준 적합 유지	· 전담 조직 주관의 대기·수질 관리 체계 운영 · 법정 주기 자가측정 실시 및 전사 데이터 추적 · 폐수 전문업체 위탁 처리 및 성상 확인, 이력 상시 관리	· 대기오염물질 배출 법적 기준 적합 상시 유지 · 법적 기준보다 강화된 자체 관리기준 설정·운영 · 환경법규 위반 0건 유지	26
	온실가스 배출 관리 및 감축	부정 배출 기준 초과 또는 위탁 처리 미흡 시 환경오염 및 법규 위반			
	에너지 사용 관리 및 재생에너지 확대	긍정 인벤토리 구축·제3자 검증으로 데이터 신뢰성 확보 및 고객사 요구 대응	· 전 사업장 GHG 인벤토리 구축·제3자 검증 체계화 · 전담 조직 중심의 배출량 관리 및 데이터 거버넌스 체계 운영 · 과학기반 감축경로를 참고한 중장기 감축 로드맵 이행 점검	· Scope 1·2 배출량 2035년 BAU 대비 65% 감축 (기준연도 2021년) · 중장기 감축 로드맵에 따른 단계별 감축 목표 이행 · Scope 3 산정 범위 확대 및 제3자 검증을 거친 산정 결과 공개	24~25
S 사회	에너지 사용 관리 및 재생에너지 확대	부정 사업 확장 시 배출량 동반 증가, 항후 규제 적용 확대 시 관리 비용 발생			
	에너지 사용 관리 및 재생에너지 확대	긍정 자원 재사용과 설비 효율화를 통한 원가절감 및 온실가스 감축	· 에너지 사용 현황 관리 및 효율화를 통한 온실가스 감축 추진 · 협의체 참여를 통한 절감 과제 발굴 및 노후 설비 개선 · 에너지 사용량·원단위 정기 모니터링을 통한 개선 과제 도출	· 에너지 사용 효율 및 매출액 대비 원단위 개선 · 에너지 관리 체계 고도화 및 감축 이행 기반 구축 · 재생에너지 활용 검토 · 에너지경영시스템(ISO 50001) 인증 검토	25
	에너지 사용 관리 및 재생에너지 확대	부정 사업 확장에 따른 전력 중심 에너지 수요 증가 및 노후 설비 효율 저하			
S 사회	사업장 안전 및 건강관리	긍정 위험성 평가·비상대응 훈련·안전교육으로 임직원·협력사 보호	· ISO 45001 기반 안전보건경영시스템 운영 · 공정안전관리(PSM) 12대 요소 이행 점검 · 협력사 지원 프로그램 운영 및 의견 청취	· 중대재해 0건 유지·근로손실재해율(LTIFR) 매년 개선 · 전 사업장 PSM 등급 'S' 확보 추진 · 협력사 안전보건 지원 강화	32~36
	사업장 안전 및 건강관리	부정 화재·폭발·누출 시 인적·물적 피해 및 조업 중단			
	사업장 안전 및 건강관리				

경제적 가치의 창출과 배분

이엔에프테크놀로지는 반도체·디스플레이 공정소재 사업을 통해 창출한 경제적 가치를 임직원, 협력회사, 정부, 주주·투자자, 지역사회 등 주요 이해관계자와 공유하며 지속가능한 성장 기반을 강화하고 있습니다. 당사의 경제적 가치는 제품과 서비스 판매를 통해 창출되며, 이는 임직원 급여와 복리후생, 협력회사 구매액, 법인세 납부액, 지역사회 기부금, 주주 배당 등의 형태로 배분됩니다. 특히 협력회사 구매액은 원재료 조달과 외부 용역 등 사업 운영 과정에서 발생하는 주요 경제적 파급효과를 보여주며, 임직원 급여와 복리후생은 안정적 고용과 인적자본 투자로 이어집니다. 또한 당사는 법인세 납부와 지역사회 기부금을 통해 공공재원 형성과 지역사회 발전에 기여하고 있으며, 배당을 통해 주주와 투자자에게 경영성적을 공유하고 있습니다. 2025년 당사는 별도 기준 매출액 598,982백만 원을 창출하였으며, 주요 이해관계자에게 구성원 급여 60,689백만 원, 협력회사 구매액 353,708백만 원, 법인세 납부액 15,378백만 원, 지역사회 기부금 75백만 원, 배당금 2,858백만 원 등 총 432,708백만 원을 배분하였으며, 배분 후 유보된 경제적 가치는 166,274백만 원입니다. 앞으로도 당사는 경제적 성과가 기업 내부의 재무성과에 머무르지 않고 다양한 이해관계자의 가치 창출로 이어질 수 있도록 책임 있는 경영활동을 지속하겠습니다.

창출 - 매출액(백만 원)	2023	489,791	2024	519,173	임직원 급여(백만 원)	2023	40,695	2024	52,933
2025					2025				
598,982					60,689				
협력회사 구매액(백만 원)	2023	319,251	2024	315,309	법인세 납부금액(백만 원)	2023	9,853	2024	9,086
2025					2025				
353,708					15,378				
지역사회 기부금(백만 원)	2023	34	2024	83	배당(백만 원)	2023	714	2024	2,143
2025					2025				
75					2,858				
배분 소계(백만 원)	2023	370,547	2024	379,554	유보(창출-배분)(백만 원)	2023	119,244	2024	139,619
2025					2025				
432,708					166,274				

※ 경제적 가치의 창출과 배분은 별도 재무제표 기준으로 산정함. 법인세 납부금액은 정부로 실제 이전된 경제적 가치를 나타내기 위해 현금흐름표상 법인세 납부액(현금주의) 기준으로 기재함. 2024 지속가능경영보고서는 연결 재무제표 기준으로 작성하였으나, 이번 보고서는 별도 재무제표 기준과 현금흐름표상 법인세 납부액 기준을 적용하여 2023·2024년 수치가 변경됨

Introduction

Sustainability Management

Environmental

환경경영 체계

기후변화 대응

환경영향 최소화

Social

Governance

Appendix

ENVIRONMENTAL

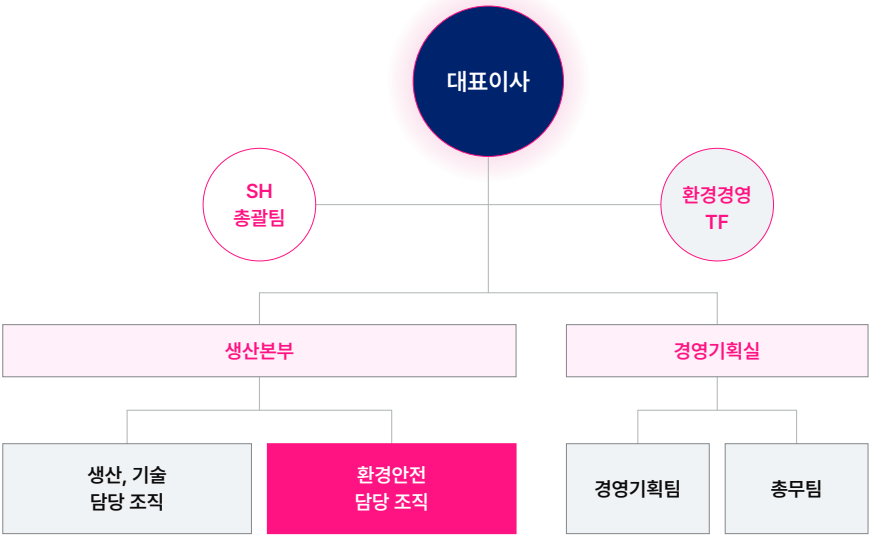
환경경영 체계

Introduction
Sustainability Management
Environmental
환경경영 체계 기후변화 대응 환경영향 최소화
Social
Governance
Appendix

환경경영 체계

거버넌스

이엔에프테크놀로지는 환경을 기업 경영의 핵심 가치로 삼고, 모든 사업 활동 과정에서 환경 영향을 최소화하기 위한 체계적인 관리체계를 운영하고 있습니다. 생산본부 산하 사업장별 환경안전팀과 중앙연구소 연구기획팀이 각 사업장의 환경 현안을 담당하며 현장을 철저히 관리하고 있습니다. 대표이사 직속으로 SH총괄팀을 두어 전사 안전보건 사안을 본부 단위를 넘어 총괄하고 있습니다. 환경 관련 주요 사항은 환경안전팀의 작성·검토를 거쳐 생산본부장과 대표이사의 승인으로 확정되는 전자결재 체계를 통해 전사 차원의 의사결정으로 이어지고 있습니다. 이러한 운영체계는 그룹 SHEQ(Safety, Health, Environmental, Quality) 통합방침을 기반으로 하여, 안전한 작업환경, 건강한 조직문화, 친환경적 기업 활동, 품질 경쟁력 강화를 동시에 추구하고 있습니다.



환경경영 방침 및 정책

전략

한국알콜그룹은 인간, 환경, 사회가 조화를 이룰 수 있도록 환경보호를 통해 인간의 가치를 존중하며 기업의 사회적 책임을 완수하고 있습니다. 국내외 환경법규를 철저히 준수하고, 대기·수질·폐기물·화학물질 등 사업장에서 발생하는 환경영향을 체계적으로 관리하며 지속적인 개선을 추진하고 있습니다. 생산 공정 전반에서 자원 사용을 효율화하고 폐기물의 재자원화를 확대함으로써 자원순환 중심의 환경경영을 실천하고 있으며, 온실가스 배출 관리 체계를 고도화하여 기후변화에 선제적으로 대응하고 있습니다. 또한 협력사와 공급망 전반에 친환경 가치를 확산하고, 임직원 교육과 내부 관리 체계를 강화하여 전 구성원이 환경경영의 주체로 참여할 수 있도록 하고 있습니다. 환경경영과 관련된 주요 사항은 경영진에게 보고되어 방침이 조직 내에서 일관되게 이행될 수 있도록 관리하고 있으며, 이해관계자와의 투명한 소통을 바탕으로 환경경영 체계를 지속적으로 고도화해 나가고 있습니다.

환경경영방침

기업 정신을 바탕으로 인간의 가치를 존중하며 풍요롭고 지속 가능한 사회를 만들기 위해 다음과 같은 글로벌 환경 방침을 제정하여 지구 환경보전에 최선을 다한다.

- 환경을 기업의 핵심 성공요소로 인식하고 능동적인 환경경영을 통해 기업 가치를 창출한다.
- 친환경 화학소재의 개발과 자원순환형 사업 확대를 통해 정밀화학 전문 기업으로서의 사회적 책임을 다한다.
- 제품의 개발, 생산, 판매, 사용, 폐기에 이르는 전 과정에 걸쳐 자원과 에너지의 지속 가능한 사용과 오염 물질 저감에 적극 노력한다.
- 전 직원에 대한 환경교육과 협력업체 환경경영 활동을 적극 지원하며 사회공헌 활동에 최선을 다한다.
- 국내외 환경 법규와 협약을 준수하며 환경경영 추진 및 개선을 위해 노력하고 그 성과를 대내외에 공개한다.

한국알콜그룹

환경경영시스템 구축

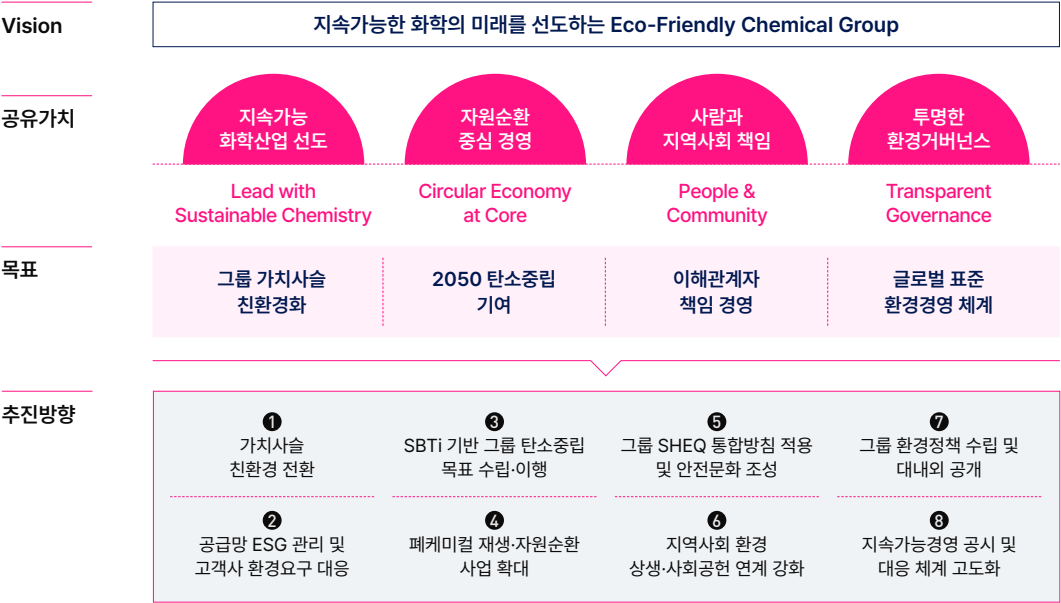
이엔에프테크놀로지는 ISO 9001(품질경영)·ISO 14001(환경경영)·ISO 45001(안전보건경영)을 통합 운영하며, 품질팀 주관 하에 매년 경영검토보고서를 통해 국제 기준에 부합하는 환경·안전경영 체계를 지속적으로 고도화해 나가고 있습니다.

환경경영 체계

Introduction
Sustainability Management
Environmental
환경경영 체계
기후변화 대응
환경영향 최소화
Social
Governance
Appendix

환경경영 비전

한국알콜그룹은 지속가능한 화학소재 기업으로서 환경책임을 이행하고자 전사적인 환경경영 전략체계를 수립 하였습니다. 그룹 환경비전은 “지속가능한 화학의 미래를 선도하는 Eco-Friendly Chemical Group”이며, 이를 기반으로 지속가능 화학산업 선도, 자원순환 중심 경영, 사람과 지역사회 책임, 투명한 환경거버넌스의 4대 공유가치를 설정하였습니다. 각 공유가치는 그룹 가치사슬 친환경화, 2050 탄소중립 기여, 이해관계자 책임 경영, 글로벌 표준 환경경영 체계라는 핵심목표로 연계되며, 이를 실현하기 위한 8대 추진과제를 단계적으로 이행하고 있습니다. 가치사슬 전반의 친환경 전환과 공급망 ESG 관리를 통해 고객사의 환경 요구(REACH, RoHS 등)에 대응하고, 한국알콜산업·이엔에프테크놀로지·퓨릿 통합 온실가스 인벤토리 구축 및 SBTi 기반 감축목표 수립을 통해 탄소중립 이행 기반을 마련하고 있습니다. 또한 폐케미컬 재생·자원순환 사업모델을 확대하고, 그룹 SHEQ 통합방침 적용과 지역사회 환경 상생 활동을 강화하며, 그룹 환경정책 수립·공개 및 통합 지속가능경영보고서 발간을 통해 대내외 신뢰 기반을 확대해 나가고 있습니다.



전략

환경 법규 모니터링

이엔에프테크놀로지는 산업안전보건법, 화학물질관리법, 대기환경보전법 등 환경·안전 관련 법규의 제·개정 동향을 환경 안전협의회 참여를 통해 상시적으로 확인하고 있습니다. 법규 준수 여부는 목표관리 프로세스에 따른 위험성평가를 통해 정기적으로 점검하며, 발생가능성·영향도 기준의 L/M/H 등급으로 리스크를 평가하고 있습니다. 법규 변경에 따른 리스크는 담당자 법규 숙지 교육, 법률자문시스템 활용, 대기·수질 분야 인허가 전문업체 자문 등을 통해 사전에 대응하고 있습니다.

주요 환경 관련 법 규제 대응 관리

No.	주요 법 규제	주요 관리사항	대응 노력
1	대기환경보전법	· 대기오염물질 배출시설 및 방지시설 법정 자가측정 정기 실시 · 특정대기유해물질 해당 시 강화된 주기로 측정·관리 · 먼지, 황산화물(SOx), 질소산화물(NOx) 등 주요 항목 농도 분석	· 환경안전팀 주관 하 전 배출·방지시설의 법적 기준 준수 관리 · 측정 결과를 전사 환경경영 데이터로 추적, 기준 초과 사례 없음 · 이상 상황 발생 시 즉각적인 원인 분석 및 시설 개선 조치로 재발 방지
2	화학물질관리법	· 사업장별 화학사고예방관리계획서 작성·제출 및 이행 · 울산·천안·아산 전 사업장 1군 사업장(영업자)으로 관리 · 유해화학물질 취급시설에 대한 법정 정기검사 대상 관리 · 전 사업장 공통 화학물질관리 지침에 따른 입고·저장·취급·폐기 전 단계 관리	· 지정 전문 검사기관을 통한 정기검사 성실 이행, 최근 검사 전 항목 적합 판정 · 사업장별 취급물질 특성과 위험도 등급을 반영한 차등 안전관리 운영 · 검사 과정에서 확인된 사항은 즉각 개선하여 안전성·법규 적합성 확보 · 취급 인력 대상 정기 교육·훈련을 통한 사고 예방
3	폐기물관리법 (자원순환성과관리제도)	· 발생 폐기물을 사업장폐기물·지정폐기물로 구분 관리 · 지정폐기물은 공인 위탁처리업체를 통해 처리 · 자원순환관리제도 기반 처리·재활용 실적 관리	· 법적 요구 수준을 넘어 재활용 확대 및 자원순환 목표 관리 · 공정 효율화 및 친환경 소재 활용 확대로 폐기물 발생 자체를 저감
4	물환경보전법	· 사업장 발생 폐수는 수탁처리 능력이 인준된 외부 전문업체에 위탁 처리 · 올바로 시스템을 통한 수질오염물질 배출 현황 관리	· 위탁 처리를 통해 수질오염 잠재 위험을 원천 차단 · 모든 데이터를 투명하게 기록·관리하여 법적 준수 · 매년 환경책임보험 갱신을 통한 리스크 선제 대응

리스크 관리

Introduction
Sustainability Management
Environmental
환경경영 체계
기후변화 대응
환경영향 최소화
Social
Governance
Appendix

주요 위험 및 기회 요인

리스크 관리

이엔에프테크놀로지는 기후변화가 사업 경영환경에 미치는 잠재적 영향을 체계적으로 파악하기 위해 물리적 리스크, 전환 리스크, 기회 요인을 식별하였습니다. 식별 과정에서는 IPCC 보고서, 국내 기상청 기후 전망 자료 등 국내외 주요 기후 관련 자료를 참고하였으며, 당사의 사업 특성과 공급망 구조를 반영하여 영향도가 높은 요인을 중심으로 분석하였습니다. 금년에는 리스크·기회 요인을 식별하는 수준에서 분석을 진행하였으며, 정량적 재무영향 분석은 추후 데이터를 확보하는 대로 단계적으로 도입할 계획입니다. 화학물질관리법·대기환경보전법 등 환경 규제 강화에 따른 전환 리스크와 함께, 태풍·이상기온 등 물리적 리스크도 함께 검토하였습니다. 이엔에프테크놀로지는 향후 배출권거래제 등 탄소 관련 규제 동향을 지속적으로 모니터링하는 한편, 이번 식별 결과를 기반으로 대응 우선순위를 마련하고 리스크 관리와 사업 경쟁력 강화를 함께 추진해 나갈 계획입니다.

구 분		리스크·기회 요인	발생시점	잠재적 재무영향	대응방안
물리적	급성	태풍·집중호우로 인한 설비 침수 및 가동 중단	단기	생산 손실, 설비 복구 비용 발생	자연재해 대응 매뉴얼 수립, 보험 가입
	만성	가뭄 심화로 인한 공업용수 확보 어려움 폭염 심화로 인한 냉각·공조 설비 부하 증가	중기 중기	조업 차질, 용수 구매비용 증가 전력비용 증가, 공정 효율 저하	용수 재이용 확대, 취수 현황 모니터링 설비 효율화 및 에너지 모니터링 체계 구축
전환	정책 및 법률	화학물질 규제 강화에 따른 관리 비용 증가 온실가스 배출권거래제 적용 대상 확대 가능성	단기 중기	인허가·모니터링 비용 증가 배출권 구매 관리 비용 신규 발생	유해화학물질 관리체계 고도화 전사 GHG 인벤토리 구축 및 정기 검증
	기술	노후 유틸리티 설비 에너지효율 저하	단기	에너지 사용비용 증가	원가절감 TF 참여를 통한 설비 교체·고효율화
	시장	반도체·디스플레이 고객사의 저탄소·재생원료 소재 요구 확대 주요 원료가격 변동성 확대	중기 / 단기	기존 제품 매출 대체 리스크 / 원가 상승	LCA·PCF 대응 강화, 재생원료 비중 확대 / 약액 회수·재사용 확대를 통한 원료 의존도 완화
	평판	화학물질 취급 사업장 특성상 환경사고 발생 시 평판 훼손	단기	고객 신뢰도 저하, 매출 감소	환경안전 관리체계 및 사고 대응 매뉴얼 운영
	기회	자원효율성	단기	약액 구매·폐기물 처리 비용 절감	약액회수·재생 설비 지속 확대
기회	시장	폐용제 재생 등 순환경제 기반 신사업 확대	중기	신규 매출원 확보	리사이클 사업(폐초산에틸·페에탄올 회수 등) 검토

Introduction
Sustainability Management
Environmental
환경경영 체계
기후변화 대응
환경영향 최소화
Social
Governance
Appendix

온실가스 관리

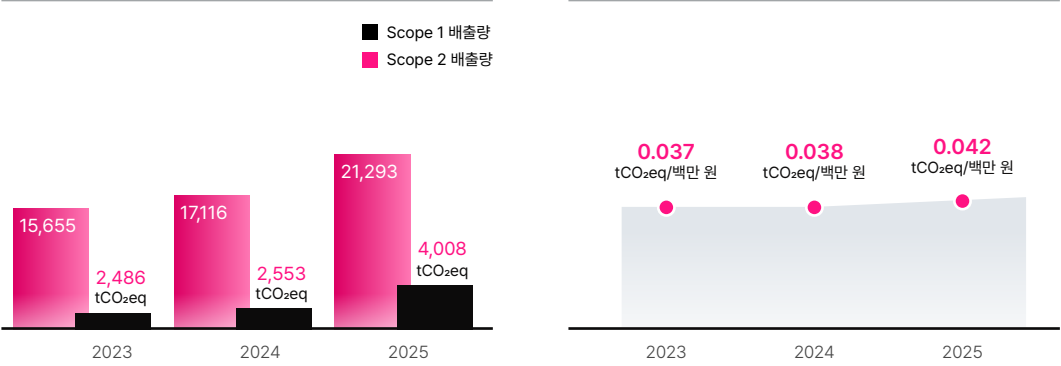
활동 및 성과

이엔에프테크놀로지는 2050 탄소중립 달성을 위하여 전 사업장의 Scope 1·2 온실가스 배출량을 관리하고 있습니다. 2025년에는 제3자 검증도 진행하여 배출량 데이터의 신뢰도를 향상하였습니다. 2025년 기준 Scope 1·2 총 배출량은 25,300tCO₂eq으로, 이 중 Scope 2 배출량이 전체의 약 84%를 차지하고 있습니다. 매출액 대비 원단위는 2023년 0.037tCO₂eq/백만 원에서 2024년 0.038tCO₂eq/백만 원으로 소폭 상승하였고, 2025년에는 사업 확장에 따른 생산량 증가로 0.042tCO₂eq/백만 원으로 상승하였습니다. 이엔에프테크놀로지는 주요 배출원인 전력·스팀 사용의 효율화를 중심으로 감축 활동을 지속적으로 추진해 나갈 계획입니다.

