

2024 ENF TECHNOLOGY Sustainability Report

2024 이엔에프테크놀로지 지속가능경영보고서



About This Report

보고서개요

주식회사 이엔에프테크놀로지는 본 보고서를 통해 경제적 성과와 더불어 환경·사회적 책임을 포함한 지속가능경영 활동을 투명하게 공개하고자 합니다. 본 보고서는 당사의 핵심 사업전략과 ESG 비전을 연계하여 지속가능한 성장 기반을 구축하는 노력을 담고 있습니다. 앞으로도 당사는 이해관계자와의 신뢰를 바탕으로 ESG 경영을 지속적으로 강화하고 투명하게 소통하겠습니다.

보고서작성원칙

본 보고서는 지속가능경영 국제 가이드라인인 GRI (Global Reporting Initiative) Standards 2021을 기준으로 작성되었습니다. 재무 성과는 한국채택국제회계기준(K-IFRS)에 따른 연결 재무제표를 기반으로 하였으며, 비재무정보는 동일한 회계연도를 기준으로 수집·보고하였습니다. 주요 변경사항이 있는 경우 본문 또는 주석을 통해 별도로 명시하였습니다.

보고기간

본 보고서는 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 재무 및 비재무 활동과 성과를 기준으로 작성되었습니다. 일부 핵심 주제와 관련된 정성적 활동은 2025년 상반기까지의 내용을 포함하였으며, 주요 정량적 성과는 추세 분석을 위해 최근 3개년(2022~2024) 데이터를 수록하였습니다.

보고서범위

본 보고서의 경제적 성과는 K-IFRS 기준 연결 재무제표에 따라 작성되었으며, 국내외 사업장 및 연결 자회사인 ENF China Holdings, ENF USA Holdings, 유비머트리얼즈의 정보를 포함하였습니다. 사회 및 환경 관련 성과는 주식회사 이엔에프테크놀로지 국내 사업장 중심으로 수집·보고하였으며, 보고 범위의 변동이나 전년 대비 변경사항이 있는 경우 본문 또는 주석에 별도로 명시하였습니다.

보고서관련문의

발행일	2025년 11월
담당부서	경영기획실 경영기획팀
주소	경기도 용인시 기흥구 탑실로 35번길 14
문의처	(Tel.) 031-881-8024 (E-mail) smpark@ka.co.kr

CONTENTS



About This Report

Company Overview

CEO Message	5
회사 소개	6
연혁	7
사업영역	8
그룹사 소개	11

ESG Approach

ESG 전략체계	13
ESG 거버넌스	14

ESG Performance

Environment

환경경영 거버넌스	17
환경영향 저감활동	18
기후변화대응	19

Social

인권경영	21
인재경영	24
노사	30
안전보건	31
품질경영	33
지속가능공급망	36
사회공헌	37
정보보안	39

Governance

이사회	42
정도경영	44

Appendix

ESG Factbook	47
GRI Index	57

COMPANY OVERVIEW

CEO Message	5
회사소개	6
연혁	7
사업영역	8
그룹사 소개	11

Company Overview

CEO Message

존경하는 이해관계자 여러분께,

주식회사 이엔에프테크놀로지는 2024년, 기술 혁신과 전략적 실행을 통해 지속가능한 미래를 향한 의미 있는 도약을 이뤄냈습니다. 급변하는 반도체 및 디스플레이 산업 속에서도 고부가가치 소재의 기술 자립과 품질 경쟁력 강화를 통해 시장 신뢰를 높이고, 산업의 지속가능한 발전에 기여했습니다.

이러한 노력의 결과, 주식회사 이엔에프테크놀로지는 매출 5,824억 원과 영업이익 593억 원을 기록하며 전년 대비 각각 9.7%, 149% 성장했습니다. 이는 기술 경쟁력과 지속가능한 성장 기반을 동시에 강화한 성과로, 더 큰 도약을 위한 전환점이 되었습니다.

이에 2024년 말 '2030 신비전 프로젝트'를 통해 새로운 성장 비전과 전략체계를 수립하였으며, "기술핵심산업을 선도하는 Cutting edge Materials Innovator"라는 비전 아래, 기술과 ESG를 양축으로 한 책임 있는 혁신과 지속가능한 가치 창출을 추진해 나가겠습니다.

이 비전을 바탕으로, 주식회사 이엔에프테크놀로지는 앞으로 다음과 같은 세 가지 전략적 방향에 집중하겠습니다.

ESG경영 기반의 본격적 구축

환경·사회·지배구조 전반에서 주식회사 이엔에프테크놀로지만의 지속가능경영 체계를 정립하고, 기술 혁신과 연계해 실질적인 변화를 만들어가겠습니다.

인재경영 및 채용 브랜딩 고도화

올바른 인성과 핵심가치를 갖춘 인재를 확보·육성하고, '행복'을 핵심 메시지로 한 채용 브랜딩을 통해 건강한 조직문화와 성장의 기회를 확산하겠습니다.

기술 혁신을 통한 산업 대응력 강화

고순도·고기능성 소재 개발로 글로벌 고객의 니즈를 선도하며, 지속가능한 산업 생태계의 핵심 파트너로 자리매김하겠습니다.