전사 온실가스 배출량

단위 : tCO₂eq

구분	2023	2024	2025
Scope 1	2,486	2,553	4,008
Scope 2	15,655	17,116	21,293
합계	18,140	19,667	25,300



Introduction
Sustainability Management
Environmental
환경경영 체계
기후변화 대응
환경영향 최소화
Social
Governance
Appendix

에너지 관리

활동 및 성과

이엔에프테크놀로지는 전사 사업장의 에너지 사용현황을 체계적으로 관리하고 있습니다. 전사 에너지 사용량은 2023년 376,150GJ에서 2024년 408,959GJ, 2025년 541,541GJ로 매년 증가하는 추세를 보이고 있으며, 특히 연료·스팀 사용량의 증가폭이 두드러집니다. 이는 사업장 가동 확대에 따른 것으로 파악됩니다. 이엔에프테크놀로지는 이러한 사용량 증가에 대응하여 에너지 효율화 활동을 병행하고 있습니다. 대표적으로 증기보일러 발생압력을 7.0에서 하향 조정하여 낭비되던 LNG를 절감하는 개선을 시행하였으며, 연간 약 18,000천 원, 온실가스 약 40tCO₂eq/년의 절감 효과를 거두었습니다. 이엔에프테크놀로지는 앞으로도 투자 회수기간이 짧은 개선 과제를 지속적으로 발굴하여 에너지 효율화와 온실가스 감축을 동시에 추진해 나갈 계획입니다.

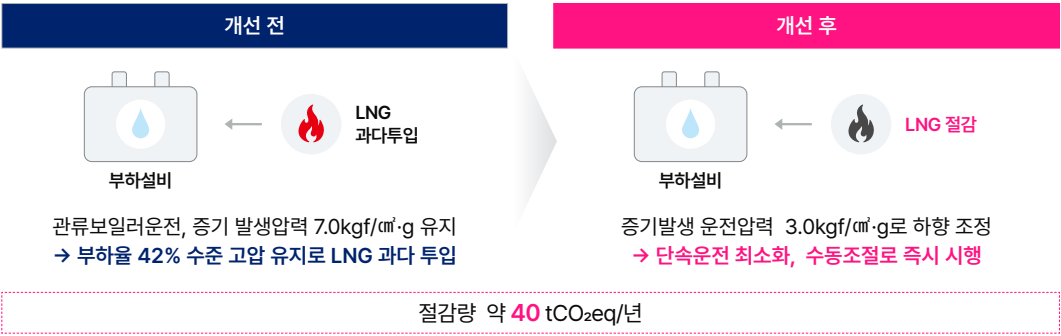
사업장 에너지 사용량

단위 : GJ

구분	2023	2024	2025
전기	324,462	355,109	439,221
연료	46,630	48,909	77,982
스팀	5,058	4,941	24,338
합계	376,150	408,959	541,541

에너지 감축 사례

증기보일러 발생압력 조정을 통해 낭비되고 있는 LNG 절감. 절감 금액은 9개월 가동 기준으로 연간 약 18,000천 원



전과정평가(LCA) 실시

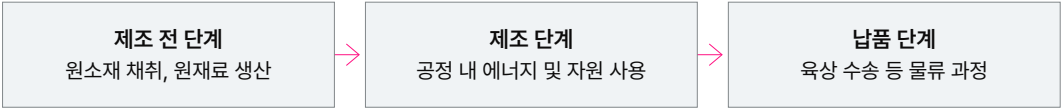
활동 및 성과

이엔에프테크놀로지는 책임 있는 제품 생산을 실현하고자 제품 전 과정에서의 환경영향을 체계적으로 분석하고자 2026년 전과정평가(LCA, Life Cycle Assessment) 수행을 위한 용역 계약을 체결하고 착수하였습니다. 2026년에는 디스플레이용 제품 1개 품목을 대상으로 제품탄소발자국(PCF) 산정을 우선 수행할 예정입니다. 향후 이엔에프테크놀로지는 LCA 수행 결과를 바탕으로 제품 수준의 환경책임을 강화해 나갈 계획이며, 업무 내재화를 위해 유관 부서 간 협업 체계를 구축하는 방안도 검토할 예정입니다. 이를 통해 원료 취득부터 생산에 이르는 전 과정에 걸친 환경영향 분석·평가 역량을 지속적으로 강화해 나가겠습니다.

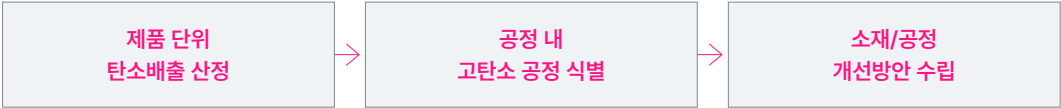
LCA 수행 개요

항목	내용
평가 방식	ISO 14067 (제품 탄소발자국)
평가 범위	Cradle to Gate(원자재 채취 ~ 납품 전)
총 대상 제품 수	1종 (Stripper)
주요 분석 항목	탄소발자국(kgCO ₂ eq), 원단위 중량, 핫스팟 등
탄소배출량	산정예정

LCA 평가 단계 및 시스템 경계



LCA 기반 개선 전략 도식화



오염수 유입 > 1차 반응조 > 2차 반응조 > 여과조 > 중화조 > 최종 방류

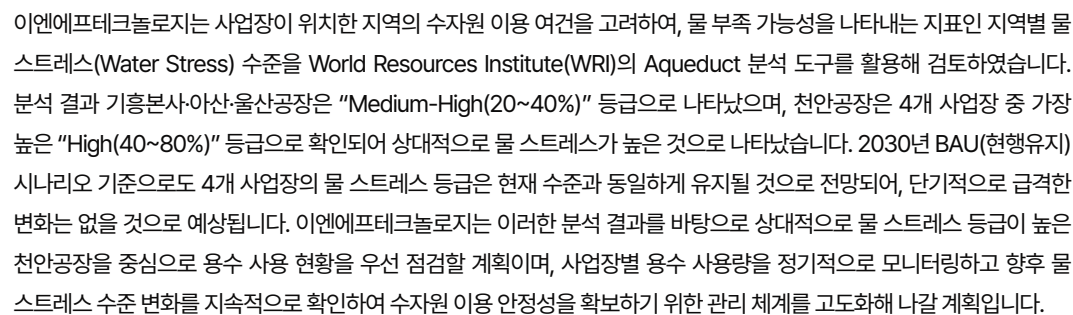
유기물 분해 슬러지 침강 입자 및 부유물 제거 pH 조정 모니터링 센서 연계

기흥본사
Giheung Headquarters

천안공장
Cheonan Plant

아산공장
Asan Plant

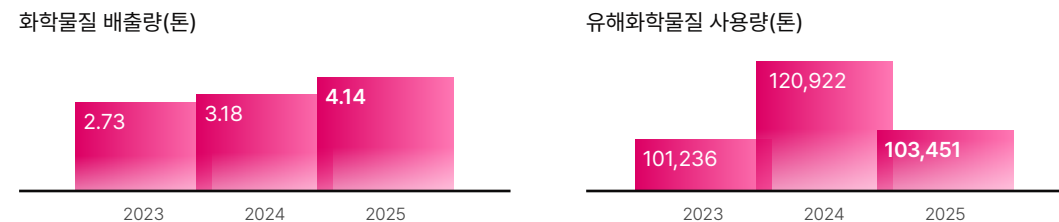
울산공장
Ulsan Plant



이엔에프테크놀로지는 유해화학물질의 안전한 관리와 지역사회 환경 보호를 최우선 과제로 삼고 있으며, 「화학물질관리법」에 따라 사업장별 화학사고 예방관리계획서를 작성·이행하고 있습니다. 울산·천안·아산 전 사업장이 1군 사업장에 해당하며, 화학물질안전원 검토 결과 모두 '적합' 판정을 받았습니다. 「화학물질관리 지침」은 전 사업장에 동일하게 적용되는 단일 문서로 운영하여 관리 수준의 편차를 방지하고 있으며, 2025년 개정을 통해 보관용기 관리 기준을 강화하였습니다. 취급 인력 대상 정기 교육·훈련도 병행하고 있으며, 2025년에는 MSDS 신뢰성 확보를 위해 성상 분석 시험자료 5건 확보, MSDS 30건 개정을 추진하였습니다. 2026년에는 관리 수준을 한 단계 강화하기 위해, 신규 화학물질 도입 시 자재코드 생성을 차단하는 절차와 HMI 기반 실시간 모니터링 체계 도입 등 중장기 목표 수립을 검토할 계획입니다.

항목	주요 내용
등록 기준	도입 전 MSDS 사전 검토로 규제·허가·신규물질 해당 여부를 확인, CAS No. 기반으로 규제물질 구매 원천 차단
작업장 관리	성상별 구분 보관, 시간장차·방류벽 설치, 안전보호구 및 방제장비 상시 비치
경고표지 필수 항목	물질명·CAS No.·국제연합번호(UN No.)를 기재한 경고표지를 부착, 저장·보관시설에 표지판 설치
소분용기 관리 기준	플라스틱 용기는 제조일 2년 이내 제품 사용, 200L 초과 용기 관련 법규에 적합한 규격 사용, 정기 안전검사 실시

신규물질 도입 검토	규제물질 확인	자재코드 통제	취급기준 등록
취급 전 사전 검토 절차	화관법 등 제한·금지물질 여부 확인	제한물질 확인 시 코드 생성 차단	승인 후 취급기준·MSDS 등



Introduction
Sustainability Management
Environmental
환경경영 체계
기후변화 대응
환경영향 최소화
Social
Governance
Appendix

폐기물 배출관리

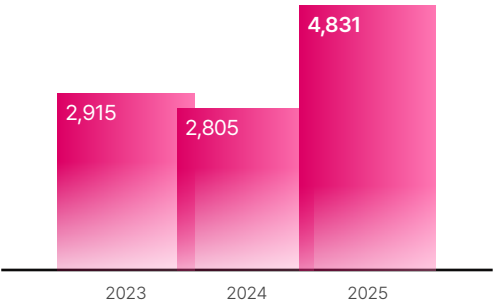
이엔에프테크놀로지는 사업장에서 발생하는 모든 폐기물을 철저히 관리하며, 환경오염 예방과 폐기물 발생 최소화를 중요한 경영과제로 삼고 있습니다. 발생 폐기물은 성격에 따라 사업장폐기물과 지정폐기물로 구분하여 처리하고 있으며, 특히 지정폐기물은 전문성을 갖춘 공인 위탁처리업체를 통해 안전하게 처리함으로써 환경 위해성을 사전에 차단하고 있습니다. 이엔에프테크놀로지는 「자원순환 성과관리」 제도에 따라 한국환경공단에 순환경제성과 목표 이행실적을 매년 보고하고 있습니다. 그중 울산공장은 2024년에는 순환이용률 약 83%를 달성하며 자원순환성 목표를 초과 달성하였습니다. 2025년에는 최종처분율이 목표 22.42% 대비 13.92%로 목표를 초과 달성하였습니다. 2026년에는 성과를 개선하기 위해 공정에서 발생하는 폐기물의 자원화 활동을 강화하고 있습니다. HMDS 폐액은 외부 정제업체를 통한 재정제·재제품화로 수율 99%를 달성하며 분기별 KPI로 관리하고 있으며, 제품 재생원료 투입 비율을 평균 52.4% 수준까지 확대하였습니다. 불용·회수 팔레트 보관장소 구축을 추진하여 자원 순환 인프라도 함께 정비하고, 순환이용률이 낮은 폐유 등 저순환 폐기물의 재자원화 경로 확대를 통해 순환이용률을 지속적으로 개선해 나갈 계획입니다.

폐기물 처리 프로세스

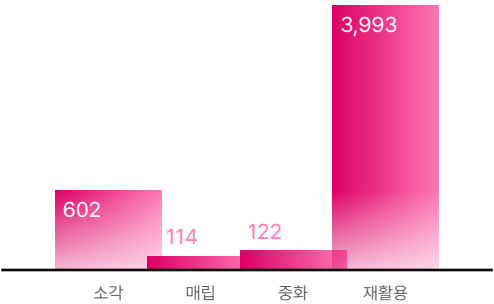


폐기물 발생량

폐기물 발생량(톤)



2025년 폐기물 처리량(톤)



자원순환 프로세스



자원순환 성과관리

(단위: %)

구분	지표	2024	2025	2026(목표)
울산공장	순환이용률	82.8	64.6	73
	최종처분율	9.4	13.9	20
천안공장	순환이용률	89.36	95.91	97
	최종처분율	3.21	2.57	1.5
아산공장	순환이용률	70.55	79.1	61
	최종처분율	3.29	0.55	38

2025년 주요 자원 순환 실적¹⁾

(단위: ton)

구분	주요활동	내용	실적
폐기물	폐광물유 재자원화	공정 발생 폐광물유를 연료로 재생	355
	폐용제 재자원화	공정 발생 폐용제를 연료 및 원료로 재생	699
	폐활성탄 재자원화	공정 사용 폐활성탄을 원료로 재자원화	69

1) 자원순환실적은 한국환경공단에 보고한 폐기물 재활용 실적 기준이며, 공정 내 재투입 물량은 없음

Introduction
Sustainability Management
Environmental
Social
Governance
Appendix

생물다양성 보호정책

이엔에프테크놀로지는 사업장 인근 지역사회와의 환경 상생을 통해 기업의 사회적 책임을 실천하고자 합니다. 현재는 사업장 인근 지역사회 대상 환경영향 모니터링 및 정기 소통 채널이 미구축된 상태이며, 생물다양성 등 자연 관련 이슈에 대한 기업의 역할 요구가 증가함에 따라(TNFD 등) 지역사회 환경 상생 활동의 중요성이 높아지고 있습니다. 생물다양성 보호정책으로는 “인류와 자연이 공존하는 지속가능한 미래”를 지향하며, 생물다양성 보존지역 내 운영·탐사 활동 금지, 위험성 평가 및 모니터링 절차 이행, 관련 국제 협약·법적 요건 준수, 이해관계자와의 파트너십 강화를 주요 원칙으로 제정하는 방안을 검토 중입니다. 아울러 향후에는 TNFD에서 권고하는 LEAP(Locate-Evaluate-Assess-Prepare) 접근법을 참고하여, 사업 활동이 자연·생물다양성에 미치는 의존성과 영향을 진단하는 방법론 도입을 중장기적으로 검토할 계획입니다.

생물다양성 보존 선언

인류와 자연이 공존하는 지속가능한 미래의 중요성을 깊이 인식하고 있습니다.
우리의 사업 활동에 있어 생물다양성 파괴와 환경에 미치는 영향을 최소화하기 위해 적극적인
활동 추진을 선언하며 다음과 같은 구체적인 활동을 실천해 나가겠습니다.

1. 생물다양성 보존 지역 내에서의 운영 및 탐사 활동을 금지하여 생물다양성 위협을 예방, 최소화 및 완화할 것입니다. 또한, 사업 운영 시 생물다양성의 가치와 영향을 확인하고, 위험성 평가 및 모니터링 절차를 체계적으로 이행할 것입니다.
2. 생물다양성 보존지역 및 인근 지역에서 생물다양성 파괴를 회피하고, 최소화하는 데 최우선적으로 노력할 것입니다. 문제 발생 시 생물다양성을 복원 및 상쇄하며, 최소 순손실(No Net Loss) 및 순 긍정적 영향(Net Positive Impact)을 달성하기 위해 노력할 것입니다.
3. 모든 사업 활동을 함에 있어, 토지 관리 및 생물다양성 보호와 관련된 국제 협약과 해당 국가의 법적 요건을 준수할 것입니다. 특히 IUCN Category II 및 Category IV에 해당하는 지역과 관련된 사업활동에서는 No Net Loss 및 Net Positive Impact를 위해 만전을 기할 것입니다.
4. 생물다양성 보호를 위한 파트너십을 강화하고, 관련 국내외 이해관계자들과 적극적으로 협력할 것입니다. 이를 통해 공동의 목표를 달성하고 생물다양성 보존에 대한 인식을 높이는 데 기여할 것입니다.

ENF 이엔에프 테크놀로지

생물다양성

생물다양성 리스크평가

이엔에프테크놀로지는 TNFD의 LEAP 접근법을 참고하여 생물다양성에 대한 자사 사업장의 의존도와 영향을 분석하고 있습니다. 이를 통해 산업 특성과 사업 운영 과정에서 발생할 수 있는 자연자본 관련 리스크를 식별하고 있으며, 향후 생물다양성 리스크 저감 전략 수립 시 이와 같은 분석 결과를 적극 반영할 계획입니다. 이엔에프테크놀로지는 2026년부터 단계적으로 지역사회 환경 상생 체계를 구축할 계획입니다. 1단계(2026년)로 사업장 인근 환경(대기·수질·토양) 모니터링 체계 및 주민 소통 채널을 구축하고, 2단계(2027년~)로 지역 학교·기관과 연계한 환경교육·녹색생활 캠페인을 추진하며, 3단계로 생물다양성 보전 및 녹지 복원 사회공헌 프로그램을 운영하는 방안을 검토하고 있습니다.

생물다양성

생물다양성 평가 방법론



Introduction
Sustainability Management
Environmental
환경경영 체계
기후변화 대응
환경영향 최소화
Social
Governance
Appendix

생물다양성 리스크평가 결과

생물다양성

이엔에프테크놀로지는 사업 활동이 자연자본에 미치는 의존성과 영향을 파악하기 위해 TNFD 권장 도구인 ENCORE를 활용해 평가를 수행하였습니다. ENCORE는 ISIC 산업 분류를 기반으로 경제활동별 생태계 서비스 의존도와 자연에 대한 영향압력을 정량 평가하는 도구입니다. 이엔에프테크놀로지의 주요 경제활동은 ISIC 기준 화학제품 제조업 (Manufacture of other chemical products)에 해당하며, 이를 기준으로 13개 생태계 서비스 의존성 항목과 7개 영향압력 항목을 검토하였습니다.

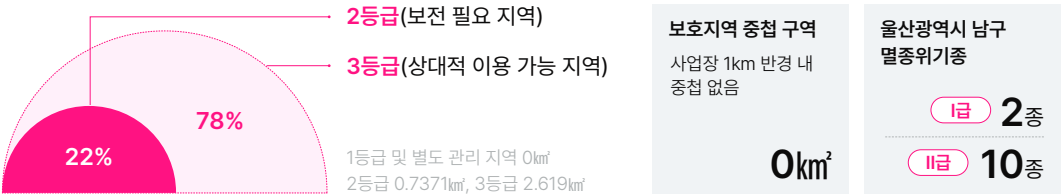
구분	주요 생태 지표	Rating
의존도(13)	물 공급	Medium
	지구 기후 조절	Very Low
	지역 (미기후 및 중규모)기후 조절	Low
	공기 정화	Very Low
	토양 및 퇴적물 유지	Medium
	고형폐기물 처리	Medium
	수질 정화	Medium
	수량 조절	Medium
	홍수 완화	Medium
	폭풍 피해 완화	Medium
	소음 완화	Very Low
	기타 조절 및 유지 - 대기 및 생태계에 의한 희석 기능	Low
	기타 조절 및 유지 - (소음을 제외한) 감각 자극 완화 기능	Very Low
영향도(7)	교란(예 : 소음, 빛)	Very High
	온실가스 배출	Medium
	비온실가스 대기오염물질 배출	Medium
	고형 폐기물의 생성 및 배출	Medium
	토지 이용 면적	Low
	수질 및 토양으로의 유해 오염물질 배출	Very High
	물 사용량	Medium

자연민감도 분석 결과

생물다양성

이엔에프테크놀로지는 울산공장을 대상으로 자연민감도 분석을 실시하였습니다. 분석 결과 사업장 반경 1km 내에 보호 지역과 중첩되는 구역은 없는 것으로 확인되었으며, 생태자연도는 3등급(생태계 이용 가능 지역)이 78%, 2등급 (보전 필요 지역)이 22%를 차지하는 것으로 나타났습니다.

생물다양성 평가 방법론



자연환경 세부평가 결과



* 자료원 : EcoBank 생태공간정보, 국립생태원 멸종위기 야생생물 통계자료집, 한국보호지역 통합 DB 관리시스템

* 사진 출처 : 국립생물자원관(2018), 한반도의 생물다양성 시스템 고도화

Introduction

Sustainability Management

Environmental

Social

사업장 안전 및 건강관리

인권경영

인재확보 및 육성

노사협력

조직문화 활성화

사회공헌 및 지역사회 기여

품질경영

지속가능한 공급망 관리

정보보호

Governance

Appendix

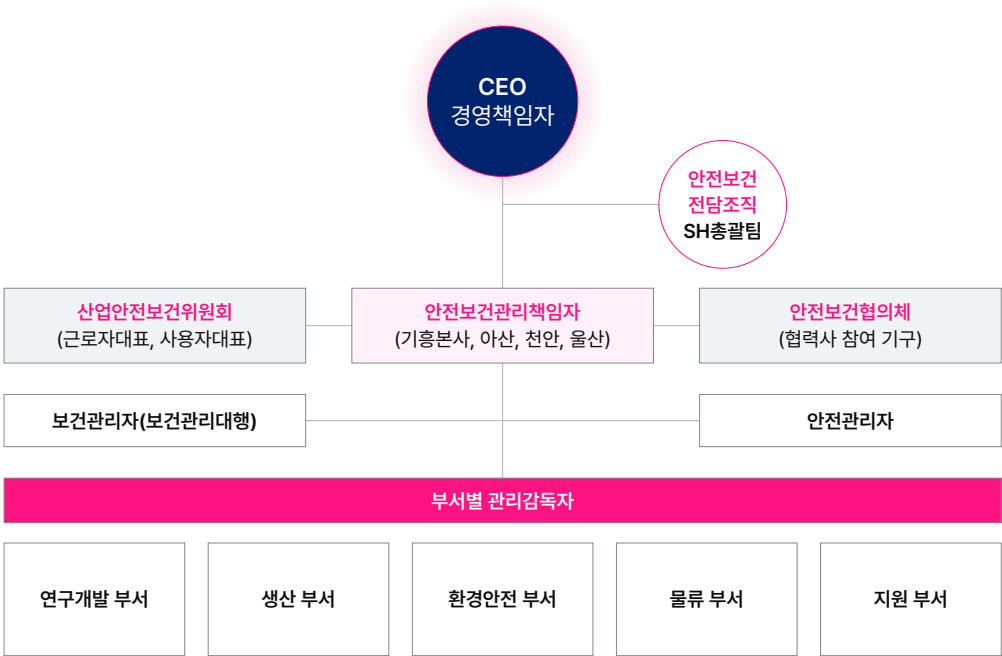
SOCIAL

사업장 안전 및 건강관리

Introduction
Sustainability Management
Environmental
Social
사업장 안전 및 건강관리
인권경영
인재확보 및 육성
노사협력
조직문화 활성화
사회공헌 및 지역사회 기여
품질경영
지속가능한 공급망 관리
정보보호
Governance
Appendix

안전보건경영 체계

이엔에프테크놀로지는 임직원의 안전하고 건강한 근무환경 조성을 위해 안전경영을 핵심 경영가치로 삼고 있습니다. CEO가 최고책임자로 안전경영을 총괄하며, 안전보건전담조직인 SH총괄팀이 전 사업장의 안전경영 활동을 관리·감독하고 있습니다. 기흥본사, 아산, 천안, 울산 각 사업장에는 공장장 등 최고운영자를 안전보건관리책임자로 지정하였습니다. 또한 사업장별로 산업안전보건위원회를 구성해 근로자 위원이 안전경영에 직접 참여하도록 하고, 협력사가 함께 참여하는 안전보건협의체도 운영하고 있습니다. 아울러 사업장마다 안전관리자를 선임하고, 보건관리자 업무는 외부 전문기관에 위탁하고 있습니다. 현장의 안전보건 실천은 부서별 관리감독자를 중심으로 긴밀하게 이루어지고 있습니다.



안전·보건 경영 (SHEQ) 방침 및 목표

이엔에프테크놀로지는 안전·보건, 환경, 품질을 통합적으로 관리하는 SHEQ 방침을 수립하여 임직원을 포함한 모든 이해관계자에게 투명 하게 공개하고 있으며, 이를 이행하기 위한 목표를 수립하여 실천하고 있습니다. 안전·보건 경영 목표는 ‘안전보건 문화 조성’, 위험성평가를 통한 ‘유해·위험요인 개선’, ‘종사자 안전 의견청취’를 기반으로 안전보건관리체계를 구축하고 이행해 나가는 것입니다.

SHEQ 방침

(주)이엔에프테크놀로지(ENF) (이하 “당사”)는 연구 / 개발 / 생산 / 판매 등 모든 서비스 활동에 대해 다음과 같이 경영방침을 개정한다. 또한 모든 구성원은 방침을 준수 및 실천하여 기업의 책임을 다할 수 있도록 한다.

당사의 모든 서비스 활동은 안전·보건을 최우선으로 한다

당사의 모든 서비스 활동은 환경오염의 발생을 최소화한다

당사의 모든 서비스 활동은 고객의 요구사항 및 기대를 충족시킨다

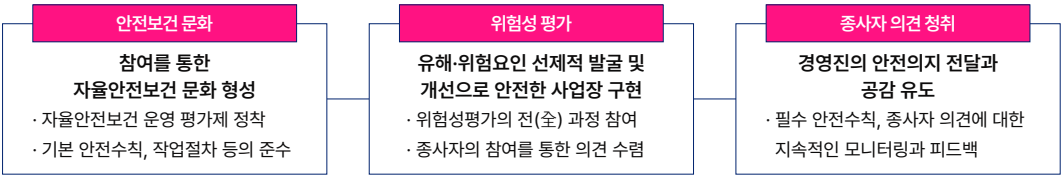
1. SHEQ 경영시스템 정착 및 모든 구성원의 참여를 위해 노력한다.
2. 모든 구성원은 관련 법규 및 기타 규제 요구사항을 준수한다.
3. 유해·위험요인의 발굴 및 개선을 위한 필요한 자원을 적극 지원한다.
4. 환경설비 개선 및 적절한 운영을 통해 오염물질 배출을 최소화한다.
5. 제품 개발, 품질 개선, 사후 관리를 통해 고객 만족을 달성한다.
6. SHEQ 경영시스템의 지속적 발전을 추진하여 기업 경쟁력을 확보한다.

이를 효과적으로 추진하고 안전보건·환경·품질 성과의 지속적인 개선 및 고객 만족을 위하여 당사는 ISO 45001:2018, ISO 14001:2015, ISO 9001:2015 규격을 만족시키는 SHEQ 경영시스템을 수립하고 이행한다.

SHEQ 경영시스템은 대표이사의 총괄 책임으로 추진한다. 총괄책임자는 SHEQ 방침 및 법적 요구사항을 당사 구성원에 교육하거나 계시를 통해 전달하고 철저히 이행될 수 있도록 한다.

ENF 이엔에프 테크놀로지

안전보건 경영 전사 목표



사업장 안전 및 건강관리

Introduction

Sustainability Management

Environmental

Social

사업장 안전 및 건강관리

인권경영

인재확보 및 육성

노사협력

조직문화 활성화

사회공헌 및 지역사회 기여

품질경영

지속가능한 공급망 관리

정보보호

Governance

Appendix

안전보건경영 시스템 인증

이엔에프테크놀로지의 안전보건 활동은 국제표준인 안전보건경영시스템(ISO 45001)을 기반으로 운영되고 있습니다. 이 시스템은 안전보건은 물론 환경·품질 영역까지 하나의 체계로 통합 관리함으로써, 사업장 전 공정에서 일관되고 신뢰할 수 있는 안전보건 활동이 이루어지도록 지원하고 있습니다. 2025년에는 인증심사를 성공적으로 갱신하여, 글로벌 기준에 부합하는 관리체계를 안정적으로 유지하고 있습니다.



안전보건관리 사업계획

이엔에프테크놀로지는 임직원의 생명과 안전을 보호하고 중대재해 발생을 방지하기 위해 연간 안전보건관리계획을 수립하여 이행하고 있습니다. 계획서에는 부서별 연간 실행계획과 점검표를 포함하여, 목표와 이행 여부를 정확히 기록·관리할 수 있도록 설계하고 있습니다. 구체적으로 위험성평가, 안전보건교육, 비상대응훈련, 화학산업 고유의 화학사고예방관리계획서, PSM(Process Safety Management; 공정안전관리) 등 안전보건에 관한 제반 영역의 목표와 실천과제를 포함하고 있습니다.

안전보건 사업계획 구성 항목

위험성 평가 (정기, 수시)	안전보건교육	비상대응 훈련	산업안전보건위원회 개최
협력업체협의체 회의	도급사업 합동 안전·보건 점검	안전보호구 지급, 점검	소화기, 시설 점검
직무스트레스 및 뇌심혈관질환 위험도 평가	근골격계 유해요인 조사	작업환경 측정	건강검진
화학사고예방 관리계획서	PSM 심사	유해·위험 기계 안전검사	화재보험협회 안전점검

Introduction

Sustainability Management

Environmental

Social

사업장 안전 및 건강관리

인권경영

인재확보 및 육성

노사협력

조직문화 활성화

사회공헌 및 지역사회 기여

품질경영

지속가능한 공급망 관리

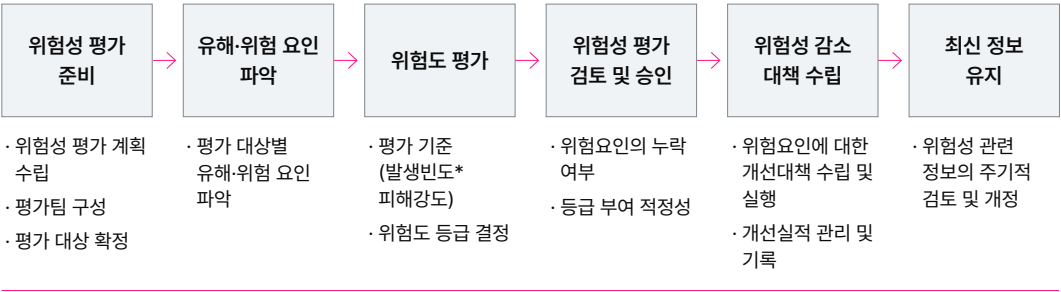
정보보호

Governance

Appendix

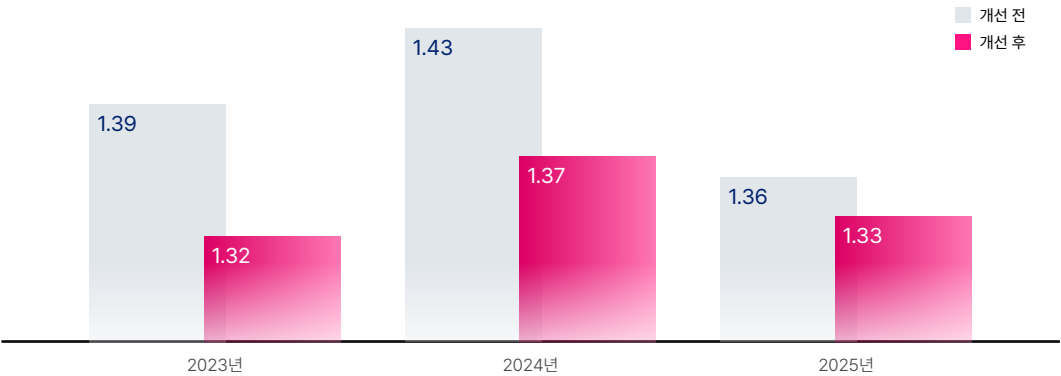
위험성 평가

이엔에프테크놀로지는 사업장 내 건설물, 기계·기구 및 설비, 원재료, 가스·증기·분진은 물론 근로자가 수행하는 모든 작업과 공정의 위험·유해 요인을 식별하고 개선하는 위험성 평가를 정기적으로 실시하고 있습니다. 이를 통해 작업 환경의 안전성을 지속적으로 강화하고 있습니다.



2025년 위험성평가 결과

당사는 지속적인 위험성 평가를 통해 위험도가 높은 요인을 집중적으로 개선하고 조치하였습니다. 2025년 개선 전후 위험도 수치 모두 2024년 대비 줄어든 효과가 나타났습니다.



비상대응 훈련

이엔에프테크놀로지는 화재·폭발·유해화학물질 누출 등 예기치 못한 비상상황 발생 시 임직원의 생명과 안전을 최우선으로 보호하고 피해를 최소화하기 위해, 사업장 특성에 맞춘 비상대응 훈련을 매년 1회 이상 실시하고 있습니다. 비상대응 훈련은 사고 발생 초기의 대응 역량을 강화하고 신속한 의사결정 체계를 확립하는 것을 목적으로 실제 상황을 가정하여 화재 진압, 대피, 긴급구조, 응급처치, 화학물질 누출 대응, 심폐소생술(CPR) 등의 훈련을 중점적으로 실시하고 있습니다.



비상대응 훈련 모습



안전보건 교육

이엔에프테크놀로지는 임직원의 안전의식과 대응 역량을 제고하기 위해 산업안전보건법령에 따른 법정 의무교육은 물론, 직무 및 공정별 특성을 반영한 체계적인 안전보건교육을 정기적으로 실시하고 있습니다. 전 임직원 대상으로 정기안전교육, 생산부서 감독자 대상 관리감독자 교육, 신규 입사자 대상 채용 시 교육 그리고 위험작업 직원 대상 특별안전보건교육을 실시하였습니다.

안전보건 주요 교육	교육 주기
정기안전보건 교육	12시간/반기, 6시간/반기
관리감독자 교육	1회/년 (16시간)
채용 시 교육	1회/년 (8시간)
특별안전보건교육	발생 시 (16시간)

사업장	위원 구성	분기별 안전 수			
		1분기	2분기	3분기	4분기
본사	사용자(4인), 근로자(4인)	4건	4건	4건	7건
아산공장	사용자(6인), 근로자(6인)	4건	5건	4건	5건
천안공장	사용자(4인), 근로자(4인)	3건	4건	3건	5건
울산공장	사용자(5인), 근로자(5인)	6건	5건	2건	4건

임직원 건강증진 활동

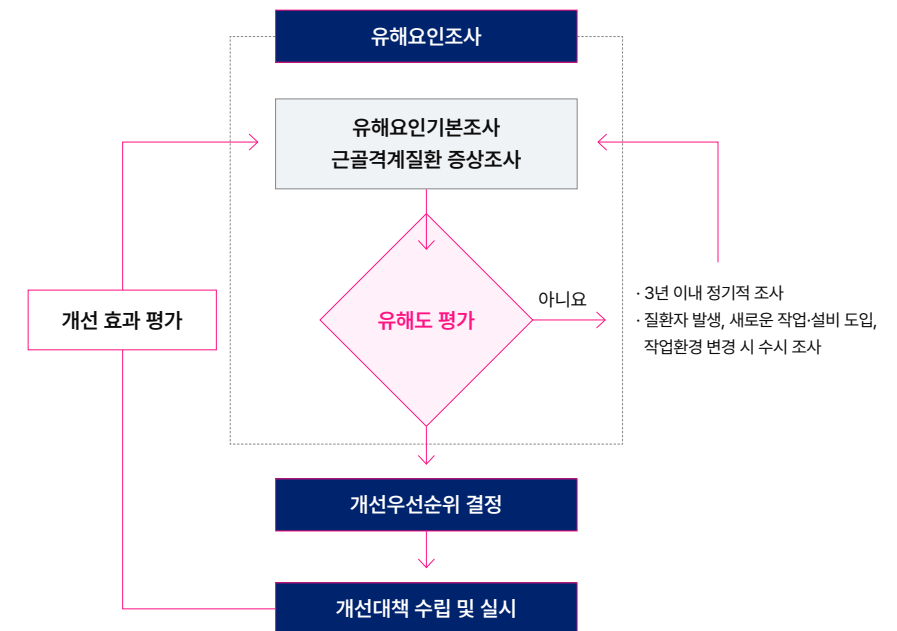


주식회사 이해관계자보고서

2023년

ENF

대한에너지환경



Introduction
Sustainability Management
Environmental
Social
사업장 안전 및 건강관리
인권경영
인재확보 및 육성
노사협력
조직문화 활성화
사회공헌 및 지역사회 기여
품질경영
지속가능한 공급망 관리
정보보호
Governance
Appendix

안전보건 캠페인

이엔에프테크놀로지는 임직원의 안전보건에 대한 관심과 실천 의지를 높이기 위해 다양한 안전보건 캠페인을 실시하였습니다. 안전보건 퀴즈는 산업안전 및 화학물질에 대한 전반적인 지식 습득과 임직원의 안전의식을 향상시키기 위한 활동으로 고득점을 획득한 직원에게는 부상도 제공함으로써 관심과 참여도를 높였습니다. 또한, 일상생활에서 예기치 않게 발생하는 안전사고에 대한 대처능력을 키워 생명과 건강을 지킬 수 있도록 심폐소생술 응급처치 경연대회도 개최하였습니다.



안전보건 실적

구분	항목	단위	2023년	2024년	2025년
구성원	중대산업재해 발생 건수	건	0	0	0
	사망자 수	명	0	0	0
	사망률	%	0	0	0
	재해자 수	명	0	0	3
	산업재해율	%	0.00	0.00	0.47
	안전보건투자	백만 원	2,163	2,067	1,876

협력사 안전보건

이엔에프테크놀로지는 협력사 대상으로 안전보건 경영과 문화를 확산하기 위한 다양한 활동을 실시하고 있습니다. 안전보건협의체는 매월 협력사가 참여하여 건의사항을 접수하고 논의하며, 안전교육과 사고사례 전파 등 안전보건 관련 정보를 공유하는 기구입니다. 또한 협력사와 함께 안전 유해·위험요인을 식별하고 제거하기 위해 분기별로 합동 안전보건점검을 실시하고 있습니다. 점검 결과 개선이 필요한 사항은 즉시 조치하도록 하여 위험요소를 차단하고 사고를 예방하고 있습니다. 더불어 당사는 협력사의 자체 사고 예방활동과 비상대응 요령 숙지를 위해 협력업체 근로자가 직접 참여하는 안전보건 프로그램도 지원하고 있습니다. 이러한 정기적인 협의와 점검체계 그리고 안전 프로그램 지원은 협력사의 안전관리 역량을 제고하는 동시에, 전사 무재해·무사고 목표 달성을 위한 기반이 되고 있습니다.

구분	내용
안전보건협의체	· 매월 실시 · 건의사항 접수·논의, 안전교육, 사고사례 전파
합동 안전·보건 점검	· 분기별 실시 · 위험·유해 요인 식별, 개선 조치
안전 프로그램 지원	· 상시 운영 · 비상, 인명구조, 비상사태 시나리오 등 각종 훈련 · 안전교육 체험

- 인권경영 비전 및 중장기 전략 수립
- 공급망 인권실사 강화
- 협력업체 인권경영 교육 지원
- 인권영향평가 결과보고서 공개

부패 및 뇌물방지

Introduction
Sustainability Management
Environmental
Social
사업장 안전 및 건강관리 인권경영 인재확보 및 육성 노사협력 조직문화 활성화 사회공헌 및 지역사회 기여 품질경영 지속가능한 공급망 관리 정보보호
Governance
Appendix

인권영향평가 도입

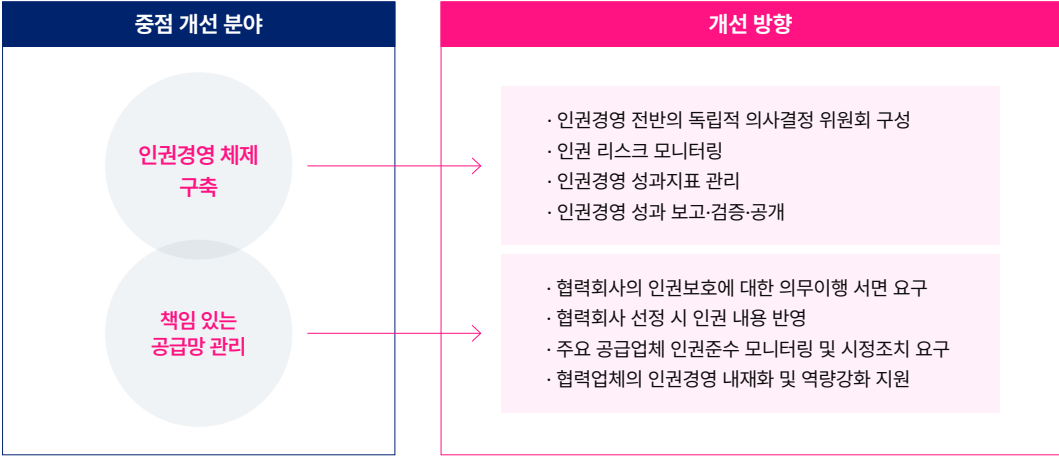
인권영향평가(Human Rights Impact Assessment, HRIA)는 기업 운영 전반에서 임직원, 협력사 근로자, 지역주민 등 모든 이해관계자의 인권에 미치는 실제적·잠재적 영향을 체계적으로 식별하고 평가하여 부정적 영향을 예방·완화하기 위한 절차입니다. 이엔에프테크놀로지는 인권경영 체계 구축 방안 중 하나로 2025년부터 인권영향평가 시행을 준비하였으며, 2026년 5월에 인권 전문가와 공동으로 당사에 적합한 인권영향평가 체크리스트를 개발 하였습니다. 인권영향평가 체크리스트는 국가인권위원회가 제시하는 가이드라인, 글로벌 ESG 평가 이니셔티브 요구 사항을 반영하여 인권경영체제 구축, 고용상의 차별금지, 결사 및 단체교섭의 자유 보장, 강제 및 아동노동의 금지, 산업안전 보장, 책임 있는 공급망 관리, 이해관계자 개인정보 보호 등 7개 분야, 22개 항목에 대해 100개 지표로 구성하였습니다. 평가 지표는 인권영향평가의 효과성을 검토하고 인권 관련 사회적 이슈를 반영하여 정기적으로 개선·보완해 나갈 계획입니다.