우리는 기술이 곧 지속가능성의 해답이 될 수 있다고 믿습니다. ENF는 앞으로도 혁신을 통해 환경과 사회에 긍정적인 영향을 확산시키며, 책임 있는 소재 기업으로서 더 나은 미래를 함께 만들어가는 변화의 주체가 되겠습니다.

지속가능한 성장의 길에서 여러분과 함께 걸어갈 것을 약속드리며, 다가오는 미래에도 ENF의 새로운 도전과 성장을 지켜봐 주시기 바랍니다.

감사합니다.

주식회사 이엔에프테크놀로지 | 대표이사 김 정 수

김 정 수



Company Overview

회사소개

(주) 이엔에프테크놀로지 소개

(주)이엔에프테크놀로지는 반도체와 디스플레이 산업의 발전을 이끄는 전자 재료 전문 기업으로, 차세대 기술 개발에 역량을 집중하고 있습니다. 고도화되는 제조 공정과 치열한 글로벌 경쟁 환경 속에서 연구개발부터 생산까지 이어지는 독보적인 프로세스를 구축하여 글로벌 시장 내 입지를 확고히 하고 있습니다. 또한, 우수한 연구 인력과 인프라 확충에 지속적인 투자를 통해 미래 성장을 준비하고 있습니다.

회사명	주식회사 이엔에프테크놀로지	홈페이지	www.enftech.com
대표이사	지용석, 김정수, 박기수	주소	경기도 용인시 기흥구 탑실로35번길 14
설립일	2000년 5월 1일	상장일	2009년 5월 28일
자본금	71억 원	기업분류	중견기업
임직원수	618명	사업분야	반도체 및 디스플레이 제조공정용 특수 화학제품 연구개발 및 제조·판매

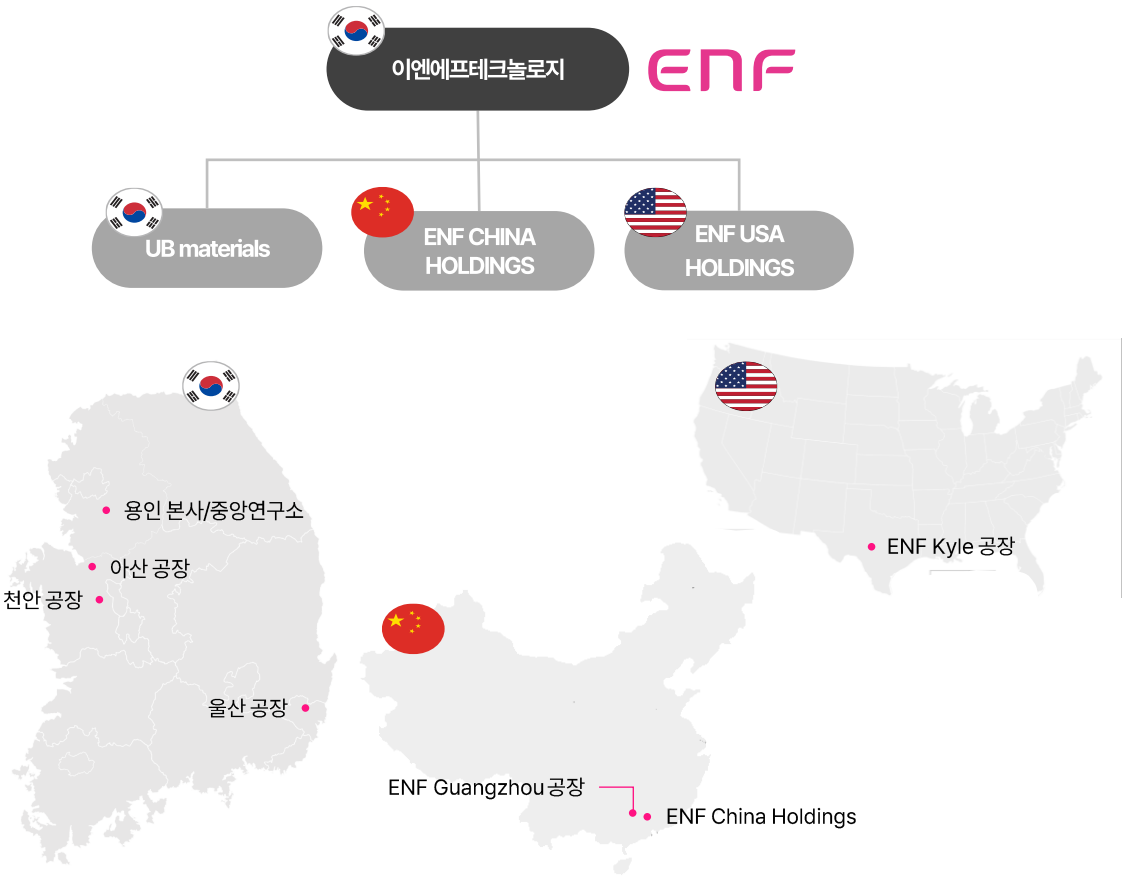
재무성과



(2024년 12월 말 연결 기준)