인권영향평가 체크리스트

분야	항목	지표 수
인권경영 체제 구축	인권경영 정책 수립 및 공개 등	5개 항목 22개
고용상의 차별금지	고용상 비차별 등	2개 항목 13개
결사 및 단체교섭의 자유 보장	결사·단체교섭의 자유 등	2개 항목 8개
강제 및 아동노동의 금지	강제노동 금지 등	2개 항목 12개
산업안전 보장	안전보건체계 구축 등	6개 항목 26개
책임 있는 공급망 관리	협력회사 등의 인권침해 예방 등	2개 항목 9개
이해관계자 개인정보 보호	개인정보 보호를 위한 필수 조치 등	2개 항목 10개

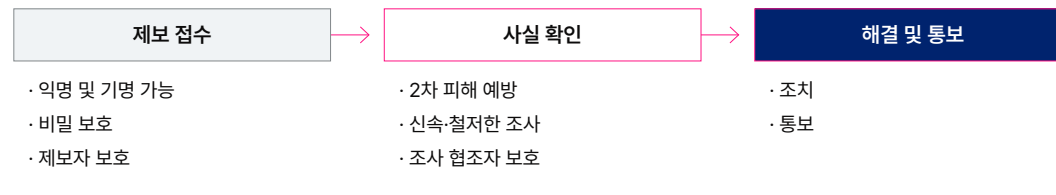
인권영향평가 실시

이엔에프테크놀로지는 개발된 인권영향평가 지표를 활용하여 2026년 6월 처음으로 인권영향평가를 실시하였습니다. 평가 결과, 『근로기준법』, 『근로자참여 및 협력증진에 관한 법률』 등 관련 법규가 요구하는 사항이 충실히 준수되고 있는 것으로 확인되었습니다. 이에 따라 고용상의 차별금지, 결사 및 단체교섭의 자유 보장, 강제노동 및 아동노동 금지, 산업안전 보장, 이해관계자 개인정보 보호 등 5개 분야의 인권침해 가능성이 낮은 것으로 확인되었습니다. 다만, 인권경영체제 구축과 책임 있는 공급망 관리 분야에서는 임직원이 체감하는 인권경영 실천 수준을 높이고 협력사 인권관리 체계를 강화할 필요가 있는 것으로 나타났습니다. 당사는 인권경영체제 구축 초기 단계에 있는 점을 고려하여, 평가 결과를 바탕으로 개선 과제를 순차적으로 추진해 나갈 계획입니다.



인권침해 구제 절차

이엔에프테크놀로지는 인권침해 및 직장 내 고충으로부터 임직원과 이해관계자를 보호하기 위하여 고충처리채널을 운영하고 있습니다. 피해자 및 신고자는 한국알콜그룹의 정도경영 사이트를 통해 전화, 이메일, 팩스, 우편 그리고 온라인(사이버신문고)으로 상시 제보할 수 있습니다. 제보자 보호를 위해 익명제보가 가능하고, 제보자 정보 비밀 유지와 불이익 금지를 보장합니다. 특히, 직장 내 괴롭힘이나 성희롱 피해의 경우 피해자 보호를 우선적으로 실시하여 2차 피해를 방지하고 있습니다. 인권침해 제보는 신속하고 철저하게 사실을 확인하며, 법적 기준 및 내부 규정에 근거하여 처리하고 있습니다. 제보자는 처리 결과를 확인할 수 있도록 마련되어 있어 투명한 처리를 보장하고 구제 제도의 실효성을 담보하고 있습니다.



사이버 신문고 소개



차별 관련 사건 및 시정조치

보고기간 동안 당사에 공식적으로 접수되거나 내부 절차를 통해 확인된 차별 관련 사건은 없었으며, 이에 따라 별도의 시정조치가 진행된 사례도 없었습니다.

인권교육

이엔에프테크놀로지는 임직원이 인권의 가치와 중요성을 올바르게 이해하고, 업무 수행 과정에서 임직원 상호 간 그리고 다양한 이해관계자의 인권 존중 문화를 실천할 수 있도록 인권교육을 실시하고 있습니다. 교육은 성희롱 예방, 직장 내 괴롭힘 예방, 장애인 인식개선 등 법정 의무교육을 중심으로 운영했으며, 전 임직원이 총 3시간의 교육과정을 모두 이수해 수료율 100%를 달성했습니다. 앞으로는 법정 의무교육 외에도 글로벌 인권 기준 준수, 다양성과 포용성 가치 확산, 인권 감수성 제고, 직장 내 상호존중 문화 조성 등 다양한 주제의 교육 콘텐츠를 개발하여 제공할 계획입니다.



인재확보 및 육성

인재상

이엔에프테크놀로지는 미래 사업을 개발하고 새로운 가치를 창출할 인재를 가장 소중한 자산으로 생각합니다. 당사의 인재상은 '올바른 인성과 핵심가치를 갖춘 사람'입니다. 올바른 인성이란 인화·배려·정직을 바탕으로 공동체의 신뢰를 형성하고 윤리적 책임을 실천하는 자세를 의미합니다. 핵심가치는 전문성, 소통, 융합, 도전을 바탕으로 변화와 혁신을 주도하는 역량을 뜻합니다. 당사는 이러한 인재상에 부합하는 인재를 공정하고 투명한 절차를 통해 채용하고, 직무와 직급별 체계적인 교육 프로그램을 제공하여 역량 개발을 지원하고 있습니다. 또한 공정한 성과평가 시스템을 운영함으로써 임직원의 동기부여와 함께 성과·성장 중심의 조직문화를 조성해 나가고 있습니다.



인재 채용

이엔에프테크놀로지는 공정하고 투명한 절차를 통해 올바른 인성과 핵심가치를 갖춘 인재를 채용하고 있습니다. 인권정책에 따라 인종, 성별, 장애, 국적, 연령, 혼인 여부 등을 이유로 채용 과정에서 차별하지 않으며, 모든 지원자에게 공정하고 평등한 기회를 보장합니다. 채용 절차는 서류전형 → 인성검사 → 1차 직무역량 실무 면접 → 2차 조직적합도·인성 면접으로 체계적으로 구성되어 있으며, 이를 통해 지원자의 직무 수행 능력과 기업 문화 적합성을 종합적으로 검토합니다. 입사 전형의 첫 관문인 면접 단계에서부터 지원자를 존중하는 마음을 담아 면접 수험생에게 따뜻한 환영 편지(Thanks Letter)와 식사 쿠폰을 제공하고 있습니다. 이를 통해 당사 고유의 긍정적인고 신뢰성 높은 첫 대면 경험 (Candidate Experience)을 제공합니다.



당사는 구직자에게 채용 정보를 폭넓게 제공하고, 다양한 채용 접점에서 사업과 기업문화를 효과적으로 전달하기 위해 2024년부터 채용 브랜딩을 추진하고 있습니다. 홈페이지뿐만 아니라 유튜브와 인스타그램 채널을 통해 임직원이 직접 회사 소개, 직무, 복리후생, 사업장 정보를 소개함으로써 기업에 대한 신뢰와 지원 동기를 높이고 있습니다. 또한 우수 인재를 조기에 확보하기 위해 임직원 사내추천제도를 운영하고 있으며, 추천 채용이 성사되면 금전적 보상도 지급하고 있습니다. 이러한 채용 노력은 지원자 수 증가로 이어졌습니다. 2025년 신입사원 채용 지원자 수는 2023년 대비 184%, 경력직 지원자 수는 221% 증가했습니다.



인재확보 및 육성

인재육성

이엔에프테크놀로지는 미래 사업 경쟁력을 확보하고 지속적인 가치를 창출하기 위해 인재 채용과 함께 체계적인 인재 육성에 힘쓰고 있습니다. 당사는 직원경험 기반 교육 프로그램을 통해 입사부터 임원에 이르기까지 전 경력 단계와 직무별 특성에 맞는 교육을 제공하고 있습니다. 임직원에게 필요한 경험과 학습 수요를 분석해 핵심 학습 요소를 도출하고, 그 결과를 바탕으로 교육과정을 설계-제공합니다. 이를 통해 교육의 실효성을 높이고, 임직원이 자신의 업무와 성장 단계에 적합한 학습에 집중할 수 있도록 지원하고 있습니다. 신규 입사자에게는 입문교육과 부서별 현장훈련(OJT)을 제공하여 조직에 조기에 적응할 수 있도록 지원합니다. 또한 정기 면담과 신속 설문조사인 펄스 서베이(Pulse Survey)를 실시하여 직무 만족도, 복리후생, 조직문화에 대한 의견을 수렴하고 적응 과정을 지속적으로 점검합니다. 대리급부터 중간관리자에게는 차세대 리더로 성장할 수 있도록 직무 전문성과 승진자 교육을 제공하고 있습니다. 직책자에게는 1:1 코칭과 팀장 워크숍을 집중 제공하고 있으며, 임원에게는 미니 MBA, SERICEO 등 핵심 교육과정을 제공하여 글로벌 리더로서 필요한 역량을 강화하고 있습니다.



자격수당 제도

직무와 관련된 국가공인 및 전문 자격을 취득한 직원에게 자격수당을 지급함으로써 동기 유발과 지속적인 역량 개발 동기 부여

팀워크숍

조직문화 형성 및 팀장의 리더십 지원을 위한 팀 워크숍 프로그램 운영·지원

팀 활성화 워크숍

팀원 간 신뢰 및 유대감 제고

문제해결 워크숍

팀 내 문제 원인 파악 및 해결

Introduction
Sustainability Management
Environmental
Social
사업장 안전 및 건강관리
인권경영
인재확보 및 육성
노사협력
조직문화 활성화
사회공헌 및 지역사회 기여
품질경영
지속가능한 공급망 관리
정보보호
Governance
Appendix

성과 평가

이엔에프테크놀로지는 임직원이 자신의 책임과 역할을 주도적으로 설정하고 성실히 이행하도록, 성과와 기여도를 공정하게 평가하는 성과평가제도를 운영하고 있습니다. 정규직 임직원은 매년 초 회사 및 조직의 목표와 연계하여 개인별 핵심성과지표(KPI)를 수립하며, 이후 분기별 실적과 진척도를 점검하고 조직의 리더로부터 피드백을 받아 목표 수준과 추진 방향을 보완합니다. 이러한 상시 성과관리는 급변하는 사업환경에 유연하게 대응하는 한편, 임직원의 성과 창출 노력이 공정하게 평가될 수 있는 합리적 기반을 제공합니다. 연말에는 법인·조직·개인 평가를 종합적으로 실시하고, 최종 결과는 평가위원회의 심의를 거쳐 공정하게 확정합니다.



평가에 따른 보상 체계

이엔에프테크놀로지는 공정하고 투명한 성과평가를 바탕으로 합리적인 보상을 제공하고, 임직원이 지속적으로 동기를 가지고 업무를 수행할 수 있도록 체계적인 보상체계를 운영하고 있습니다. 우수 성과자에게는 HPI(High Performance Incentive) 제도를 통해 금전적 보상을 제공하고 있으며, 특정 공적을 즉시 인정하는 OSI(On-the-spot Incentive) 제도를 운영하여 매출과 영업이익 기여뿐만 아니라 파급효과와 무형적 성과까지 정성적으로 평가함으로써, 다양한 형태의 기여가 공정하게 인정받을 수 있도록 하고 있습니다. 또한, 연구개발 분야의 혁신 활동을 장려하기 위해 직무발명보상제도를 운영하고 있으며, 회사의 합리화 및 효율화에 기여한 임직원에게는 제안성과 포상금을 지급하고 있습니다. 이러한 보상제도는 직무와 부서에 관계없이 모든 구성원에게 공정하게 적용되며, 임직원의 창의적 참여와 자발적 혁신을 이끌어 회사의 성장과 발전에 기여하고 있습니다.



노사협력

Introduction
Sustainability Management
Environmental
Social
사업장 안전 및 건강관리
인권경영
인재확보 및 육성
노사협력
조직문화 활성화
사회공헌 및 지역사회 기여
품질경영
지속가능한 공급망 관리
정보보호
Governance
Appendix

노사협의회

이엔에프테크놀로지는 「근로자참여 및 협력증진에 관한 법률」에 따라 노사 간 상호 이해와 협력을 증진하고, 근로조건 및 근로자 복지에 관한 제반 사항을 원활히 협의하기 위하여 분기별 노사협의회를 정기적으로 운영하고 있습니다. 노사협의회는 근로자위원과 사용자위원 각 동수인 5인으로 구성되어 있으며, 근로자를 대표하는 위원은 근로자들의 위촉을 통해 선임됩니다. 그리고 회의 기록과 사무 지원을 위해 각 측에 간사 1인을 두고 있습니다. 노사협의회에서는 사내근로복지기금 운용, 근로자의 고충 처리, 작업환경 개선, 인사·임금 제도 개선 등의 복지 및 근로환경 주제와 함께 경영목표, 경영성과, 생산성 향상 등의 경영 현안에 대해서도 보고·협의하고 있습니다.



노사협의회 실적

노사협의회는 매 분기 1회 정기회의를 개최하고 있습니다. 근로자는 협의회 개최 전에 각 사업장 근로자위원에게 안건을 제출할 수 있으며, 이를 통해 현장의 다양한 의견이 협의 과정에 반영되도록 하고 있습니다. 이러한 사전 검토와 협의 체계로 안건이 충분히 논의될 수 있어, 상정된 안건은 100% 의결되었습니다.

시기	일자	참석자	안건 수
1분기	’25. 03. 26	8명/10명	(보고) 2건 (협의) 2건
2분기	’25. 06. 19	9명/10명	(보고) 2건 (협의) 3건
3분기	’25. 09. 16	7명/10명	(보고) 2건 (협의) 1건
4분기	’25. 12. 10	9명/10명	(보고) 2건 (협의) 4건

단체협약 적용

당사에는 노동조합이 조직되어 있지 않아 단체협약을 적용받는 근로자는 없습니다. 근로조건과 복리후생에 관한 사항은 근로자위원이 참여하는 노사협의회에서 협의·결정하며, 결정된 사항은 전 임직원에게 동일하게 적용됩니다.

조직문화 활성화

Introduction
Sustainability Management
Environmental
Social
사업장 안전 및 건강관리 인권경영 인재확보 및 육성 노사협력 조직문화 활성화 사회공헌 및 지역사회 기여 품질경영 지속가능한 공급망 관리 정보보호
Governance
Appendix

일과 삶의 균형 지원

이엔에프테크놀로지는 임직원이 일과 삶의 균형을 바탕으로 업무에 집중할 수 있도록 다양한 제도를 시행하고 있습니다. 출산전·후휴가, 배우자출산휴가, 육아휴직 및 가족돌봄휴가 등 모성보호 관련 법규를 철저히 준수하며, 구성원이 자유롭게 사용할 수 있도록 보장하고 있습니다. 특히, 2024년부터 중견기업 가운데 선제적으로 선택적 주 4일 근무제인 ‘Happy Friday’ 제도를 도입하여 운영하고 있습니다. 월 2회 격주 금요일을 휴무하는 이 제도는 임직원에게 가정생활의 여유를 제공하는 동시에 업무 집중도와 근무 만족도를 높이는 데 기여하고 있습니다. 아울러 임직원들의 육아와 가족 돌봄 편의를 위해 시차 출·퇴근제를 운영하고, 출생 축하금도 제공하고 있습니다.

구분	제도	설명
법적	출산 지원	· 출산전후휴가 : 임신 중인 여성 근로자에게 90일(다태아 120일) 부여 · 배우자 출산휴가 : 배우자 출산 시 10일 부여
	육아 지원	· 육아휴직 : 최대 1년 6개월 · 육아기 근로시간 단축 : 주당 근로시간 15~35시간 · 임신기 근로시간 단축 : 1일 2시간 근로시간 단축
	돌봄 및 건강	· 가족돌봄 휴가 : 연간 최대 10일 · 가족돌봄 휴직 : 연간 최대 90일
회사 자체	Happy Friday	· 월 2회 격주 금요일 휴무 시행
	시차 출·퇴근제	· 육아 및 가족돌봄을 위한 유연 출·퇴근 시간 운영
	출생 축하금 및 선물	· 첫째 100만 원, 둘째 300만 원, 셋째 이상 500만 원 지원 · 과일바구니 또는 상품권 지급

복리후생

이엔에프테크놀로지는 임직원과 가족들의 주거 및 생활 안정을 지원하고 임직원의 근무 만족도 제고를 위해 다양한 복리후생 프로그램을 제공하고 있습니다. 사내근로복지기금 운용을 통해 저금리 주택자금 대출을 해 주고 있으며 2025년 기준 86명의 직원이 혜택을 받고 있습니다. 또한, 주택, 아파트, 오피스텔을 사택과 기숙사로 임직원에게 제공함으로써 주거안정에 도움을 주고 있습니다. 이외에도 자녀 학자금 지원, 가족 경조사비 및 배우자 건강검진비도 지원하고 있습니다. 앞으로도 노사 간 긴밀한 소통으로 임직원의 수요를 반영한 복지 혜택을 지속적으로 보완해 나갈 계획입니다.

구분	제도	설명
주거	· 주택자금대출 · 사택·기숙사	- 사내근로복지기금 통한 저금리 대출 - 기혼자 사택 및 독신자 기숙사 지원
학자금	· 자녀학자금	- 유치원, 고등학교, 대학 재학 자녀 학자금 지원 (유치원: 취학 직전 24개월간)
경조사	· 본인 및 배우자 경조사 · 생일자 식사권	- 각종 경조사 시 경조금 및 경조휴가 지원 - 임직원 생일 시 본인 및 가족 구성원 뷔페 식사권 지급
건강	· 종합건강검진	- 본인 및 배우자 대상 건강검진비 및 휴가 지원
휴가 및 휴식	· 장기근속포상 · 휴양소 제공	- 5/10/15/20/25/30 및 전년 근속연수에 따른 휴가, 비용 지원 - 회사 소유 휴양소 무료 지원 및 일반 리조트 숙박료 일부 지원



사택 지원



휴양소 지원

Introduction
Sustainability Management
Environmental
Social
사업장 안전 및 건강관리
인권경영
인재확보 및 육성
노사협력
조직문화 활성화
사회공헌 및 지역사회 기여
품질경영
지속가능한 공급망 관리
정보보호
Governance
Appendix

조직문화 활성화

이엔에프테크놀로지는 임직원이 자긍심과 소속감을 바탕으로 업무에 몰입할 수 있는 건강하고 활기찬 조직문화를 조성하기 위해 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다. 임직원 개인의 성장과 동료 간 신뢰와 소통을 기반으로 한 유대감 형성을 통해 조직 전체의 협업 역량과 지속가능한 조직문화를 확대해 나가고 있습니다. 더불어 임직원과 가족을 함께 초대하는 가족초청행사를 2024년 처음 진행하여 2년째 실시해 가족들이 회사를 친근하게 이해할 수 있도록 하였으며, 임직원에게는 가족과 함께 직장생활의 의미를 공유하는 소중한 시간이 되었습니다.

가족초청행사

당사는 관계사와 함께 임직원과 가족을 초대하는 가족초청행사를 2024년 처음 개최했으며, 2025년에는 초청 규모와 프로그램을 더욱 확대했습니다. 임직원 가족을 회사로 초청해 사육 투어와 가족이 함께 참여하는 이벤트를 진행함으로써 가족과 특별한 추억을 만들고 회사에 대한 소속감과 자긍심을 높이는 뜻깊은 행사가 되었습니다.

184명 증가

임직원 111명
가족 326명

총 253명

총 437명

'24년'25년

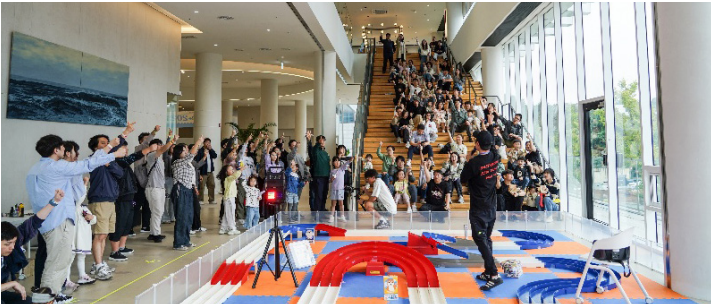
사육 투어, 마술 공연
놀이 기구 설치, 가족기념사진촬영,
페이스 페인팅 체험 등
식사(구내식당), 간식(푸드트럭) 제공,
기념품 제공

동호회 활동 지원

당사는 임직원의 단합과 소통을 활성화하기 위해 사내 동호회 활동을 적극 지원하고 있습니다. 취미, 운동, 학습 등 19개 동아리에 406명의 임직원이 참여하고 있습니다.

사내 시설

당사는 임직원이 쾌적한 공간에서 업무에 몰입하고 건강한 삶을 유지할 수 있도록 근무환경 개선을 지속적으로 추진하고 있습니다. 기흥 본사 별관을 신축하여 최신식 업무 공간을 확보하였으며 임직원의 다양한 요구를 반영해 대강당, 카페테리아, 사내 피트니스 시설을 마련했습니다. 특히 피트니스 공간에는 일반 운동기구뿐만 아니라 스크린골프와 필라테스 시설을 구비하여, 근무 후 여가와 건강관리를 동시에 실현할 수 있도록 지원하고 있습니다. 카페테리아에서는 일회용컵을 지양하고 개인 텀블러 사용을 권장하고 있으며, 수익금은 지역 내 복지기관에 후원함으로써 ESG를 실천하고 있습니다.



2025년 가족초청행사



동호회 활동



사내카페테리아 [CAFE 704]



사내헬스장 [기움 FITNESS]

사회공헌 및 지역사회 기여

Introduction

Sustainability Management

Environmental

Social

사업장 안전 및 건강관리

인권경영

인재확보 및 육성

노사협력

조직문화 활성화

사회공헌 및 지역사회 기여

품질경영

지속가능한 공급망 관리

정보보호

Governance

Appendix

사회공헌 추진 방향

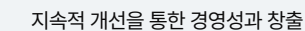
이엔에프테크놀로지를 포함한 한국알콜그룹은 그룹의 정도경영을 바탕으로 사랑나눔 실천을 통한 기업의 사회적 책임을 다하고자 각 사업장 특성에 맞는 다양한 사회공헌 활동을 적극적으로 추진하고 있습니다. 특히, 가정환경이 어려운 아동을 집중적으로 지원하여 아이들이 꿈과 희망을 키워갈 수 있도록 돕고자, 그룹의 사회공헌 슬로건을 ‘드림 온 (DREAM ON)’으로 정했습니다. 한국알콜그룹은 임직원이 직접 참여하는 사회공헌 프로그램과 취약계층 아동 및 특별한 재능을 지닌 아동을 회사가 지원하는 프로그램을 병행 운영함으로써 임직원의 자발적 참여와 회사의 체계적 지원이 조화를 이루는 사회공헌 체제를 구축하고 있습니다. 또한 사회공헌 활동의 효과를 극대화하기 위해 전문 NGO 단체와 협약을 체결하여 다양한 프로그램을 개발·지원하고 있습니다.