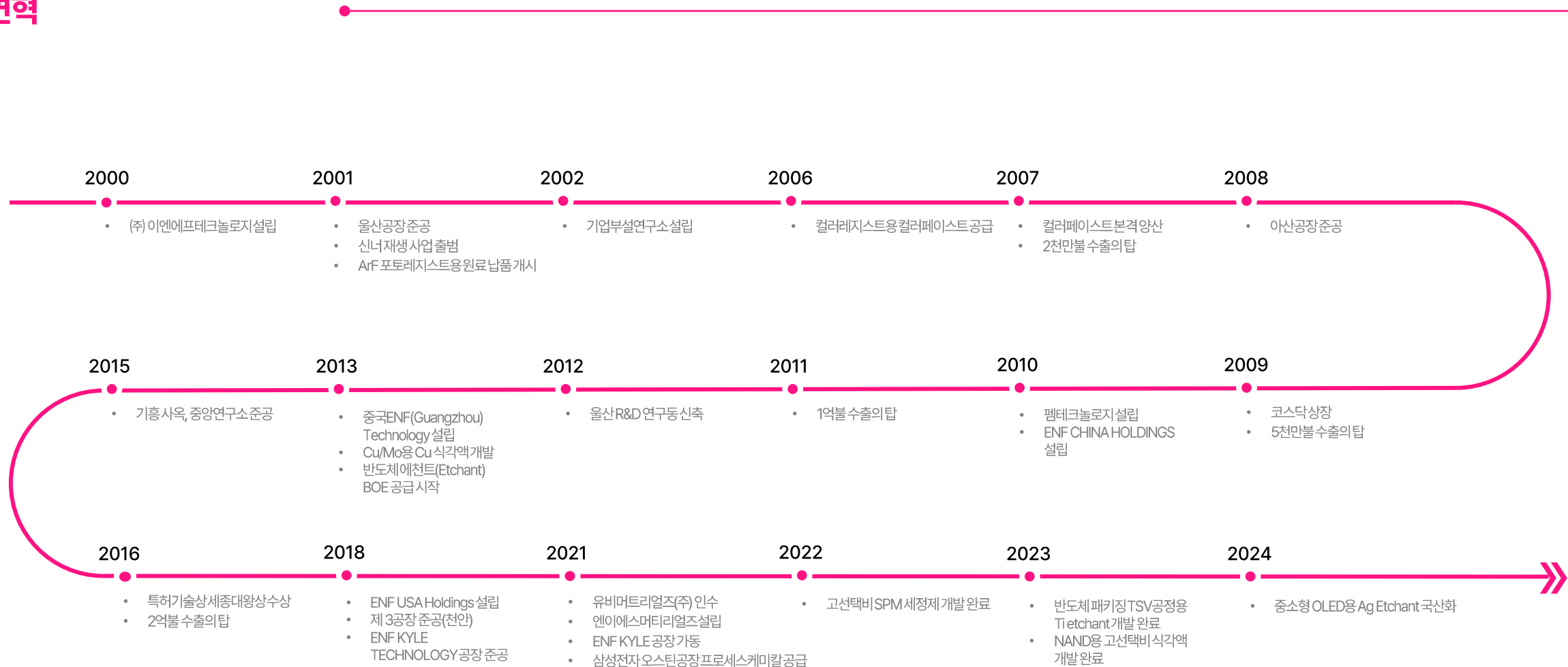
자회사소개

(주)이엔에프테크놀로지는 현지 영업 활동 및 고객사 요청 대응을 위해 2010년 중국, 2018년 미국 법인을 설립하여 운영하고 있습니다. 또한 2021년 유비머트리얼즈(UB materials)를 인수하여 CMP Slurry 분야로 사업 영역을 확대하며, 미래 성장 동력과 글로벌 경쟁력을 동시에 확보하였습니다.



Company Overview

연혁



Company Overview

사업영역

반도체 8대 핵심공정내 ENF 사업영역

(주)이엔에프테크놀로지는 반도체와 디스플레이 제조 전반에 걸쳐 필수적인 화학소재를 공급하는 전문 기업으로, 프로세스 케미컬 사업부와 첨단재료 사업부를 두 축으로 사업을 전개하고 있습니다. 프로세스 케미컬 사업부는 신너, 박리액, 식각액 등 공정용 화학소재를 중심으로 반도체와 디스플레이 제조의 핵심 단계를 지원하며, 첨단재료 사업부는 포토레지스트 원료(모노머, 폴리머, 광산발생제 등)와 컬러페인트, 바인더류 등 고기능성 정밀소재를 공급하여 첨단 공정의 미세화와 고화질화 요구에 대응하고 있습니다.

특히, 반도체 8대 공정 중 산화공정, 포토공정, 식각공정, 금속배선공정, 패키징공정에서 ENF의 소재가 활용되고 있으며, 그중 포토공정과 식각공정에서는 포토레지스트 원료, 세정액, 신너액, 현상액, 박리액 등 다양한 제품군을 안정적으로 공급하고 있습니다. 이를 통해 ENF는 특정 공정에 국한되지 않고, 반도체 제조 전반에 걸친 소재 포트폴리오를 구축하여 산업 생태계의 안정성과 성장에 기여하고 있습니다.



Company Overview

사업영역

프로세스케미칼 (Process Chemical)

프로세스케미칼사업은 (주)이엔에프테크놀로지의 주력 분야이며 오늘의 (주)이엔에프테크놀로지를 성공으로 이끈 기반 사업으로써 반도체와 디스플레이 제조공정에 필수적인 화학소재를 공급하며, 글로벌 전자산업의 안정적 성장을 지원하고 있습니다. 본 사업부의 주요 세정에 활용되는 신너, 식각 후 폴리머 제거에 사용되는 박리액(Stripper), 금속막 산화막·질화막을 제거해 패턴을 형성하는 식각액(Etchant) 등으로 구성되어 있습니다. 회사는 2022년 천안공장 내 불산공장을 구축하여 불산 내재화를 달성함으로써, 원료 공급망 리스크를 줄이고 시장 경쟁력을 강화했습니다. 이러한 기반 위에서 (주)이엔에프테크놀로지는 배합, 정제, 재생 등 고도화된 기술을 바탕으로 고객사별 공정 특성에 최적화된 솔루션을 제공하고 있습니다



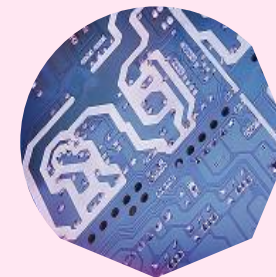
신너 (Thinner)

신너는 반도체 및 디스플레이 제조공정에서 포토레지스트 제거와 장비 세정을 통해 공정의 안정성과 효율성을 높이는 핵심 소재입니다. 웨이퍼 EBR, RRC, Rework 등 다양한 공정과 디스플레이 제조의 세정 공정에 활용되며, (주)이엔에프테크놀로지는 국내 최초로 신너 재생기술을 도입하여 기술력과 시장 지위에서 선도적 위치를 확보하고 있습니다.



식각액 (Etchant)

식각액은 반도체 및 디스플레이 제조공정의 습식식각(Wet Etching) 단계에서 금속막, 실리콘 산화막, 질화막 등을 제거하여 패턴을 형성하는 핵심 소재입니다. (주)이엔에프테크놀로지는 불산 내재화와 전용 생산설비 구축을 통해 안정적인 원료 공급망을 확보하고, 이를 기반으로 고품질 식각액을 제공하며 시장 경쟁력을 강화하고 있습니다.



박리액 (Stripper)

박리액은 반도체 및 디스플레이 제조공정에서 식각 후 포토레지스트와 폴리머를 제거하는 핵심 소재입니다. (주)이엔에프테크놀로지는 배합·응용·정제·재생 기술을 기반으로 공정 특성에 맞는 맞춤형 박리액을 개발·공급하며, 안정적인 품질과 고객 맞춤형 솔루션을 제공합니다.

Company Overview

사업영역

첨단재료 (Fine Chemical)

첨단재료사업은 반도체와 디스플레이제조공정에 필수적인 정밀화학 제품을 개발·공급하며, 고도의 합성(Synthesis)과 정제(Purification) 기술을 기반으로 차별화된 경쟁력을 확보하고 있습니다. 디스플레이 분야에서는 컬러페이스트와 더불어 모노머 및 바인더류를 생산하여 고화질 디스플레이 구현에 기여하고 있으며, 반도체 분야에서는 포토레지스트용 모노머폴리머, 광산발생제(PAG, Photo Acid Generator), 반사방지막용 소재 등을 공급하며 첨단 반도체 공정의 미세화 요구에 대응하고 있습니다. 특히 포토레지스트 원료사업에서는 국내에서 유일하게 핵심 원료를 생산하며, 글로벌 반도체 제조사에 안정적으로 공급하고 있습니다.



포토레지스트 (Photoresist)

국내 유일하게 포토레지스트 핵심원료를 생산하는 기업으로, 모노머폴리머 및 광산발생제 분야에서 독보적인 기술 경쟁력을 보유하고 있습니다. 반도체 회로의 미세화와 함께 포토레지스트 사용량이 증가함에 따라 원료 시장 규모가 빠르게 확대되고 있으며, 글로벌 반도체 기업에 안정적으로 공급하고 있습니다. 초기 개발 단계부터 축적한 연구 경험과 기술력을 바탕으로 해외 선진업체와 견줄 수 있는 경쟁력을 확보한 (주)이엔에프테크놀로지는, 국내를 넘어 세계 시장을 선도하는 핵심 소재 기업으로 성장하고 있습니다.



컬러페이스트 (Colorpaste)

컬러페이스트는 TFT-LCD 컬러필터의 색 표현 품질을 좌우하는 핵심 소재로, 분산 기술과 안료 나노입자제어 등 높은 기술 장벽을 요구하는 분야입니다. (주)이엔에프테크놀로지는 오랜 연구개발을 통해 컬러페이스트의 국산화에 성공함으로써, 해외 의존도를 낮추고 국내 디스플레이 산업의 자립 기반을 마련했습니다. 전방 산업인 컬러레지스트 시장의 성장과 함께 컬러페이스트 수요 또한 확대될 것으로 예상되며, 이 사업은 회사의 주요 사업 영역이자 차세대 성장동력으로 자리매김하고 있습니다.