그룹의 ‘드림 온(DREAM ON)’ 프로젝트는 미래세대 인재육성과 소외계층 지원을 핵심 영역으로, 회사가 지원하고 임직원이 직접 참여하는 사회공헌 실천 프로그램으로 구성되어 있습니다. 미래세대 인재육성 분야에서는 음악적 재능을 가진 청소년을 전문 강사와 1:1로 매칭하여 코칭과 무대 경험의 기회를 제공하는 ‘아트그린’ 프로그램을 운영하고 있습니다. 한편 학업에 재능이 있는 학생에게는 장학금, 진로 멘토링, 대학교 탐방 등을 지원하는 ‘미래그린’ 프로그램을 통해 학생이 건강한 미래를 준비할 수 있도록 돕고 있습니다. 이 프로그램으로 청소년 역량 개발과 문화·교육 격차 해소에 기여하는 성과를 보이고 있습니다. 소외계층 지원 프로그램으로는 봉사 동호회인 ‘한마음 봉사회’를 중심으로 지역사회 내 어려운 이웃을 직접 방문하여 봉사와 후원을 하고 있으며, 임직원 기부와 사내 카페 수익금을 모아 아동·그룹홈을 후원함으로써, 소외계층 아동이 건강하게 성장할 수 있도록 지원하고 있습니다.



환경·사회·지배구조 관련 요구사항



품질검사 절차

01	02	03	04	05
수입 검사 Incoming Inspection	제조 및 반응 Manufacturing Process	공정품 검사 In-process Inspection	제품 검사 Final Product Inspection	출하 검사 Pre-Shipment Inspection
				
· 원자재 입고 확인 · CoA(성적서) 검토 · 외관/포장 상태 검사 · 샘플링 및 분석 · 규격 적합성 확인	· 제조 지시서 준수 · 설비 점검 및 관리 · 공정 조건 모니터링 · 원료 투입 및 반응 · 작업자 자가 점검	· 공정 샘플 채취 · 주요 항목 분석 (농도, 염도, 금속불순물 등) · SPC(통계적 공정관리) · 규격 적합성 확인	· 완제품 샘플 채취 · 전 항목 분석 · 제품 규격 적합성 확인 · CoA 발행 · 품질 승인(Release)	· 포장 상태 확인 · 라벨 및 표시 검토 · 출하 서류 검토 · 출하 적합 판정 · 안전하게 고객에게 인도
Quality Gate 1	Quality Gate 2	Quality Gate 3	Quality Gate 4	



Introduction
Sustainability Management
Environmental
Social
사업장 안전 및 건강관리
인권경영
인재확보 및 육성
노사협력
조직문화 활성화
사회공헌 및 지역사회 기여
품질경영
지속가능한 공급망 관리
정보보호
Governance
Appendix

품질검사 시스템 운용

이엔에프테크놀로지는 품질경영을 추진하기 위한 인프라 구축에 지속적으로 투자하고 있습니다. 특히 LIMS (Laboratory Information Management System)를 도입하여 품질 분석 업무 전반을 자동화·표준화함으로써 품질관리 수준을 한층 고도화하였습니다.

LIMS는 시료 접수부터 분석, 결과 보고, 데이터 관리와 성적서 발행에 이르는 전 과정을 통합적으로 관리하는 시스템으로, 데이터 신뢰성 향상은 물론 업무 효율성 개선에도 크게 기여하고 있습니다. 아울러 실시간 데이터와 리포트를 제공하여 신속하고 정확한 의사결정을 지원하며, ERP·MES 등 기존 시스템 간 확장을 통해 데이터 연동 및 통합관리도 가능합니다.



부적합품 관리

이엔에프테크놀로지는 원부재료, 공정 중간물, 제품 등 생산 전 과정에서 발생할 수 있는 품질 이슈에 따른 부적합품을 체계적으로 관리하기 위해 '부적합품 관리 프로세스'를 운영하고 있습니다. 이는 부적합품 발생을 조기에 파악하여 신속하고 정확하게 대응함으로써 품질 리스크를 최소화하고, 고객에게 신뢰할 수 있는 제품과 서비스를 제공하는 것을 목적으로 합니다. 부적합품 파악 및 식별부터 최종 확인까지 6단계의 체계적인 절차를 통해 부적합 발생의 재발을 방지하고 지속적인 품질 개선을 도모함으로써, 전사적인 품질경영 수준을 한층 강화해 나가고 있습니다.

단계	업무	주요 내용
1단계	부적합품 파악 및 식별	· 원부재료·공정 중간물·제품 취급 시 발견된 부적합품 파악 및 식별
2단계	부적합품 보고서 발행	· 부적합 분류 및 부적합 내용 등 관련 정보 보고서
3단계	원인 파악	· 부적합 발생 원인 파악 · 부적합 의심품에 한하여 품질 이상 여부 확인
4단계	처리 방안	· 반품, 특채, 재처리, 폐기 등 방안 도출
5단계	처리 이행	· 처리방안에 따라 조치 · 처리결과 및 확인 내용 기록
6단계	최종 확인	· 고객 통보 및 고객 승인

Introduction

Sustainability Management

Environmental

Social

- 사업장 안전 및 건강관리
- 인권경영
- 인재확보 및 육성
- 노사협력
- 조직문화 활성화
- 사회공헌 및 지역사회 기여

품질경영

- 지속가능한 공급망 관리
- 정보보호

Governance

Appendix

협력사 품질 관리

이엔에프테크놀로지는 지속적인 품질 향상과 고객사의 품질 관련 요구사항을 충족하기 위해 원료공급사 및 협력업체를 대상으로 정기·수시 품질 감사를 시행하고 있습니다. 특히 원재료 다변화와 신규 양산 제품 출시가 지속됨에 따라 협력사 품질관리 중요성이 점차 증가하고 있습니다. 품질감사는 감사 계획 수립, 감사팀 구성, 감사 수행, 후속 조치 요청 및 실시, 결과 확인의 절차로 진행되며, 최종적으로 감사 결과보고를 실시하여 감사 절차가 종료됩니다. 당사는 이러한 체계적인 협력사 품질 감사 활동을 통해 공급망 전반의 품질 수준을 지속적으로 제고하는 한편, 협력업체와의 신뢰를 바탕으로 안정적이고 우수한 품질의 원부재료를 확보함으로써 고객에게 신뢰받는 제품과 서비스를 제공해 나갈 계획입니다.

협력사 품질 검사 프로세스



고객 VOC 관리

이엔에프테크놀로지는 고객의 목소리를 품질경영의 핵심 자산으로 인식하고, 이를 체계적으로 관리하기 위해 VOC 전담 프로세스를 운영하고 있습니다. 고객으로부터 접수된 의견이나 클레임은 단순 대응 차원을 넘어, 회사의 품질혁신과 고객만족도 제고를 위한 중요한 개선 자원으로 활용되고 있습니다. VOC 처리는 ❶접수, ❷현황·원인 파악 및 분석, ❸개선대책 수립, ❹고객 피드백의 4단계 절차로 구성되어 있습니다. 각 단계는 영업, QA, 해당 부서 등 주관 부서와 처리 기한이 명확히 규정되어 있습니다. 도출된 개선대책은 일회성 조치에 그치지 않고 내부 프로세스에 반영되며, 필요 시 표준문서 개정을 통해 제도적으로 정착됩니다. 이러한 절차는 동일한 문제의 재발을 방지하고 회사 전체의 품질관리 체계가 지속적으로 고도화되도록 하는 데 기여하고 있습니다.

고객 만족도 조사

이엔에프테크놀로지는 고객이 체감하는 품질, 가격, 납기, 서비스 수준을 파악하고 이를 경영 활동에 선제적으로 반영하기 위해 영업팀 주관으로 연 1회 고객 만족도 설문조사를 실시하고 있습니다. 조사를 통해 파악된 고객의 요구사항과 기대 수준은 경영진에 정기적으로 보고되고 있습니다. 이를 통해 경영진은 고객의 요구사항 변화를 사전에 인지하고, 품질·가격·납기·서비스 전반에 걸친 경영 전략 수립과 의사결정에 반영함으로써 고객이 원하는 가치를 충족해 나가고 있습니다. 2025년에 실행한 만족도 조사를 통해 개선이 필요한 사항은 단계적으로 조치를 이행해 나가고 있습니다.

지속가능한 공급망 관리

공급망 ESG 관리 체계 구축

이엔에프테크놀로지가 영위하는 화학산업의 공급망은 환경, 안전·보건, 인권·노동 측면에서 체계적인 ESG 관리가 필수적인 영역입니다. 원료 단계부터 유해화학물질과 위험물을 취급하는 특성상 사고 발생 시 환경오염, 인명 피해, 지역사회 혼란 등 중대한 부정적 영향이 발생할 수 있습니다. 또한 원료 공급부터 고객사 납품을 위한 운송까지 다수의 협력사가 참여하므로, 협력사의 품질·환경·안전 관리 수준은 제품 경쟁력과 당사의 신뢰도에 직접적인 영향을 미칩니다. 더불어 글로벌 반도체 고객사는 당사와 거래하는 하위 협력사에 대해서도 지속적인 ESG 관리 강화를 요구하고 있습니다.

당사는 협력사와의 상생경영을 지속적으로 추진하는 한편, 공급망 전반으로 ESG 경영을 확산하기 위해 2030년까지 책임 있는 공급망 관리 로드맵을 수립했습니다. 2026년에는 정책과 행동규범을 개정하고, 협력사 마스터 관리체계 및 자가진단·서면평가 기준을 정비하여 관리 기반을 구축할 계획입니다. 2027년부터는 핵심 협력사를 대상으로 ESG 평가, 현장점검, 개선조치계획(CAP) 이행 관리를 본격화할 예정입니다. 2028년에는 현장점검 범위를 2차 협력사(Tier 2)까지 확대하고 제3자 검증을 도입해 실사와 평가의 객관성을 높이는 동시에, 공급망 관리보고서를 정례 발간하여 이해관계자와의 소통을 강화할 계획입니다. 이러한 추진 과정을 바탕으로 2029~2030년에는 평가 대상 구매액과 핵심 데이터 확보율을 대폭 확대하고, 중대 위반이 없는 안정적인 관리 수준을 달성함으로써 공급망 ESG 관리를 일상적인 운영체계로 내재화해 나가겠습니다.



Introduction

Sustainability Management

Environmental

Social

사업장 안전 및 건강관리

인권경영

인재확보 및 육성

노사협력

조직문화 활성화

사회공헌 및 지역사회 기여

품질경영

지속가능한 공급망 관리

정보보호

Governance

Appendix

협력사 행동규범 수립

이엔에프테크놀로지는 협력사 ESG 관리의 원칙과 기준을 마련하기 위해 RBA 행동규범, ILO 핵심협약, OECD 다국적기업가이드라인 등 국제 표준을 참고하여 2025년 협력사 행동규범을 제정하였고 이를 홈페이지에 공개하고 있습니다. 협력사 행동규범은 인권·노동, 환경, 안전보건, 윤리경영, 정보보호 등 핵심 영역에서 협력사가 준수해야 할 최소 기준과 기대 수준을 명확히 제시하고 있습니다. 당사는 협력사로부터 행동규범 준수 서약서를 받고, 모든 협력사가 행동규범을 이행하고 준수하도록 함으로써 ESG경영 가치를 공급망 전반으로 확산해 나가고 있습니다.

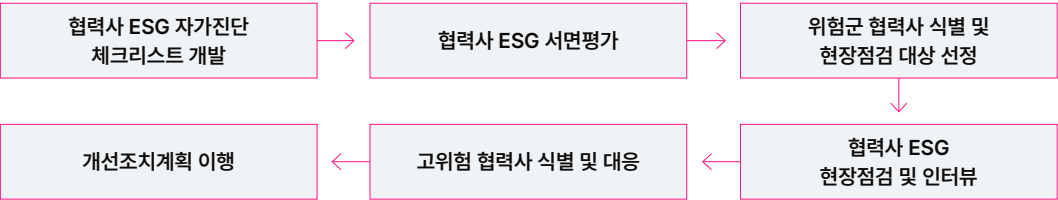
협력사 행동규범

노동	협력사는 근로자의 인권을 보호하고 국제사회가 합의한 바와 같이 존엄성 및 존중감을 갖고 근로자를 대우하기 위해 노력해야 합니다.
안전 및 보건	협력사는 근로자의 건강과 안전이 생산성과 직결되며, 안정된 고용과 지속가능한 성장을 위한 필수조건이라는 점을 인식하고, 안전하고 건강한 작업 환경을 구축하고 유지해야 합니다.
환경	협력사는 지속가능한 기업운동을 위해 환경적 책임을 다해야 하며, 이를 통해 지역사회와 자연생태계의 조화로운 공존을 도모해야 합니다.
윤리	협력사는 투명하고 공정한 비즈니스 수행, 부패방지, 정보보호, 공정한 경쟁 등 윤리 기준을 설정·준수하여, 지속가능성과 신뢰를 확보해야 합니다.
경영시스템	협력사는 본 행동규범의 모든 항목을 실질적으로 이행하고 모니터링할 수 있도록 체계적인 관리 시스템을 구축해야 하며, 이를 통해 인권, 안전, 환경, 윤리 등 전 분야에 걸쳐 지속가능한 경영을 추진해야 합니다.

협력사 ESG 평가

당사는 협력사행동규범에서 명시한 협력사 관리 시스템 이행과 실질적으로 협력사의 ESG 리스크를 식별하고 예방·완화하기 위하여 ESG 자가진단과 실사 체계를 구축하고 있습니다. 협력사 ESG 평가·실사 체계는 자가진단에서 현장점검, 고위험 판정 그리고 개선조치계획(CAP) 이행까지 절차를 따르며 협력사 ESG 평가 결과는 협력사 선정 및 연례 평가에 반영할 계획입니다.

협력사 ESG 평가 절차



당사는 2026년 6월 핵심 협력사 6개사를 대상으로 첫 ESG 시범평가를 실시했습니다. 평가 결과, 2개 협력사에서 전반적인 ESG 이해도 제고와 함께 환경, 온실가스, 윤리, 공급망 관리 분야의 개선이 필요한 것으로 확인되었습니다. 당사는 이번 시범평가 결과를 바탕으로 평가 체계를 고도화하고, 협력사의 ESG 역량 강화를 위한 지원제도도 지속적으로 강화해 나갈 계획입니다.

평가 영역	주요 체크리스트
M 경영시스템	정책·조직·법규·위험·목표·교육·문서·고충·CAP
E 환경·기후	허가, 자원, 에너지·온실가스, 물·대기·폐기물·화학·제품규제
L 노동·인권	강제·아동 노동, 시간·임금, 비차별, 결사, 이주근로자, 고충, 개인정보
H 안전·보건	시스템, 위험성평가, 공정·기계·산업위생, 비상, 재해, 도급
G 윤리·지배구조	반부패, 이해충돌, 공정경쟁, 정보, 제보, 조사
S 공급망 책임조달	하위공급망, 책임원료, 데이터, 협력사 평가·CAP

Introduction

Sustainability Management

Environmental

Social

사업장 안전 및 건강관리

인권경영

인재확보 및 육성

노사협력

조직문화 활성화

사회공헌 및 지역사회 기여

품질경영

지속가능한 공급망 관리

정보보호

Governance

Appendix

정보보호 2030 중장기 로드맵

이엔에프테크놀로지는 정보유출 사고와 사이버 위협에 선제적으로 대응하고 정보보호 수준을 지속적으로 고도화하기 위하여 2026년부터 2030년까지의 5개년 '정보보호 2030 로드맵'을 수립하였습니다.

로드맵은 물리적 보안, 시스템 보안, 정보보안 인증 획득의 세 가지 축을 중심으로 단계적으로 추진할 계획입니다. 2026년에는 본사의 물리적 보안 체계를 구축하고, SIEM(Security Information and Event Management) 기반의 감사 시나리오 운영을 추진할 계획입니다. 2027년에는 물리적 보안 시스템을 울산을 비롯한 생산 사업장까지 확대하고, 2028년에는 기존 VPN 체계를 SASE(Secure Access Service Edge)*로 전환하는 것을 목표로 합니다. 2029년에는 국제표준 정보보호경영시스템인 ISO 27001 인증 취득을 준비하는 한편, 정보유출을 원천적으로 차단하기 위한 제로 트러스트 및 제로 클라이언트 시스템 도입을 검토할 예정입니다. 2030년에는 ISO 27001 인증 획득과 함께 물리적 보안과 시스템 보안 체계 구축을 확립하여, 통합 정보보호 관리체계 완성을 목표로 하고 있습니다.

* 네트워크 연결성과 보안 기능을 단일 클라우드 기반 플랫폼으로 통합해, 위치와 관계없이 일관된 액세스와 보안을 제공하는 아키텍처

STEP1

- 정보보호 정책 Open
- **물리보안 체계 수립/구축(본사)**
- **SIEM/감사 시나리오 운영**
- SASE 해외 사업장 구축<필리핀/미국/중국>
- End Point 보안 운영 안정화
- 연구소 망 분리

2026년

STEP2

- 출입 방문 예약시스템 구축
- 물리보안 모바일 사원증 적용
- **울산공장 본관 신축(보안)**
- **물리보안 체계 수립/구축(천안/아산)**
- SIEM 보안 감사 확대 적용
- MDM 솔루션 구축
- **물리보안 체계 수립/구축(예산산단)**

2027년

STEP3

- 정보보호 관리체계 상세 항목 개선 및 보완
- 울산공장 본관 신축 안정화
- **VPN → SASE 전사 적용**
- ISO 27001 인증 준비
- 전사 시스템 MFA 도입 검토

2028년

STEP4

- 정보보호 관리체계 상세 항목 개선 및 보완
- **ISO 27001 인증 작업**
- 정보보안 노후화 장비 개선검토 (단계적 지속)
- 정보보호 체계 안정화
- **그룹사 제로 트러스트 검토 (제로 클라이언트 포함)**

2029년

STEP5

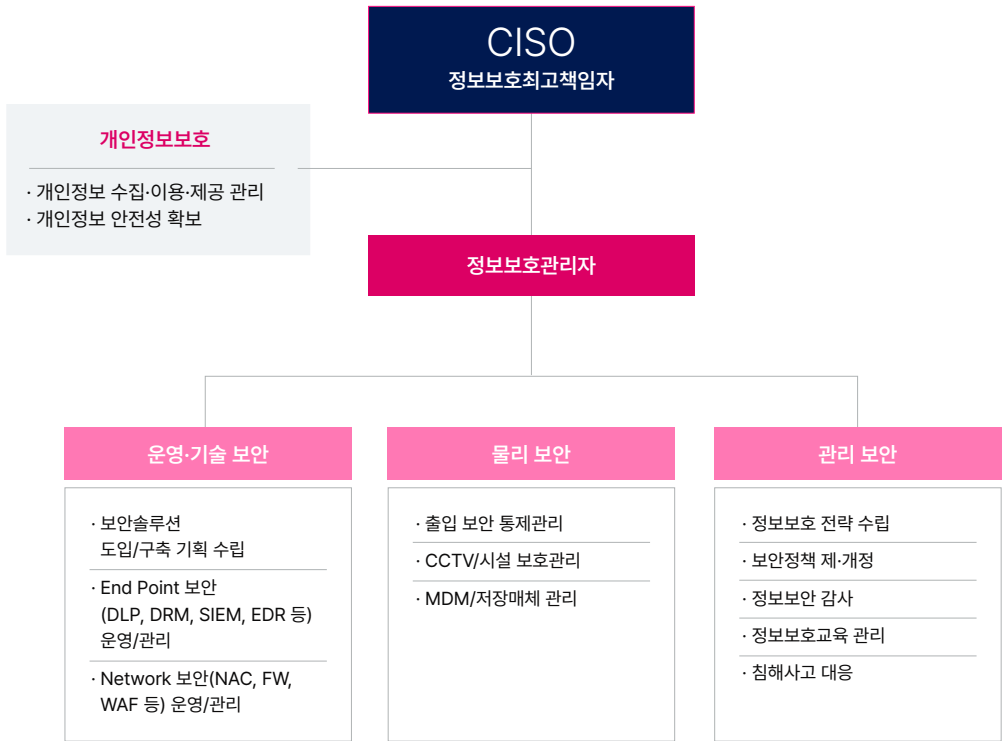
- 정보보호 관리체계 상세 항목 개선 및 보완
- ISO 27001 인증 획득
- 정보보호 체계 안정화
- 그룹사 제로 트러스트 검토 (제로 클라이언트 포함)

2030년

Introduction
Sustainability Management
Environmental
Social
사업장 안전 및 건강관리 인권경영 인재확보 및 육성 노사협력 조직문화 활성화 사회공헌 및 지역사회 기여 품질경영 지속가능한 공급망 관리
정보보호
Governance
Appendix

정보보호 추진 체계

이엔에프테크놀로지는 정보보호 강화를 위해 정보보호최고책임자(CISO)를 지정하여 운영하고 있으며, 운영·기술보안, 물리보안, 관리보안, 개인정보보호의 4개 영역으로 구성된 정보보호 관리체계를 구축·운영하고 있습니다. CISO는 정보보호 전략 수립과 관리체계 운영, 사이버 보안 위협 대응, 주요 정보보호 리스크 관리 등 전사 정보보호 활동을 총괄합니다. 아울러 정보보호 정책과 시스템 도입·운영 사항은 경영진 승인 절차를 거치도록 하여, 정보보호 관련 의사결정이 전사 경영활동에 체계적으로 반영될 수 있도록 하고 있습니다.



정보보호 정책 수립

이엔에프테크놀로지는 정보보호 체계 강화를 위해 전사 정보보안 운영지침을 수립하고, 이를 기반으로 정보자산 보호 및 보안 관리 수준 향상을 지속적으로 추진하고 있습니다. 정보보안 운영지침은 조직 운영, 자산 관리, 접근 통제, 인력 보안, 물리 보안, 시스템 보안, 업무 연속성, 침해사고 대응 등 정보보호 전 영역을 포괄하도록 구성되어 있습니다. 또한 관련 법령과 국제 기준을 반영해 지속적으로 보완하고 있으며, 최근 정보보호 환경 변화와 최신 보안 요구사항을 반영하기 위한 정보보호 정책의 전면 개정도 준비하고 있습니다.

정보보호 정책 개정(안)	
개인정보 내부관리 계획	인력보안 정책
물리보안 정책	자산관리 정책
보안정책 지침 및 시스템 운영 기준	접근통제 정책
사용자 보안 정책	정보보호 조직 운영 정책
업무 연속성 관리(Business Continuity Plan)	정보보호 침해사고 대응 정책

개인정보 처리방침

이엔에프테크놀로지는 고객 및 임직원의 개인정보 보호를 중요하게 인식하고 있으며, 관련 법령에 따라 개인정보 처리방침을 수립·운영하고 있습니다. 개인정보의 수집·이용·보관·파기 등 전 처리 과정에서 「개인정보 보호법」 등 관련 법규를 준수하며, 개인정보의 안전한 관리를 위해 기술적·관리적 보호조치를 적용하고 있습니다. 개인정보 처리방침은 누구나 확인할 수 있도록 투명하게 공개하고 있으며, 변경사항이 발생할 시 신속히 반영하여 공지하고 있습니다. 또한 개인정보보호책임자(CPO)를 지정하여 개인정보 처리 전반을 관리·감독하고, 정기적인 점검과 교육을 통해 개인정보 보호 수준을 지속적으로 강화하고 있습니다. 보고기간 동안 개인정보보호와 관련된 법규 위반과 개인정보의 관리 부실로 인한 신고된 내용은 없었습니다.

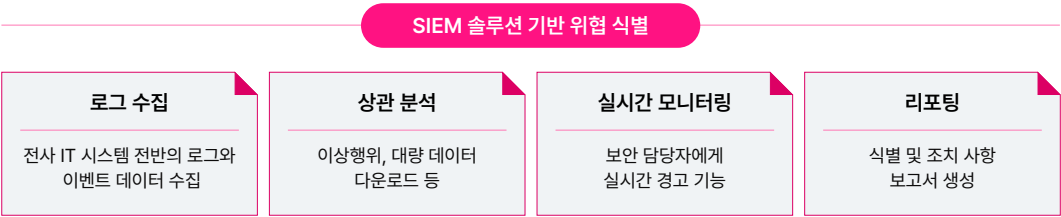
정보보호 공시 이행

당사는 『정보보호산업의 진흥에 관한 법률』 제13조에 의한 정보보호 공시 의무기업으로서, 정보보호 투자 현황, 인력 현황, 인증·평가·점검 사항, 활동 현황을 관계 법령에 따라 성실히 공시하였습니다. 이를 통해 당사의 정보보호 관리 수준과 책임 이행 현황을 이해관계자에게 투명하게 공개하고 있습니다.

Introduction
Sustainability Management
Environmental
Social
사업장 안전 및 건강관리
인권경영
인재확보 및 육성
노사협력
조직문화 활성화
사회공헌 및 지역사회 기여
품질경영
지속가능한 공급망 관리
정보보호
Governance
Appendix

정보침해 식별 시스템

이엔에프테크놀로지는 고도화되는 사이버 위협에 효과적으로 대응하기 위해 보안관제 체계(SIEM, Security Information and Event Management)를 기반으로 전사 IT 환경의 보안 이벤트를 실시간으로 수집·분석하고 있습니다. 특히 이상행위, 비인가 접근 시도, 대량 데이터 다운로드, 정책 위반 행위 등 주요 보안 위협 요소에 대해 상시 모니터링을 수행함으로써, 정보유출 및 계정 탈취 등 잠재적 위협을 사전에 식별하고 신속하게 대응하고 있습니다.



정보보호 점검 및 모의 훈련

당사는 정보시스템 및 인프라 전반에 대한 보안수준을 정기적으로 점검하여 보안 취약 요소를 개선하고 있습니다. 취약점 점검은 서버, 네트워크, 주요 시스템을 대상으로 실시되며, 점검 결과에 따른 위험도 분석을 통해 우선순위를 설정하고 신속한 보완 조치를 수행하였습니다. 또한, 사이버위기 모의훈련을 실시하여 임직원의 보안 인식 수준을 점검하였으며, 취약분야는 즉시 보안교육 실시 등을 통해 개선함으로써 보안 수준을 지속적으로 향상시키고 있습니다.

구분	실시 일	주요 내용
시스템 점검	’25. 10. 28	· 위험도 평가 · 보안 권장 사항 실시
디도스 대응 훈련	’25. 10. 29	· 사이버 공격 탐지, 초동 대응 및 서비스 정상화 점검
해킹메일 훈련	’25. 10. 21 ’25. 10. 28	· 악성링크, 첨부파일 등 모의 이메일 임직원 발송 · 훈련 결과 취약 부서 및 개인 대상 보안교육 실시

보안사고 발생 대응 절차

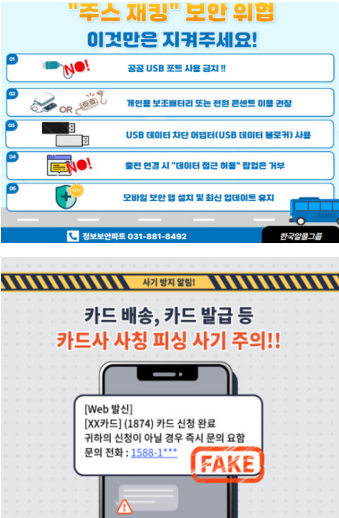
당사는 보안사고 발생 시 신속하고 체계적인 대응을 위해 사고 대응 절차를 수립·운영하고 있습니다. 또한, 법령 및 규제 기준에 따라 개인정보 유출 등 중대한 보안사고 발생 시 관계기관 신고 및 통지 의무를 준수하고 있으며, 내부 절차에 따라 관련 부서와 협업하여 신속하게 대응하고 있습니다.



정보보호 교육 및 캠페인

당사는 임직원의 정보보안 인식을 제고하고 보안 사고 및 사이버 공격 대응 능력 향상을 위해 연 1회 이상 정기적인 정보보호 교육을 실시하고 있습니다. 또한 정보보안 게시판 운영과 정기적 공지메일을 발송하여 전사의 정보보호 문화를 내재화하고 있습니다.

구분	대상	교육 내용
정보보호 교육	전 임직원	· 정보보안 개요 및 중요성 · 사이버 보안 공격 유형 · 정보보안 침해 사례 · 임직원 보안 수칙 실천 사항
직무 강화 교육	정보보안 파트	· 개인정보보호법 자율규제 제도 및 실무 · 기술유출침해 발생 시 대응방안 · 해킹 공격 침해사고 대응





Introduction

Sustainability Management

Environmental

Social

Governance

이사회

주주친화 경영

윤리 및 준법경영

Appendix

GOVERNANCE

이사회

이사회는 회사의 주요 경영사항을 심의·의결하고 경영진의 직무 집행을 감독하는 핵심 의사결정기구입니다. 이엔에프테크놀로지는 이사회의 책임 있는 운영을 통해 경영 투명성을 높이고, 주주와 이해관계자의 신뢰를 확보하며, 지속가능한 기업가치 제고를 추진하고 있습니다. 당사는 관련 법령과 정관이 정한 범위 내에서 이사회를 운영하고 있으며, 이사회가 재무, 투자, 안전보건, 내부통제, ESG 정보공시 등 주요 경영사항을 검토하도록 하고 있습니다. 또한 상근감사를 통해 회계 및 업무 전반에 대한 독립적 감독 기능을 수행함으로써 경영 의사결정의 견제와 균형을 확보하고 있습니다.

이사회 구성

당사의 이사회는 사내이사 3인과 사외이사 1인으로 총 4인(2025년 12월 31일 기준)으로 구성되어 있습니다. 이사의 임기는 3년이며, 이사 후보는 이사회가 선정하여 정기 주주총회에 안건으로 제출하고 있습니다. 이사 선임 과정에서는 성별, 나이, 국적에 관계없이 상법 등 관련 법령상 자격 요건 충족 여부와 함께 독립성, 전문성, 리더십, 회사 경영에 대한 기여 가능성을 종합적으로 검토하고 있습니다. 당사는 향후 이사회의 전문성과 다양성을 제고하기 위한 방안을 지속적으로 검토할 계획입니다.

구분	성명	직위	성별	임기 (연임횟수)	주요경력	선임배경	활동분야	전문성				
								경영·전략	재무·회계	산업기술	생산·제조	법률·준법
사내 이사	지용석	회장	남	2025.03.25-2028.03.30(5)	현) (주)케이씨엔에이 대표이사 현) 한국알콜산업(주) 대표이사	경영 방침 수립과 경영전략 총괄 업무를 수행하기 위함	경영 총괄	●		●		
	김정수	사장	남	2023.03.29-2026.03.28(1)	현) (주)케이씨엔에이 대표이사 현) 한국알콜산업(주) 대표이사	경영 방침 수립과 경영전략 총괄 및 이사회 의장 업무를 수행하기 위함	경영 총괄 및 이사회 의장	●	●	●		
	박기수	전무	남	2025.03.25-2028.03.30(1)	’91-’05 한국알콜산업(주)	생산부문 책임경영 수행 및 전사적 업무수행을 위함	생산 총괄			●	●	
사외 이사	박영기	이사	남	2025.03.25-2028.03.24(-)	현) 법무법인(유) 광장 변호사 현) 서울세관 고문변호사	당사 사업 지원 및 감독 활동을 수행하기 위함	경영자문	●				●

* 기존 사외이사 조인수는 2025년 중 임기 만료. 2025.03.25 정기주주총회에서 박영기 사외이사 신규 선임.
* 보고 기간 이후 변경 사항으로 2026년 3월 개최된 제26기 정기주주총회에서 사내이사 2인(김경미, 김한밀) 및 사외이사 1인(강형구)을 신규 선임.

Introduction
Sustainability Management
Environmental
Social
Governance
이사회 주주친화 경영 윤리 및 준법경영
Appendix

이사회 운영

당사 이사회는 「이사회 규정」에 따라 투명하고 독립적으로 운영되며, 이사회 의장은 대표이사가 맡고 있습니다. 이사회는 정기이사회와 임시이사회로 구분하여 운영하며, 회의일 1주 전까지 각 이사와 감사에게 소집을 통지하고 안건 자료를 사전에 제공하여 충분한 검토와 심의가 이루어지도록 하고 있습니다. 이사회 결의는 이사 과반수 출석과 출석이사 과반수 찬성으로 이루어지고, 결의 사항에 특별한 이해관계가 있는 이사는 같은 규정에 따라 의결권을 행사할 수 없습니다. 모든 안건과 심의·의결 과정은 의사록에 기록되고 출석 이사와 감사의 기명날인을 거칩니다. 2025년에는 총 11회의 이사회를 개최하여 의결 안건 29건과 보고 안건 2건 등 총 31건을 처리했습니다. 주요 안건에는 재무제표 및 영업보고서 승인, 내부회계관리제도 보고, 안전보건관리계획 승인, 신규 시설투자 및 여신약정, 2026년 경영계획 승인 등이 포함되었습니다. 특히 2025년 12월 이사회에서는 2024 지속가능경영보고서를 안건으로 상정하여 ESG 정보공시와 주요 관리 이슈에 대한 이사회 차원의 검토 절차를 마련했습니다.

이사회 운영 현황

구분	2023	2024	2025
개최 횟수(회)	13	14	11
안건 수(건)	23	30	31
의결 안건(건)	22	29	29
보고 안건(건)	1	1	2
ESG 관련 안건 수(건)	0	0	1
평균 참석률(%)	94	84	84
사내이사 참석률(%)	100	83	91
사외이사 참석률(%)	77	86	67
평균 재임기간 - 사내이사(년)	6	7	8
평균 재임기간 - 사외이사(년)	1	2	2

당사는 독립성이 보장된 상근감사를 선임하여 이사회에 참석하게 하고, 경영 활동 전반에 대한 독립적 감독 기능을 수행하고 있습니다. 상근감사는 법률 전문성을 기반으로 회계감사 및 업무감사 업무 등을 수행하고 있습니다.

이사회 보상 및 평가

당사는 이사의 보수를 상법에 따라 정기 주주총회에서 승인받은 한도 내에서 지급하고 있습니다. 보수는 직무 난이도, 책임 범위, 근속 기간, 전문성 및 회사에 대한 기여도 등을 종합적으로 고려하여 합리적으로 산정됩니다. 지급된 보수 총액과 1인당 평균 보수 등 관련 사항은 사업보고서를 통해 투명하게 공시하고 있습니다.

당사는 2025년 기준 별도의 정량화된 이사회 성과평가 제도는 운영하고 있지 않으나, 이사회 개최 횟수, 안건 처리 내역, 참석률 등을 통해 이사회 운영 현황을 관리하고 있습니다. 또한 감사 대상 내부회계관리제도 관련 교육을 실시하는 등 이사회 및 감사 기능 수행에 필요한 정보를 제공하고 있습니다.

구분	2023	2024	2025
이사회 보수 총액(백만 원)	1,829	1,535	1,794
이사회 1인당 평균 보수(백만 원)	366	307	359
사내이사 보수 총액(백만 원)	1,757	1,463	1,722
사내이사 1인당 평균 보수(백만 원)	586	488	574
사외이사 보수 총액(백만 원)	36	36	36
감사 보수 총액(백만 원)	36	36	36

당사의 발행주식총수는 의결권 있는 보통주 14,287,836주이며, 최대주주인 한국알콜산업(주)이 26.13%를 보유하고 있습니다. 당사의 세부적인 주주 구성 현황은 기업 홈페이지와 금융감독원 전자공시시스템에 공시된 사업보고서 등을 통해 확인할 수 있습니다. 또한 당사는 최대주주 변경 등 주주 구성에 중대한 변동이 발생한 경우 관련 법령에 따라 투명하게 공시하고 있습니다.

당사는 기업의 지속적인 성장과 주주가치 제고를 균형 있게 추구합니다. 배당 수준은 회사의 재무상태, 수익성, 투자 소요, 미래 성장 계획 등을 종합적으로 고려하여 이사회가 결정하며, 정기 주주총회의 승인을 통해 확정됩니다. 2025 사업연도에 대해서는 총 배당금 2,858,000,000원으로 주당 200원의 현금배당을 실시하였습니다. 이번 배당으로 2009년부터 17년 연속 결산배당을 이어오며 안정적인 주주환원 기조를 유지하고 있습니다.

구분	2023	2024	2025
주당 배당금 (원)	50	150	200
배당 총액 (백만 원)	714	2,143	2,858
배당수익률 (%)	0.2	0.9	0.4
배당성향 (%)	-4.1	6.9	5.5

당사의 주주총회는 모든 주주가 의결권을 실질적으로 행사할 수 있도록 전자투표제도와 의결권 대리행사 권유제도를 운영하고 있습니다. 주주총회 소집 공고와 개최일 사이에는 주주가 충분히 안건을 검토하고 의결권을 행사할 수 있도록 법정 기간 이상의 여유를 두고 있습니다. 2025년 제25기 정기주주총회에서는 재무제표 승인, 이사 선임 등 5개 안건이 상정되었으며, 모든 안건이 96% 이상의 높은 찬성률로 가결되었습니다. 특히 사외이사 박영기 선임의 건은 96.0%의 찬성으로 가결되어, 사외이사 독립성에 대한 주주의 신뢰를 확인하였습니다.

당사는 투명한 정보공개와 주주·투자자와의 적극적인 소통을 위해 매 분기 실적 발표를 진행하고 있습니다. 2025년에는 기업설명회(IR)를 총 4회 개최하였으며, 기업 홈페이지를 통해 재무정보, 공시정보, 주주총회 및 외부감사인 선임 관련 공고 등을 공개하고 있습니다. 정기공시 외에도 기업가치에 중요한 영향을 미칠 수 있는 결산공고, 주식 관련 주요 변동사항 등은 관련 법령에 따라 적시에 공시하고 있습니다. 당사는 앞으로도 주주와 투자자가 회사의 경영현황과 주요 의사결정 사항을 충분히 이해할 수 있도록 정보공개와 소통 활동을 지속적으로 강화하겠습니다.

윤리 및 준법경영

윤리 및 준법경영은 이해관계자의 신뢰를 확보하고 사업 운영 과정에서 발생할 수 있는 법적·윤리적 리스크를 예방하기 위한 핵심 관리 영역입니다. 이엔에프테크놀로지는 '정도경영(正道經營)'을 윤리 및 준법경영의 최상위 원칙으로 삼고, 이를 체계적인 거버넌스와 실천 프로그램으로 구현하고 있습니다. 정도경영은 단순한 규정 준수의 차원을 넘어, 임직원 모두가 올바른 가치판단과 책임 있는 행동을 내재화함으로써 이해관계자의 신뢰를 쌓아가는 지속가능한 기업문화의 근간입니다. 당사는 이 철학 위에 컴플라이언스 운영 체계와 내부통제 제도를 층위별로 구축하여, 윤리경영이 선언에 그치지 않고 일상적인 경영 활동 전반에 작동하도록 하고 있습니다.

정도경영 체계

당사는 한국알콜그룹의 그룹사 통합 정도경영 정책에 따라 윤리·준법경영을 실천하고 있습니다. 정도경영은 그룹의 경영 의지를 반영하여 '正道(정도), 信義(신의), 正直(정직)'을 핵심 가치로 삼고 있으며, 법규 준수와 이윤 추구를 넘어 사회적 정의와 윤리 기준의 실천을 기업 경영의 본질로 정의하고 있습니다. 당사는 정도경영을 기반으로 임직원의 올바른 의사결정과 책임 있는 행동을 이끌어, 고객·주주·협력회사·지역사회 등 모든 이해관계자에게 신뢰받는 기업문화를 만들어가고 있습니다.

정도경영헌장

정도경영헌장

우리는 정직과 신의를 바탕으로 이윤추구와 준법경영을 넘어서는 사회적 정의와 윤리기준 준수를 추구하는 정도경영을 경영의 원칙으로 삼는다. 이러한 원칙 아래 독보적 전문성, 신뢰 기반 소통, 창의적 융합, 진취적 도전을 실천함으로써, 편리하고 행복한 케미칼 그 이상을 추구하고 우리의 비전을 달성한다.

우리는 정도경영 헌장을 통해 이해관계자인 고객, 주주, 조직원, 협력회사, 지역사회와 국가에 대한 사고와 행동의 원칙이 되는 7대 행동규정을 아래와 같이 정하고, 이를 준수할 것을 천명한다.

- 우리는 항상 고객의 입장에서 생각하고 행동하여 고객존중, 고객감동, 고객가치 제고를 이루기 위해 노력한다.
- 우리는 관계 법령 및 절차적 정의를 준수하여 투명한 의사결정으로 주주의 신뢰를 확보하고, 지속적인 경영혁신과 성장전략을 통해 주주가치를 극대화한다.
- 우리는 법규와 절차를 준수하고, 직업적 정직성과 투철한 책임감으로 바른 사람이 된다.
- 우리는 서로를 존중하고, 모두의 행복과 건강을 최우선으로 추구한다.
- 우리는 세계와 미래를 지향하며, 긍지와 자부심을 가지고 창조와 숭선수범을 통해 회사가 꼭 필요로 하는 사람이 된다.
- 우리는 협력회사와 동등한 지위에서 공정하게 거래하며, 금품수수나 향응접대 등 모든 부패행위를 금지한다.
- 우리는 기업의 사회적 책임과 의무를 다함으로써 지역사회와 국가의 지속발전에 이바지한다.

ENF 이엔에프테크놀로지

정도경영 운영 체계

예방 Prevent	감지 Detect	대응 Respond
· 정도경영헌장·행동규정 공포 · 임직원·협력회사 실천서약 · 윤리 교육 및 뉴스레터 홍보 · 정도경영 매뉴얼 작성·배포	· 사이버 신고고(익명 신고채널) · 정도경영 모니터링 시스템 상시 운영 · 부정 리스크 시나리오 상시 점검 · 준법경영팀(상담실) 운영	· 신고자 보호·보상규칙 적용 · 사실확인·조사 후 내부규정 기반 조치 · 준법경영팀 → 인사위원회 연동 · 재발 방지 과제 도출 및 모니터링

정도경영 거버넌스



Introduction
Sustainability Management
Environmental
Social
Governance
이사회 주주친화 경영 윤리 및 준법경영
Appendix

정도경영 실천 프로그램

당사는 정도경영 가치를 임직원의 일상 업무에 내재화하고 협력회사까지 윤리경영 문화를 확산하기 위해 교육, 홍보, 서약을 연계한 실천 프로그램을 운영하고 있습니다. 매년 전 임직원을 대상으로 「정도경영 조직원 실천서약서」 작성과 서명을 실시하고 있으며, 협력회사에 대해서도 정도경영 실천서약서를 수취하여 거래관계 전반에 윤리경영 원칙을 확산하고 있습니다. 또한 정도경영헌장, 행동규정, 신고자 보호규칙 등에 대한 매뉴얼을 작성·배포하고, 정도경영 뉴스레터를 정기적으로 발행하여 주요 윤리·준법 이슈와 실제 사례를 임직원에게 공유하고 있습니다. 이를 통해 임직원이 업무 수행 과정에서 발생할 수 있는 윤리적 판단 상황을 이해하고, 올바른 의사결정을 내릴 수 있도록 지원하고 있습니다.