Company Overview

그룹사 소개

한국알콜그룹

한국알콜그룹은 기초 화학제품에서 첨단 전자소재에 이르기까지 전방위적 사업영역을 구축하며, 각 계열사의 역량을 유기적으로 결합해 시너지를 창출하는 지속가능한 화학소재 그룹입니다. 그룹의 시작은 바이오매스를 원료로 한 친환경 에탄올에서 비롯되었으며, 이를 기반으로 생활용품과 산업 전반에 필수적인 기초 화학제품을 공급하는 한편, 반도체와 디스플레이, 2차전지 등 첨단 산업으로 사업을 확장해왔습니다. 발전을 선도하는 그룹의 혁신 엔진 역할을 수행하고 있습니다.

이처럼 한국알콜그룹의 각 계열사는 기초소재에서 첨단소재, 그리고 글로벌 유통과 친환경 자원순환까지 서로 긴밀하게 연결되어 있으며, 하나의 가치사슬(Value Chain) 속에서 조화롭게 운영되고 있습니다. 이를 바탕으로 우리 그룹은 산업 생태계와 사회, 그리고 환경의 지속가능한 미래를 함께 만들어가는 책임 있는 화학소재 그룹으로 성장해 나가고 있습니다.

케이씨엔에이 | KCNA

바이오에탄올 및 화학제품의 글로벌 트레이딩을 담당하며, 안정적인 원료 조달과 유통망 확보를 통해 그룹 전체의 사업 경쟁력을 높이고 있습니다.

이엔에프테크놀로지 | ENF Technology

반도체/디스플레이용 Wet Chemical 및 첨단소재 등 양산 공급하며, 그룹의 성장동력을 확보하고 이끌어가고 있습니다.

한국알콜산업 | Korea Alcohol Industrial

국내 유일의 공업용 에탄올 및 초산계 석유화학제품 생산을 통해 그룹의 기초화학사업을 견인하며 안정적인 토대를 마련하고 있습니다.

유비메트리얼즈 | UB Materials

반도체 CMP 공정용 슬러리 등 고부가가치소재를 개발·공급하며, 차세대 반도체 기술을 선도하는 그룹의 혁신을 수행하고 있습니다.

퓨릿 | PURIT

화학물질을 재생·정제해 고순도 재료로 공급함으로써 자원순환을 실현하고, ESG 경영의 핵심 가치인 친환경성과 지속가능성을 그룹 차원에서 구체화하고 있습니다

ESG APPROACH

ESG 전략체계

13

ESG 거버넌스

14



ESG Approach

ESG 전략체계

ESG비전및 목표

(주)이엔에프테크놀로지는 고객, 구성원, 협력사, 지역사회 등 다양한 이해관계자와 함께 혁신과 도전을 바탕으로 지속 가능한 미래를 만들어가는 것을 ESG 비전으로 삼고 있습니다. (주)이엔에프테크놀로지는 전략적 방향을 설정하여 실질적인 성과를 도출하기 위해 ESG 비전 및 전략 목표를 세웠습니다. 이를 투명하게 공유하여, ESG 내재화를 기반으로 한 책임있는 성장을 지향하고 있습니다.

비전 Vision
목표 Goal
실행과제 Action Item

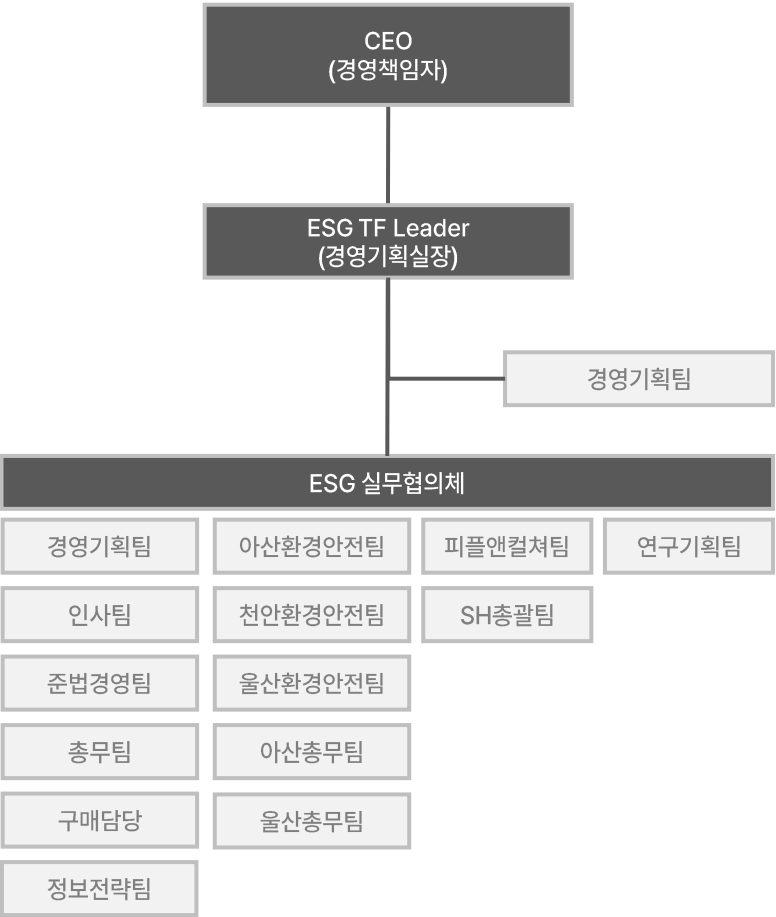
지속가능한 성장과 사회적 책임을 다하기 위한 "정도(正道)"를 실천하는 경영		
<div> 환경 Environment 지속가능한 화학산업 선도 모델 제시</div>	<div> 사회 Social 모두가 안전하고 행복한 사회 구현</div>	<div> 거버넌스 Governance 투명하고 청렴한 기업경영 추구</div>
환경 경영 체계 강화 에너지관리 고도화 기후위기 대응 환경 영향 최소화	인권 경영 체계 구축 환경 안전 운영 고도화 공급망 ESG 관리 정보보안 거버넌스	ESG 추진체계 강화 기업 지배구조 고도화 윤리 경영 체계 강화 정보 공시 대응체계 구축