정도경영 프로그램

매뉴얼 작성·배포	정도경영헌장·행동규정·신고자 보호규칙 등에 대한 해설서 제작·배포
정도경영 교육	전 임직원 대상 집합·계층별 교육 실시, 정도경영 뉴스레터(제33~37호 등 분기 단위 발행)를 통한 상시 홍보인식 제고 병행
모니터링·보고	조직별 정도경영 이행 상황을 상시 점검하여 총괄책임자에게 보고
위반 사례 재점검	사무국에 보고된 위반 사례를 재점검해 재발 방지 도모
정도경영 신문고 운영	위반 신고·상담·건의를 아우르는 사이버 신문고 채널 운영

정도경영 뉴스레터

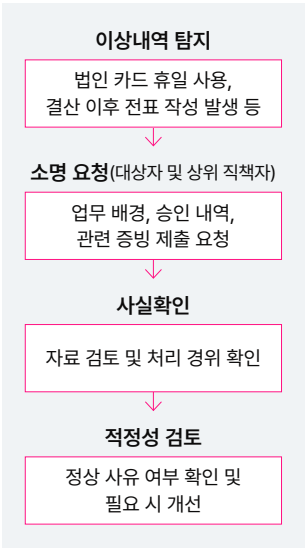


컴플라이언스 운영 및 내부통제

당사는 윤리·준법경영의 실효성을 높이기 위해 컴플라이언스 운영 체계와 내부통제 제도를 함께 운영하고 있습니다. 위반 사항이 발생할 경우 절차에 따라 사실관계를 확인하고 조치하며, 재무·자금 영역을 중심으로 주요 위험 시나리오를 구성하여 상시 모니터링을 실시하고 있습니다. 이상 징후가 확인될 경우 감사 회의체가 사실관계를 검토하고, 확인 결과에 따라 주의, 경고, 징계 요구 등 필요한 조치를 결정합니다. 징계요구가 필요한 경우 인사위원회 주관 부서에 관련 내용을 통지하며, 처분 대상자는 통지 후 7일 이내 이의신청을 접수할 수 있습니다. 또한 당사는 재무보고의 신뢰성을 확보하기 위해 내부회계 관리제도를 운영하고 있습니다. 2025년에는 내·외부 환경 변화와 자금 부정 위험을 반영하여 전사수준통제 33개, 정보기술 일반통제 33개, 업무프로세스 수준통제 87개 등 총 153개 핵심통제에 대해 설계 및 운영 효과성을 평가 하였습니다. 평가 결과 모든 통제가 효과적으로 운영되고 있는 것으로 확인 되었으며, 미비점은 식별되지 않았습니다. 또한 감사인 검토 과정에서 제시된 의견을 반영하여 일부 통제 항목과 점검 기준을 보완했으며, 추가 점검에서도 예외사항은 확인되지 않았습니다. 당사는 이 운영 효과성 평가를 사업장 부패 위험 평가로 활용하여 자금 부정 등 부패 위험을 함께 점검하고, 그 결과를 정도경영 모니터링 활동과 연계하여 관리하고 있습니다.

컴플라이언스 위반 및 조치 현황

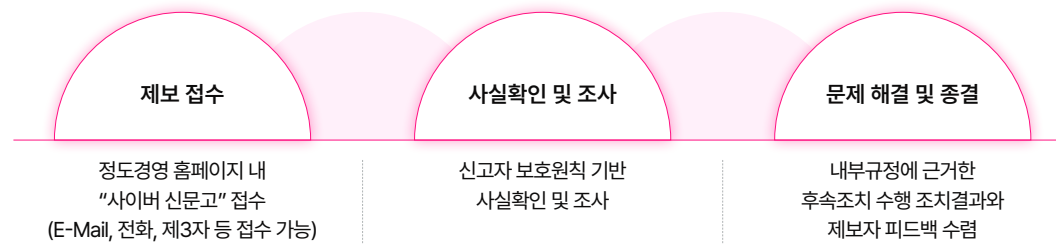
당사는 윤리·준법 리스크를 예방하고 위반 사항 발생 시 신속히 조치하기 위해 내부 점검 및 모니터링 체계를 운영하고 있습니다. 2025년에는 이해상충, 금품·향응 수수, 자금세탁방지 등 중대한 윤리·준법 위반 사항은 확인되지 않았습니다. 같은 기간 경제·사회 관련 법률 및 규정 위반에 따른 벌금과 비재무적 제재도 모두 0건입니다. 당사는 앞으로도 사후 조치뿐 아니라 예방 중심의 교육, 모니터링, 내부통제 활동을 강화하여 윤리·준법경영 수준을 지속적으로 높여 나가겠습니다.



정도경영 위반 신고 채널: 사이버 신문고

당사는 임직원과 이해관계자가 정도경영 위반 행위, 부정비리, 인권침해 등 우려 사항을 제기하고 상담을 구할 수 있도록, 전화·이메일·온라인·우편 등 복수의 채널을 운영하고 있습니다. 특히 한국알콜그룹 정도경영 홈페이지 내 '사이버신문고'는 부정·비리 신고뿐만 아니라 상담·건의 기능을 함께 제공하여 임직원과 외부 이해관계자가 윤리·준법 관련 우려를 제기하거나 책임 있는 업무 수행에 필요한 자문을 구할 수 있도록 지원합니다. 신고는 익명으로도 가능하며, 접수된 사항은 한국알콜그룹 정도경영사무국이 관련 절차에 따라 처리합니다.

처리 절차



제보 방법 및 제보 대상

제보 방법

전화 031-881-8017, 8023

메일 ethics@ka.co.kr

팩스 031-282-6854

온라인 사이버신문고

주소 경기도 용인시 기흥구
 탑실로35번길 14(공세동)
 한국알콜산업 준법경영팀

부정신고 대상

1. 정도경영 관련 제규정 위반 행위
2. 범죄행위(조직원의 횡령, 배임, 절도, 공갈, 금품 수수 등)
3. 직위를 이용하여 부당한 이득을 얻거나 부정한 수단으로 손해를 끼치는 행위
4. 업무와 관련한 상사의 위법 부당한 지시 행위
5. 문서 및 계수를 조작하는 행위
6. 직무 및 회사 비공개 정보를 이용한 사리 도모 행위
7. 직무 태만, 관리 감독 소홀, 월권행위 및 불공정 거래 행위
8. 성적인 언어나 행동에 의한 성희롱 행위
9. 기타 제1호 내지 제8호에 준하는 행위

신고자 보호 및 보상 제도

당사는 제보자의 권익 보호를 위해 「신고자 보호·보상규칙」을 별도 제정하여 운영하고 있습니다. 모든 신고는 철저히 비밀이 보장되며, 신고자는 불이익이나 불합리한 대우로부터 보호됩니다. 조사와 처리 전 과정에서 2차 피해 방지를 최우선으로 하고, 기업의 윤리·준법경영 강화에 기여한 임직원에게는 규칙에 따라 합당한 보상을 제공합니다. 당사는 신고자 보호와 보상 제도를 통해 임직원과 이해관계자의 책임 있는 문제 제기를 장려하고, 윤리적 기업문화를 지속적으로 확산해 나가겠습니다.

신고자 보호제도



비밀 보호

신고자의 신원 및
신고 내용은
철저히 비밀 보장



신분 보호

신고로 이유로 한
인사·처우상
불이익 조치 금지



협조자 보호

조사에 협조한
임직원에 대한
불이익 보호



담당자 처벌

신고자에게 불이익을 가한 담당자에 대한 징계 조치

신고자 보상제도

신고자 보상 및 금액 결정 기준

1. 타인 또는 자신의 금품수수 자진신고 시 수수금액
2. 신고로 인한 수익 증대 또는 손실 감소액
3. 비위행위에 따른 영향도 및 비위행위자에 대한 징계수위

지급 보상금
한도

사규에 따라
소정의 보상금 지급

보상금 지급 방법

신고자가
원하는 방식에 의함

보상금 지급 제외 사유

1. 허위 신고 또는 증거부족으로 인한 사실 여부 확인 곤란
2. 기 신고 사항, 조사 진행 중인 사안, 징계 절차 완료 사안
3. 언론 보도 등에 의해 공개된 사안
4. 신고자의 신원을 알 수 없는 경우
5. 단순 업무 개선과 관련된 사안
6. 정도경영 업무 관련자의 신고
7. 기타 보상 심의 결과 보상이 부적절하다고 인정되는 경우

Introduction

Sustainability Management

Environmental

Social

Governance

Appendix

경제 성과

환경 성과

사회 성과

거버넌스 성과

GRI Content Index

SASB Index

온실가스 제3자 검증 의견서

제3자 검증 의견서

인증 및 협회 가입 현황

APPENDIX

경제 성과

요약 재무제표(연결)

구분		단위	2023	2024	2025
재무상태표	유동자산	백만 원	221,277	246,159	262,423
	비유동자산	백만 원	437,323	477,392	486,878
	자산총계	백만 원	658,601	723,551	749,301
	유동부채	백만 원	221,080	281,201	222,759
	비유동부채	백만 원	71,279	40,955	76,445
	부채총계	백만 원	292,359	322,156	299,204
	자본총계	백만 원	366,242	401,394	450,097
손익계산서	매출액	백만 원	531,103	582,434	670,896
	매출총이익	백만 원	89,066	132,202	158,209
	영업이익	백만 원	23,874	59,332	78,077
	법인세차감전이익	백만 원	(19,844)	53,061	70,156
	법인세비용	백만 원	3,339	20,663	19,850
	당기순이익	백만 원	(23,245)	29,729	50,306
	지배지분순이익	백만 원	(17,493)	31,113	51,939
	비지배지분순이익	백만 원	(5,752)	(1,384)	(1,633)
	주당순이익	원	(1,224)	2,178	3,635
	연결 대상 회사 수	개사	3	3	3

경제적 가치 창출 및 배분

구분		단위	2023	2024	2025
경제적 가치 창출(매출액)		백만 원	489,791	519,173	598,982
임직원 급여		백만 원	40,695	52,933	60,689
협력회사 구매액		백만 원	319,251	315,309	353,708
법인세 납부금액		백만 원	9,853	9,086	15,378
지역사회 기부금		백만 원	34	83	75
배당		백만 원	714	2,143	2,858
경제적 가치 배분 소계		백만 원	370,547	379,554	432,708
경제적 가치 유보(창출-배분)		백만 원	119,244	139,619	166,274

* 경제적 가치의 창출과 배분은 별도 재무제표 기준으로 산정함. 법인세 납부금액은 정부로 실제 이전된 경제적 가치를 나타내기 위해 현금흐름표상 법인세 납부액(현금주의) 기준으로 기재함. 2024 지속가능경영보고서는 연결 재무제표 기준으로 작성하였으나, 이번 보고서는 별도 재무제표 기준과 현금흐름표상 법인세 납부액 기준을 적용하여 2023-2024년 수치가 변경됨.

주주 구성

구분	단위	2023	2024	2025
한국알콜산업(주)	주	3,733,642	3,733,642	3,733,642
기타	주	10,554,194	10,554,194	10,554,194
합계(발행주식총수)	주	14,287,836	14,287,836	14,287,836

주주환원

구분	단위	2023	2024	2025
주주총회 소집 공고일~개최일 간격	일	14	14	14
배당수익률	%	0.2	0.9	0.4
배당성향	%	-4.1	6.9	5.5
자사주 매입 및 소각	백만 원	0	0	0

환경성과

Introduction
Sustainability Management
Environmental
Social
Governance
Appendix
경제 성과
환경 성과
사회 성과
거버넌스 성과
GRI Content Index
SASB Index
온실가스 제3자 검증 의견서
제3자 검증 의견서
인증 및 협회 가입 현황

온실가스 배출량*

구분		단위	2023*	2024*	2025	
Scope 1 & 2			18,140	19,667	25,300	
Scope 1			2,486	2,553	4,008	
	고정	tCO ₂ eq	2,257	2,345	3,789	
	이동	tCO ₂ eq	229	208	219	
	기타	tCO ₂ eq	0	0	0	
Scope 2			tCO ₂ eq	15,655	17,116	21,293
	전력	tCO ₂ eq	15,527	16,994	21,019	
	열/스팀	tCO ₂ eq	127	122	274	
사업장별 배출량						
기흥본사	Scope 1	tCO ₂ eq	314	538	569	
	Scope 2	tCO ₂ eq	920	1,414	1,546	
	총 배출량	tCO ₂ eq	1,234	1,951	2,115	
아산공장	Scope 1	tCO ₂ eq	917	896	1,029	
	Scope 2	tCO ₂ eq	3,050	3,222	3,348	
	총 배출량	tCO ₂ eq	3,968	4,117	4,378	
천안공장	Scope 1	tCO ₂ eq	1,207	1,077	2,371	
	Scope 2	tCO ₂ eq	7,431	7,630	10,793	
	총 배출량	tCO ₂ eq	8,638	8,707	13,164	
울산공장	Scope 1	tCO ₂ eq	48	43	38	
	Scope 2	tCO ₂ eq	4,253	4,850	5,606	
	총 배출량	tCO ₂ eq	4,300	4,892	5,644	

* 오기재에 따른 정정오류로 전기보고서 2023, 2024년 데이터 수치 변경됨

에너지 사용량

구분		단위	2023 ²⁾	2024	2025 ²⁾
전사 에너지 사용량 ^{1), 3)}		GJ	376,150	408,959	541,541
에너지원별	전기	GJ	324,462	355,109	439,221
	연료	GJ	46,630	48,909	77,982
	열(스팀)	GJ	5,058	4,941	24,338
사업장별 에너지 사용량					
기흥본사	전기	GJ	19,227	29,549	32,303
	연료	GJ	4,717	9,949	10,539
아산공장	전기	GJ	63,742	67,331	69,970
	연료	GJ	17,955	17,556	20,152
	기타	GJ	0	0	0
천안공장	전기	GJ	155,291	159,449	225,526
	연료	GJ	23,726	21,151	46,733
	기타	GJ	0	0	0
울산공장	전기	GJ	86,202	98,780	111,422
	연료	GJ	232	253	558
	스팀	GJ	5,058	4,941	24,338

- 1) 반올림에 의하여 총량과 항목별 배출량합이 상이할 수 있음
2) 23, 25년은 제3자 검증 결과 검증의견서 기준값으로 작성함(24년은 제3자 검증 받지 않음)
3) 오기재에 따른 정정오류로 전기보고서 2023, 2024년 데이터 수치 변경됨

온실가스 및 에너지 집약도

구분	단위	2023	2024	2025
온실가스 집약도	tCO ₂ eq/백만 원	0.037	0.038	0.042
에너지 집약도	GJ/백만 원	0.77	0.79	0.90

환경성과

Introduction

Sustainability Management

Environmental

Social

Governance

Appendix

경제 성과

환경 성과

사회 성과

거버넌스 성과

GRI Content Index

SASB Index

온실가스 제3자 검증 의견서

제3자 검증 의견서

인증 및 협회 가입 현황

수질오염물질 배출량

구분		단위	2023	2024	2025
수질오염물질	TOC	ton	0.240	0.388	0.474
	BOD	ton	0.573	0.891	1.387
	T-P	ton	0.015	0.034	0.037
	SS	ton	0.813	1.142	1.852

대기오염물질 배출량

구분		단위	2023*	2024*	2025
대기오염물질	NOx	kg	1,357	1,476	2,125
	SOx	kg	47	61	185
	PM	kg	208	143	315
	THC	kg	5,148	8,887	15,660

* 오기재에 따른 정정보유료 전기보고서 2023, 2024년 데이터 수치 변경됨

화학물질 사용 및 배출량

구분		단위	2023	2024	2025
화학물질 배출량		ton	2.73	3.18	4.14
유해화학물질 사용량		ton	101,236.46	120,921.58	103,450.72

폐기물 발생량

구분		단위	2023*	2024*	2025
폐기물 관리	폐기물 발생량	일반	ton	989	577
		지정	ton	1,926	2,228
		합계	ton	2,915	2,805
	폐기물 처리(자가)	소각	ton	0	0
		매립	ton	0	0
		중화	ton	0	0
		재활용	ton	0	0
	폐기물 처리(위탁)	소각	ton	31	99
		매립	ton	76	93
		중화	ton	1,157	191
		재활용	ton	1,651	2,422
	폐기물 처리량		합계	ton	2,915
				2,805	4,831

* 오기재에 따른 정정보유료 전기보고서 2023, 2024년 데이터 수치 변경됨

폐수 배출량¹⁾

구분		단위	2023	2024	2025
전사 배출량		ton	28,914	25,915	63,721
사업장별 배출량					
기흥본사 ²⁾		ton	0	0	0
아산공장	위탁 ³⁾	ton	4,664	11,284	8,005
천안공장	위탁 ³⁾	ton	18,628	25,271	43,664
울산공장 ⁴⁾	위탁 ³⁾	ton	389	166	0

1) 산정기준 변경에 따른 전기보고서 2023, 2024년 데이터 변경됨
2) 기흥본사 폐수배출량은 KAI(기흥본사) 폐수배출량에 통합해서 보고함
3) 위탁처리량의 경우, 산단내 종말처리시설 이송량과 외부업체를 통해 위탁처리량을 포함하여 산정함
4) 울산공장 폐수배출량은 기존 폐수 위탁업체에서 고농도 폐수처리가 어려워 24년 4월부터 폐기물 위탁처리함

환경성과

Introduction

Sustainability Management

Environmental

Social

Governance

Appendix

경제 성과

환경 성과

사회 성과

거버넌스 성과

GRI Content Index

SASB Index

온실가스 제3자 검증 의견서

제3자 검증 의견서

인증 및 협회 가입 현황

용수 취수량

구분	단위	2023	2024	2025
전사 취수량	ton	121,832	135,295	167,875
사업장별	기흥본사*	ton	0	0
	아산공장	ton	34,629	44,167
	천안공장	ton	57,289	57,490
	울산공장	ton	29,914	33,638

* 기흥본사 취수량은 KAI(기흥본사) 용수취수량에 통합해서 보고함

용수 사용량

구분	단위	2023	2024	2025
전사 용수 사용량	ton	121,832	135,295	167,875
사업장별	기흥본사*	ton	0	0
	아산공장	ton	34,629	44,167
	천안공장	ton	57,289	57,490
	울산공장	ton	29,914	33,638
매출액 대비 용수 사용량	ton/백만 원	0.249	0.261	0.280

* 기흥본사 사용량은 KAI(기흥본사) 용수사용량에 통합해서 보고함

주요 환경인증 현황

구분	단위	2023	2024	2025
환경경영 시스템 인증	취득 대상 사업장 수	개	4	4
	취득 사업장 수	개	4	4
	인증률	%	100	100

환경법규 준수

구분	단위	2023	2024	2025
환경법규 위반 건수	건	0	0	0
과태료 및 벌금*	백만 원	0	6	0

* 백만 원 이하 과태료 제외

환경교육

구분	단위	2023	2024	2025
교육 시간	시간	미산정	88	39
교육 인원	명	4	4	7

사회 성과

Introduction
Sustainability Management
Environmental
Social
Governance
Appendix
경제 성과
환경 성과
사회 성과
거버넌스 성과
GRI Content Index
SASB Index
온실가스 제3자 검증 의견서
제3자 검증 의견서
인증 및 협회 가입 현황

임직원 현황

구분		단위	2023	2024	2025	
총 임직원 수 (파견직 제외)		명	558	591	644	
성별	남성	명	476	504	551	
		%	85	85	86	
	여성	명	82	87	93	
		%	15	15	14	
연령별	30세 미만		명	159	148	156
	30세 이상-50세 미만		명	369	406	446
	50세 이상		명	30	37	42
고용형태별	정규직	소계	명	538	576	626
		남성	명	461	493	535
			%	86	86	85
		여성	명	77	83	91
			%	14	14	15
		비정규직	소계	명	20	15
	남성		명	15	11	16
			%	75	73	89
	여성		명	5	4	2
		%	25	27	11	
소속 외 근로자(파견직)		명	3	3	1	
장애인		명	3	3	3	

* 총 임직원 수 : 직원과 등기임원 5인(사내이사 3인, 사외이사 1인, 감사 1인) 포함

구분		단위	2023	2024	2025
사업장별	기흥 본사	명	176	196	225
	아산	명	147	156	171
	천안	명	60	70	70
	울산	명	162	158	169
	해외	명	13	11	9
	합계	명	558	591	644
직군별	경영	명	35	36	38
	구매·영업	명	48	49	53
	연구	명	113	129	150
	생산	명	187	192	209
	생산지원	명	69	74	84
	품질	명	82	86	84
직급별	임원	명	24	25	26
	임원 (상무 이상)	명	24	25	26
	이사 / 부장 / 과장 (T6)	명	39	42	42
	차장 / 대리 / 계장 (T5~T3)	명	137	162	238
	사원 / 주임 (T2)	명	338	347	320
	계약직	명	20	15	18
	합계	명	558	591	644
관리자(전체)	소계	명	110	115	107
	남성	명	102	108	100
		%	93	94	93
	여성	명	8	7	7
		%	7	6	7

* 관리자 : CEO, 임원 및 과장급 이상의 파트장·팀장

사회 성과

Introduction
Sustainability Management
Environmental
Social
Governance
Appendix
경제 성과
환경 성과
사회 성과
거버넌스 성과
GRI Content Index
SASB Index
온실가스 제3자 검증 의견서
제3자 검증 의견서
인증 및 협회 가입 현황

임직원 채용 현황

구분		단위	2023	2024	2025
총 신규 채용 수		명	103	108	114
성별	남성	명	81	95	101
		%	79	86	89
	여성	명	22	13	13
		%	21	12	11
연령별	30세 미만	명	62	53	81
	30세 이상-50세 미만	명	37	47	28
	50세 이상	명	4	8	5
고용형태별	정규직	명	87	99	94
	비정규직	명	16	9	20
장애인		명	1	1	1

임직원 이직·퇴직 및 근속연수

구분		단위	2023	2024	2025
총 퇴직자 수		명	93	70	56
자발적 퇴직(이직, 의원면직)		명	77	61	50
비자발적 퇴직(계약종료, 권고사직)		명	16	9	6
자발적 퇴직률		%	83	87	89
성별	남성	명	84	61	51
	여성	명	9	9	5
고용형태별	정규직	명	62	53	46
	비정규직	명	31	17	10
평균 근속 연수	전체	년	5.79	5.96	6.19
	남성	년	6.01	6.14	6.31
	여성	년	4.56	4.93	5.49

* 퇴직자 수, 평균 근속연수는 산정 기준 변경에 따라 2023-2024년 수치가 변경됨

육아 휴직 사용

구분		단위	2023	2024	2025
육아휴직 사용자 수	합계	명	14	22	11
	남성	명	7	14	5
	여성	명	7	8	6
육아휴직 복귀 후 재직자 수		명	12	18	14
육아휴직 복귀자 유지율*		%	25	19	55

* (복귀 후 재직자 수/전년도 육아휴직자 수)*100

* 육아휴직 사용자 수는 산정 기준 변경에 따라 2023-2024년 수치가 변경됨

노사협의회 실적

구분	단위	2023	2024	2025
노사협의회 개최 횟수	회	4	4	4
안전 상정 수	건	7	6	10
안전 의결 수	건	7	6	10
안전 의결 비율	%	100	100	100

사회공헌 실적

구분	단위	2023	2024	2025
기부금	원	33,887,000	82,900,000	74,527,000
봉사활동 참여자 수	명	4	0	4

* 기부금은 별도 재무제표 기준으로 산정하여 2024 지속가능경영보고서 대비 2023년 수치가 변경됨

사회 성과

Introduction
Sustainability Management
Environmental
Social
Governance
Appendix
경제 성과
환경 성과
사회 성과
거버넌스 성과
GRI Content Index
SASB Index
온실가스 제3자 검증 의견서
제3자 검증 의견서
인증 및 협회 가입 현황

임직원 교육 현황

구분		단위	2023	2024	2025
총 교육 참여자 수		명	455	506	517
총 교육 시간		시간	21,027	21,023	25,157
인당 교육시간		시간	46	42	49
총 교육 비용		천 원	318,452	286,359	345,455
인당 교육비용*		원/명	700,000	566,000	668,000
고용형태별 교육 시간	정규직	시간	48	43	49
	비정규직	시간	15	16	26
인권 교육	교육 참여자 수	명	506	535	602
	총 교육 시간	시간	1,533	1,608	1,654
	인당 교육 시간	시간	3	3	3
안전보건 교육	교육 참여자 수**	명	501	507	698
	총 교육 시간	시간	10,861	10,670	15,654
	인당 교육 시간	시간	22	21	22

* 인당교육비용은 총 교육비용을 교육 이수자 수로 나누어 산정하며, 천 원 단위 반올림함
** 교육과정별 중복 산정으로 총 교육참여자 수보다 많음
*** 교육참여자 수, 인권교육-안전보건교육 시간은 산정 기준 변경으로 2023-2024년 수치가 수정됨

안전보건

구분		단위	2023	2024	2025
안전보건 경영시스템 인증서 (ISO 45001)			보유	보유	보유
중대산업재해 발생 건수		건	0	0	0
사망자 수		명	0	0	0
사망률		%	0	0	0
재해자 수	합계	명	0	0	3
	상해	명	0	0	3
	질병	명	0	0	0
산업재해율		%	0	0	0.47
안전보건 투자		백만 원	2,163	2,067	1,876
안전법규 위반	금전적 제재	건	3	1	0
	비금전적 제재	건	3	3	3
	벌금액	백만 원	1	1.5	0

정보보호 및 개인정보보호 교육

구분		단위	2023	2024	2025
정보보호 교육	교육 대상자	명	574	559	585
	교육 수료자	명	548	504	556
	수료율	%	94	90	95
개인정보보호 교육	교육 참여자 수	명	549	573	604
	총 교육 시간	시간	549	573	604
	인당 교육 시간	시간/인	1	1	1

거버넌스 성과

Introduction
Sustainability Management
Environmental
Social
Governance
Appendix
경제 성과
환경 성과
사회 성과
거버넌스 성과
GRI Content Index
SASB Index
온실가스 제3자 검증 의견서
제3자 검증 의견서
인증 및 협회 가입 현황

이사회 구성 및 운영

구분		단위	2023	2024	2025
이사회 구성	이사의 수	명	4	4	4
	남성	명	4	4	4
	여성	명	0	0	0
	30세 미만	명	0	0	0
	30세 이상 50세 이하	명	0	0	0
	50세 초과	명	4	4	4
	사내이사	명	3	3	3
	사외이사	명	1	1	1
	산업 경험 보유 사외이사	명	1	1	0
	이사회 내 위원회 수	개	0	0	0
이사회 운영	개최 횟수	회	13	14	11
	안전 수	건	23	30	31
	의결 안전 수	건	22	29	29
	보고 안전 수	건	1	1	2
	ESG 관련 안전 수	건	0	0	1
	사내이사 참석률	%	100	83	91
	사외이사 참석률	%	77	86	67
	평균 참석률	%	94	84	84
	사내이사 평균 재임기간	년	6	7	8
	사외이사 평균 재임기간	년	1	2	2

* 평균 참석률은 이사별 참석 횟수 합계를 참석 가능 횟수 합계로 나누어 산정함. 2024 지속가능경영보고서는 사내·사외이사 참석률의 단순평균으로 산정하여 2023-2024년 수치가 변경됨

* 2025년 3월 25일 이사회는 사외이사 교체일로, 임기 중이던 기존 사외이사와 신규 선임 사외이사 2인을 모두 참석 대상에 포함함

이사회 보수

구분		단위	2023	2024	2025
이사회 전체	보수 총액	백만 원	1,829	1,535	1,794
	1인당 평균 보수	백만 원	366	307	359
사내이사	보수 총액	백만 원	1,757	1,463	1,722
	1인당 평균 보수	백만 원	586	488	574
사외이사	보수 총액	백만 원	36	36	36
	1인당 평균 보수	백만 원	36	36	36
감사	보수 총액	백만 원	36	36	36
	1인당 평균 보수	백만 원	36	36	36

* 이사회 전체 보수는 사내이사·사외이사·감사 보수를 합산하고, 1인당 평균 보수는 감사를 포함하여 산정함. 2024 지속가능경영보고서는 감사 보수를 제외하고 산정하여 2023-2024년 수치가 변경됨

임직원 보수

구분	단위	2023	2024	2025
임직원 보수 총액	백만 원	31,217	33,476	42,586
임직원 1인당 평균 보수	백만 원	66	57	66
남성 평균 보수액	백만 원	67	58	68
여성 평균 보수액	백만 원	55	49	57

Introduction
Sustainability Management
Environmental
Social
Governance
Appendix
경제 성과
환경 성과
사회 성과
거버넌스 성과
GRI Content Index
SASB Index
온실가스 제3자 검증 의견서
제3자 검증 의견서
인증 및 협회 가입 현황

윤리경영 및 반부패

구분		단위	2023	2024	2025
윤리경영 교육 및 서약	정도경영 실천서약서 서명 인원	명	562	567	609
	정도경영·인성교육 참여 인원*	명	626	189	323
	준법관리자 내부통제 교육	건	1	1	1
부정부패 신고 및 처리	부정부패 신고 접수 건수	건	0	0	0
	부정부패 조사 건수	건	0	0	0
	부정부패 징계 및 기타 처리 건수	건	0	0	0
	부정부패 신고 처리 평균 소요 기간	일	0	0	0
인권 관련 신고 및 처리	인권 관련 신고 접수 건수	건	0	0	0
	인권 관련 조사 건수	건	0	0	0
	인권 관련 고충 처리 비율	%	0	0	0

* 연도별 윤리경영 교육 운영 방식에 따라 참여 인원 산정 기준이 상이함. 2023년은 상·하반기 각 1회 실시하여 회차별 인원을 집계하였으며, 2024년은 윤리경영 교육 중 정도경영 교육 미실시, 2025년은 정도경영·인성교육을 통합하여 연 1회 실시함

법규 준수 및 컴플라이언스

구분		단위	2023	2024	2025
컴플라이언스 점검	정기 컴플라이언스 점검 건수	건	2	2	2
정도경영 모니터링	정도경영 모니터링 적발 건수*	건	10	22	7
경제·사회 법률 및 규정 위반	총 벌금액	원	0	0	0
	총 비재무적 제재 건수	건	0	0	0
	분쟁 해결 메커니즘 통한 해결 사례	건	0	0	0

* 준법경영팀 정도경영 모니터링을 통해 확인된 행동규정 위반 및 관리 대상 사안의 건수

GRI Content Index(2/2)

Introduction
Sustainability Management
Environmental
Social
Governance
Appendix
경제 성과
환경 성과
사회 성과
거버넌스 성과
GRI Content Index
SASB Index
온실가스 제3자 검증 의견서
제3자 검증 의견서
인증 및 협회 가입 현황

GRI 2: 일반 공시 (General Disclosures 2021)

Topic		GRI Standards 및 내용		Page
GRI 302 : 에너지	302-1	조직 내 에너지 소비		25, 66
	302-3	에너지 집약도		66
	302-4	에너지 소비 감축		25
GRI 303 : 용수	303-1	공유 자원으로서의 물과의 상호작용		26, 27
	303-2	물 방류 관련 영향 관리		26
	303-3	취수		68
	303-4	방류		26, 67
	303-5	물 소비		68
GRI 305 : 배출	305-1	직접 온실가스 배출량 (Scope1)		24, 66
	305-2	간접 온실가스 배출량 (Scope2)		24, 66
	305-4	온실가스 배출 집적도		24, 66
	305-5	온실가스 배출량 감축		25
	305-7	질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 배출량		26, 67
GRI 306 : 폐기물	306-1	폐기물 발생 및 심각한 폐기물 관련 영향		28
	306-2	중요한 폐기물 관련 영향 관리		28
	306-3	폐기물 발생		28, 67
	306-4	폐기물에서 전환된 폐기물		28, 67
	306-5	직접 처리된 폐기물		67
GRI 401 : 고용	401-1	신규채용 및 이직		40, 70
	401-2	비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자를 위한 복리후생		44-45
GRI 403 : 산업 보건 및 안전	403-1	직장 건강 및 안전 관리 시스템		32-36, 71
	403-2	위험요인 파악, 리스크 평가, 사고 조사		34, 36
	403-3	직장 의료 서비스		35, 44
	403-4	직장 건강 및 안전 관련 커뮤니케이션, 자문 및 근로자 참여		35-36, 43
	403-5	직장 건강 및 안전 관련 근로자 교육		34, 71
	403-6	근로자 건강 증진		35, 44

Topic		GRI Disclosure	
GRI 403 : 산업 보건 및 안전	403-7	비즈니스 관계와 직접적으로 연계된 직장 건강 및 안전 영향의 예방과 완화	36
	403-8	직장 건강 및 안전 관리 시스템의 적용 대상 근로자	32, 36
	403-9	업무 관련 부상	36, 71
	403-10	업무 관련 질병	36, 71
GRI 404 : 훈련 및 교육	404-1	직원 1인당 평균 교육 시간	71
	404-2	직원 역량강화 및 이직지원 프로그램	41
	404-3	정기적으로 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원 비율	42
GRI 405 : 다양성 및 기회균등	405-1	지배구조 기구와 직원의 다양성	58, 69
	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율	72
GRI 406 : 차별금지	406-1	차별 사례 및 이에 대한 시정조치	37-39, 71
GRI 407 : 결사 및 단체교섭의 자유	407-1	집회결사 및 단체교섭권 훼손 위험이 있는 사업장 및 공급업체	43, 70
GRI 408 : 아동노동	408-1	아동노동 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	38, 53
GRI 409 : 강제노동	409-1	강제 노역 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	38, 53
GRI 411 : 원주민 권리	411-1	원주민 권리 침해 사례	해당사례 없음
GRI 413 : 지역사회	413-1	지역사회 참여, 영향 평가 및 개발 프로그램 운영 사업장	15, 47, 70
GRI 414 : 공급업체 사회 영향 평가	414-2	공급망 내 부정적 사회적 영향 및 그에 대한 대응조치	53
GRI 416 : 고객 보건 및 안전	416-1	제품/서비스의 건강 및 안전 영향 평가	27, 49-50
	417-1	제품/서비스 관련 정보 및 라벨링 요건	27, 50
GRI 417 : 마케팅 및 라벨링	417-2	제품/서비스 정보 및 라벨링 관련 위반	73
	417-3	마케팅 커뮤니케이션 관련 위반	73
GRI 418 : 고객개인정보	418-1	고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 관련해 입증된 민원	55

SASB Index

Introduction
Sustainability Management
Environmental
Social
Governance
Appendix
경제 성과
환경 성과
사회 성과
거버넌스 성과
GRI Content Index
SASB Index
온실가스 제3자 검증 의견서
제3자 검증 의견서
인증 및 협회 가입 현황

지속가능성 공시 주제 및 회계 지표(화학업종)

Topic	코드	회계 지표	측정 단위	보고 위치
온실가스 배출량	RT-CH-110a.1	글로벌 Scope 1 배출 총량	tCO2-eq	66
		배출량 제한 규정이 적용되는 비율	%	0%
	RT-CH-110a.2	Scope 1 배출량 관리를 위한 장단기 전략, 배출량 감축 목표 및 목표 대비 성과 분석에 대한 논의	-	22-24
대기질	RT-CH-120a.1	(1) NOX(질소산화물) (N2O(아산화질소) 제외)	ton	67
		(2) SOX(황산화물)	Ton	67
		(3) 휘발성 유기화합물(VOCs)	Ton	N/A
		(4) 유해 대기오염물질(HAPs)	ton	N/A
에너지 관리	RT-CH-130a.1	(1) 총에너지 소비량	GJ	66
		(2) 그리드(grid) 전력 비율	%	N/A
		(3) 재생가능 비율	%	N/A
		(4) 총자가발전 에너지양	GJ	N/A
물 관리	RT-CH-140a.1	(1) 총 취수량	M3	68
		(2) 총 물 소비량	M3	68
		(3) 물 스트레스 지역 용수 취수 비율	%	N/A
		(4) 물 스트레스 지역 용수 소비 비율	%	N/A
	RT-CH-140a.2	수질 허가, 기준, 규정과 관련된 위반 건수	건	68
	RT-CH-140a.3	물 관리 위험에 대한 설명과 이러한 위험을 완화하기 위한 전략 및 관행에 대한 논의	-	26, 27
유해폐기물 관리	RT-CH-150a.1	유해폐기물 발생량	ton	67
		재활용 비율	%	28
지역사회 관계	RT-CH-210a.1	지역사회 이익(interests) 관련 위험 및 기회 관리를 위한 참여 과정에 대한 논의	-	15
전 종업원 보건 및 안전	RT-CH-320a.1	(a-1) 직접고용 종업원 총 기록 재해율(TRIR)	%	71
		(a-2) 직접고용 종업원 사망률	%	71
		(b-1) 간접고용 종업원 총 기록 재해율(TRIR)	%	N/A
		(b-2) 간접고용 종업원 사망률	%	N/A
	RT-CH-320a.2	종업원 및 간접고용 작업자의 장기(만성) 건강 위험 노출을 평가 및 모니터링하고 감소시키기 위한 노력	-	35

Introduction
Sustainability Management
Environmental
Social
Governance
Appendix
경제 성과
환경 성과
사회 성과
거버넌스 성과
GRI Content Index
SASB Index
온실가스 제3자 검증 의견서
제3자 검증 의견서
인증 및 협회 가입 현황

지속가능성 공시 주제 및 회계 지표(화학업종)

Topic	코드	회계 지표	측정 단위	보고 위치
사용단계의 효율성을 위한 제품 설계	RT-CH-410a.1	사용단계에서의 자원효율성을 위해 설계된 제품에서 생기는 수익	백만 원	N/A
화학물질 안전과 환경 책임주의	RT-CH-410b.1	(1) 환경 유해 물질로 분류된 성분 포함 제품 비율	%	N/A
		(2) 유해성 평가를 거친 제품 비율	%	N/A
	RT-CH-410b.2	(1) 우려 화학물질(chemicals of concern) 관리	-	26
		(2) 인간 및/또는 환경에 미치는 영향이 적은 대안 개발을 위한 전략의 논의	-	26, 28
유전자변형 생물체	RT-CH-410c.1	유전자변형 생물체 포함된 제품 수익 비율	%	N/A
법적 환경 및 규제 환경의 관리	RT-CH-530a.1	산업에 영향을 미치는 환경적·사회적 요소를 다루는 정부 규정 및/또는 정책안과 관련된 기업의 입장	-	20, 21
공정 안전, 비상사태 대비 및 대응	RT-CH-540a.1	(1) 공정안전 재해 건수(PSIC)	건수	N/A
		(2) 총 공정안전 재해율(PSTIR)	%	N/A
		(3) 공정안전 재해 강도율 (PSISR)	%	N/A
	RT-CH-540a.2	운송사고 건수	건수	N/A

활동 지표

코드	회계 지표	측정 단위	보고 위치
RT-CH-000.A	보고 부문별 생산	M ³ 또는 ton	65-68

온실가스 제3자 검증 의견서

(주)한국경영인증원은 (주)이엔에프테크놀로지 2025년 온실가스 배출량(Scope 1,2)에 대한 검증을 수행하였습니다.

검증 목적 및 범위

본 검증의 목적은 온실가스 배출량 인벤토리에 대한 독립된 검증의견을 제시하는 것이며, 검증 범위는 아래와 같습니다.

- (주)이엔에프테크놀로지의 운영통제 하에 있는 사업장 및 배출시설을 대상으로 검증

검증 기준

- ISO 14064-3:2019
- ISO 14064-1:2018
- IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories(2006)
- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부, 제2025-64호)

검증 절차

검증은 리스크 분석 접근법 및 데이터 평가 기반 현장 검증을 수행하였으며 온실가스 배출량 산정에 적용된 데이터 및 인자는 객관적 증거에 입각하여 적정여부를 파악하였습니다. 검증팀은 검증지침에 근거하여 보고기간 동안의 온실가스 배출량을 합리적 방법으로 검증하였습니다.

검증 독립성

(주)한국경영인증원은 피검증기관과 이해관계를 맺고 있지 않으며, 편향된 의견 및 시각으로 검증을 수행하지 않습니다. 검증은 검증기준에 근거하여 독립적이고 객관적인 검증결론을 도출하였으며, 내부심의를 통하여 검증의 전 과정 검증 수행 내역을 검토하였습니다.

검증 한계

검증팀은 피검증기관에서 제시한 관련 보고서, 정보 및 데이터를 샘플링 또는 전수조사 방법으로 검증하였습니다. 이에 따른 많은 고유 한계가 있으며, 적합성 해석상의 이견이 존재할 수 있습니다. 검증 기준에 부합하는 충실한 검증을 수행하고자 노력했지만, 발견하지 못한 오류, 누락, 허위 진술이 잠재되어 있을 수 있음을 검증의 한계로 제시합니다.

검증 의견

- 온실가스 배출량 검증은 검증기준에 의해 제한적 보증수준을 만족하도록 수행되었으며, 검증 결과에 대한 중대한 왜곡은 발견되지 않았습니다.
- KMR의 접근 방식에 따르면, (주)이엔에프테크놀로지가 모든 중요한 측면에서 정확하고 신뢰할 수 있는 데이터와 정보를 공개하지 않았다고 판단할만한 어떠한 사항도 발견되지 않았습니다.
- 중요성 : 5% 미만 기준 충족

온실가스 배출량 및 에너지 사용량

	직접 배출량(Scope 1)	간접 배출량(Scope 2)	기타 간접 배출(Scope 3)	총 량(tCO ₂ eq)
2025	4,007.555	21,292.597	-	25,300
	연료	전기	스팀	총 량(TJ)
2025	77.982	439.221	24.338	542

종합 의견

주요 배출시설의 배출량은 누락 없이 산정 보고되었음을 검증을 통해 확인하였습니다. 검증 기준에 따라, “적정” 의견을 제시합니다.

* 기업은 관련 법령 및 표준에 따라 검증 자료를 준비할 책임이 있으며, KMR의 책임은 합의된 계약조건에 따라 검증 당사자에 국한되며, 이 검증 의견서를 기반으로 한 투자 등의 다른 결정에 대한 책임은 지지 않습니다.

* 기업은 KMR과 합의된 계약 하에 인정마크 및 로고 마크사용을 준수하여야 합니다.

2026년 07월 20일
KMR 대표이사 황 은 주

황은주

Form No : QA1500-05-SRV(1)

Form No : QA1500-05-SRV(1)

Form No : QA1500-05-SRV(1)

인증 및 협회 가입 현황

Introduction	1
Sustainability Management	1
Environmental	1
Social	1
Governance	1
Appendix	1
경제 성과	1
환경 성과	1
사회 성과	1
거버넌스 성과	1
GRI Content Index	1
SASB Index	1
온실가스 제3자 검증 의견서	1
제3자 검증 의견서	1
인증 및 협회 가입 현황	1

주요 인증 현황

ISO 9001

품질경영시스템

2010년 최초 취득

2028-07-28



ISO 14001

환경경영시스템

2010년 최초 취득

2028-07-28



ISO 45001

안전보건경영시스템

2020년 최초 취득

2028-05-12



수상 현황

수상 내역	수상 연도	수여 기관
세계일류상품(과수계 에천트, BOE)	2019.11	산업통상자원부
우수기업연구소	2021.12	과학기술정보통신부
소재부품장비 전문기업	2021.05	한국산업기술평가관리원
소부장 으뜸기업	2022.01	산업통상자원부
직무발명보상 우수기업	2025.06	특허청

협회 및 단체 가입 현황

협화·단체명	가입 목적
협성회	삼성전자 협력사 협의체 — 공정거래·기술 협력
SSP(Samsung SDI Partners Association)	삼성SDI 협력사 상생협력
SEMI	국제 반도체 산업 협회(Semicon Korea 참가)
LG디스플레이 Twins Club	원자재 협력회사 정보교환·공동 기술개발
한국디스플레이산업협회	디스플레이 산업 정책 대응·기술 정보 교류
한국반도체산업협회	반도체 산업 R&D 지원·정책 제안
SK하이닉스 동반성장협의회	협력사 동반성장·공동 대응

ENF 이엔에프 테크놀로지