ESG Approach

ESG 거버넌스

거버넌스추진체계

(주)이엔에프테크놀로지는 ESG 경영 도입을 위해 대표이사 직속의 ESG 경영 실무 TF를 중심으로 ESG 이행 과제를 논의 및 추진 계획을 수립하고 있습니다. ESG 경영 실무 TF는 2025년 ESG 경영 기반을 구축하고, 2026년 전략 과제 이행을 목표로 하고 있습니다. (주)이엔에프테크놀로지의 국내 사업장에 한하여 ESG 도입을 계획하고 있으며, 점차 해외 사업장 및 관계사로 조직 경계를 확장할 예정입니다. (주)이엔에프테크놀로지는 현재 ESG와 관련하여 이사회 보고 및 승인 체계를 확립하고 있지 않으나, ESG 경영의 책임성과 실효성을 높이기 위한 구체적인 방안을 종합 검토하고 있습니다.



ESG PERFORMANCE

Environment

16

Social

20

Governance

41





Environment

환경경영 거버넌스	17
환경영향 저감활동	18
기후변화 대응	19

Social

환경경영 거버넌스

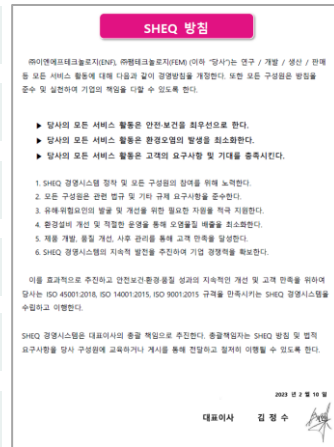
환경경영체계수립

(주)이엔에프테크놀로지는 환경을 기업 경영의 핵심 가치로 삼고, 모든 사업 활동 과정에서 환경 영향을 최소화하기 위한 체계적인 관리 체계를 운영하고 있습니다. 생산본부 산하의 환경안전팀 및 본사 중앙연구소 연구기획팀이 각 사업장을 담당하며 현장을 철저히 관리하고 있으며, 전사 차원의 환경 관리와 정책 수립을 진행하고 있습니다. 이러한 운영체계는 SHEQ(Environment, Safety, Health, Quality) 방침을 기반으로 하여, 안전한 작업환경, 건강한 조직문화, 친환경적 기업 활동, 품질 경쟁력 강화를 동시에 추구하고 있습니다. 또한 (주)이엔에프테크놀로지는 ISO 14001(환경경영시스템)을 꾸준히 갱신하며, 국제적 기준에 부합하는 환경·안전경영 체계를 유지하고 있습니다.

SHEQ 방침

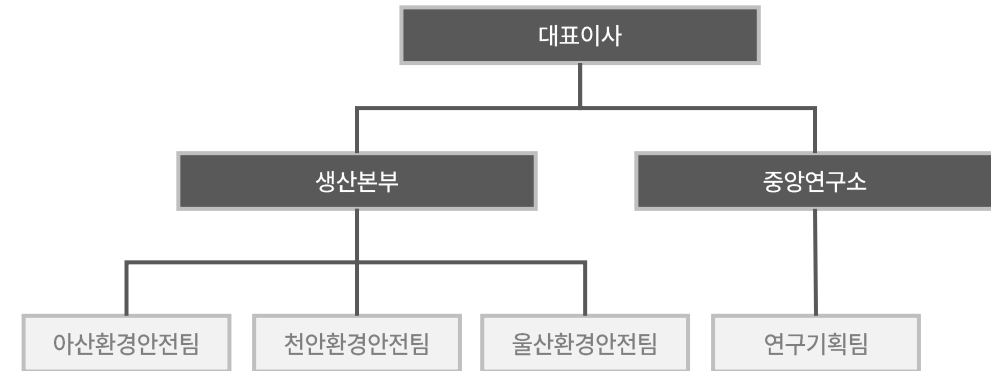


- 1 SHEQ 경영시스템 정착 및 모든 구성원 참여를 위해 노력한다.
- 2 모든 구성원은 관련 법규 및 기타 규제 요구사항을 준수한다.
- 3 유해·위험요인의 발굴 및 개선을 위한 필요한 자원을 적극 지원한다.
- 4 환경설비 개선 및 적절한 운영을 통해 오염물질 배출을 최소화한다.
- 5 제품개발, 품질개선, 사후관리를 통해 고객만족을 달성한다.
- 6 SHEQ 경영시스템의 지속적 발전을 추진하여 기업경쟁력을 확보한다.



SHEQ방침

환경경영 거버넌스



ISO14001(환경경영시스템) 인증서

환경영향 저감활동

대기오염물질관리

(주)이엔에프테크놀로지는 사업장에서 발생하는 대기오염물질을 철저히 관리하기 위해 체계적인 자가측정 제도를 운영하고 있습니다. 「대기환경보전법」 제39조 및 시행규칙 제52조에 따라 반기별 1회 정기 측정을 실시하며, 동법 시행규칙 별표8의2에 따른 기준 이상의 특정대기유해물질은 매월 2회 정기 측정을 통해 대기오염물질을 추적관리하고 있습니다. 이에 모든 배출시설과 방지시설이 법적 기준을 충실히 준수하도록 관리하고 있습니다.

측정은 각 사업장을 전담하는 환경안전팀 주관하에, 주요 배출원인 보일러배출구를 대상으로 먼지, 황산화물(SOx), 질소산화물(NOx)의 농도를 정밀하게 분석합니다. 해당 결과는 전사 차원의 환경경영 데이터로 축적되며, 관리 기준을 초과하는 사례는 현재까지 발생하지 않았습니다. 또한 폭시 모를 이상 상황 발생 시에는 즉각적인 원인 분석과 시설개선 조치를 통해 재발을 방지하고 있습니다.

(주)이엔에프테크놀로지는 이러한 철저한 관리 활동을 통해 대기오염물질 배출을 법적 기준 이하로 안정적으로 유지하고 있으며, 나아가 지역사회와 함께하는 친환경 사업장 구현에 기여하고 있습니다.

유해화학물질관리

(주)이엔에프테크놀로지는 사업 운영 과정에서 필수적으로 사용되는 유해화학물질의 안전한 관리와 지역사회 환경 보호를 최우선 과제로 진행하고 있으며, 「화학물질관리법」 제23조에 의거하여 사업장별로 작성한 화학사고 예방관리 계획서를 동법 제23조의2에 따라 성실히 이행함과 동시에 정기적으로 이행 상태를 점검하며 화학물질로 인하여 발생하는 사고를 예방 및 대응하고 임직원과 환경을 보호하고 있습니다.

우리 공장은 유해화학물질 취급시설을 운영하고 있으며, 「화학물질관리법」 제24조 및 동법 시행규칙 제23조에 따라 정기검사 대상에 해당합니다. 이에 따라 매년 지정된 전문 검사기관의 정기검사를 성실히 이행하고 있으며, 검사 과정에서 확인된 사항은 즉각적으로 개선하여 시설의 안전성과 법규 적합성을 확보하고 있습니다.

또한, 각 사업장에는 환경안전부서가 상시 관리 체계를 운영하고 있으며, 유해화학물질의 보관·취급·폐기 전 과정에서 안전수칙을 엄격히 준수합니다. 더불어 취급 인력을 대상으로 한 정기적 교육과 훈련을 통해 잠재적 위험을 예방하고, 사고 발생 가능성을 사전에 차단하고 있습니다.

이러한 활동을 통해 (주)이엔에프테크놀로지는 유해화학물질 관리에 있어 법적 요구사항을 철저히 준수함과 동시에 한 단계 더 높은 수준의 안전·환경경영을 실현하고 있습니다. 앞으로도 관리 체계를 지속적으로 고도화하고, 안전한 사업장 운영을 통해 임직원, 지역사회, 이해관계자 모두가 신뢰할 수 있는 친환경 기업으로 나아가겠습니다.

수자원관리

(주)이엔에프테크놀로지는 수자원의 효율적 사용과 수질 오염 방지를 위해 엄격한 관리 체계를 운영하고 있습니다. 사업장에서 발생하는 폐수는 자체 처리하지 않고 전량을 수탁처리능력이 입증된 전문 외부업체를 통해 적합한 절차에 따라 위탁 처리함으로써, 처리 과정의 안정성과 법규 준수성을 확보하고 있습니다. 이를 통해 수질오염의 잠재적 위험을 원천적으로 차단하고, 지역사회 환경 보호에 기여하고 있습니다.

또한, 물바로 시스템을 활용하여 수자원 사용 및 배출 현황을 체계적으로 관리하고 있으며, 모든 데이터를 투명하게 기록·관리함으로써 수질 관련 법적 요구사항을 철저히 준수하고 있습니다. 더불어, 매년 환경책임보험을 갱신하여 수질 관리와 관련한 잠재적 리스크에 선제적으로 대응할 수 있는 기반을 마련하고 있습니다.

폐기물배출 관리

(주)이엔에프테크놀로지는 사업장에서 발생하는 모든 폐기물을 철저하게 관리하며, 환경오염 예방과 폐기물 발생 최소화를 중요한 경영 과제로 삼고 있습니다. 발생 폐기물은 성격에 따라 사업장폐기물과 지정폐기물로 구분하여 처리하고 있으며, 특히 지정폐기물은 전문성을 갖춘 공인 위탁처리업체를 통해 안전하게 처리함으로써 환경 위해성을 사전에 차단하고 있습니다.

또한 「자원순환성과관리제도」를 기반으로 폐기물 처리와 재활용 실적을 체계적으로 관리하고 있습니다. 단순히 법적 요구를 충족하는 수준을 넘어, 재활용 확대와 자원순환 사회 실현에 기여하는 것을 목표로 하고 있습니다. 그 결과, 2024년도에는 자원순환성과 목표를 초과 달성하였으며, 폐기물 재활용률은 약 **83%**에 이르렀습니다. 이는 (주)이엔에프테크놀로지가 추진해 온 자원 효율화와 폐기물 감축 노력이 실질적 성과로 이어지고 있음을 보여줍니다.

앞으로도 (주)이엔에프테크놀로지는 폐기물 발생을 원천적으로 줄일 수 있는 공정 효율화와 친환경 소재 활용을 적극 확대하고, 재활용률을 지속적으로 높여 환경에 미치는 영향을 최소화하겠습니다. 더불어 폐기물 관리 전 과정에서 안전성, 투명성, 지속가능성을 확보하여, 지역사회와 함께 성장하는 친환경 기업으로서의 책임을 다해 나가겠습니다.

Social

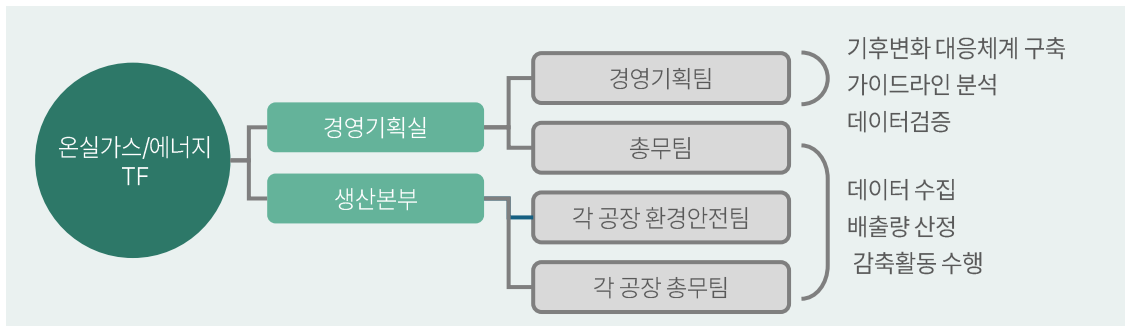
기후변화대응

기후변화대응 체계 구축

(주)이엔에프테크놀로지는 ESG 경영기반을 단계적으로 구축하고 있으며, 그중 기후변화 대응을 핵심 과제로 설정하고 있습니다. 2025년 초에는 기후 이슈 관리의 출발점으로 전사 온실가스 인벤토리를 구축하고, 2050 탄소중립 목표를 공식적으로 수립하였습니다.

이와 함께, 실행력을 높이기 위해 ESG TF 및 산하 온실가스-에너지 관리 TF를 신설하여 전사 배출량 관리와 데이터 거버넌스를 전담하도록 하였습니다. 본 체계는 역할과 책임의 명확화, 데이터 수집-검증 절차 운영, 정기 점검 및 보고 체계 확립을 골자로 하고 있습니다.

향후 (주)이엔에프테크놀로지는 이러한 기반을 토대로 내년부터 기후변화 관련 과제를 본격적으로 발굴하고, 감축목표 달성과 연계된 실행계획 및 활동계획을 수립 추진할 예정입니다. 이를 통해 기후변화 대응 역량을 지속적으로 고도화하고, 2050 탄소중립 비전을 책임 있게 실현해 나가겠습니다.



온실가스인벤토리 구축

2025년 (주)이엔에프테크놀로지는 전사 배출 현황을 정확히 파악하기 위해 온실가스 인벤토리를 구축했습니다. 우선 조직/운영 경계를 정의하고, 사업장별 활동자료를 수집·정리하여 배출량 산정 체계를 마련했습니다. 데이터 신뢰성을 위해 수집 주기와 책임 부서를 명확히 하고, TF 주관의 내부 검증 절차를 운영하고 있습니다. 또한 인벤토리 운영 과정에서 도출된 개선 과제를 내년 활동계획에 반영하여, 배출량 관리의 정확성·일관성·추적성을 지속적으로 강화할 계획입니다.

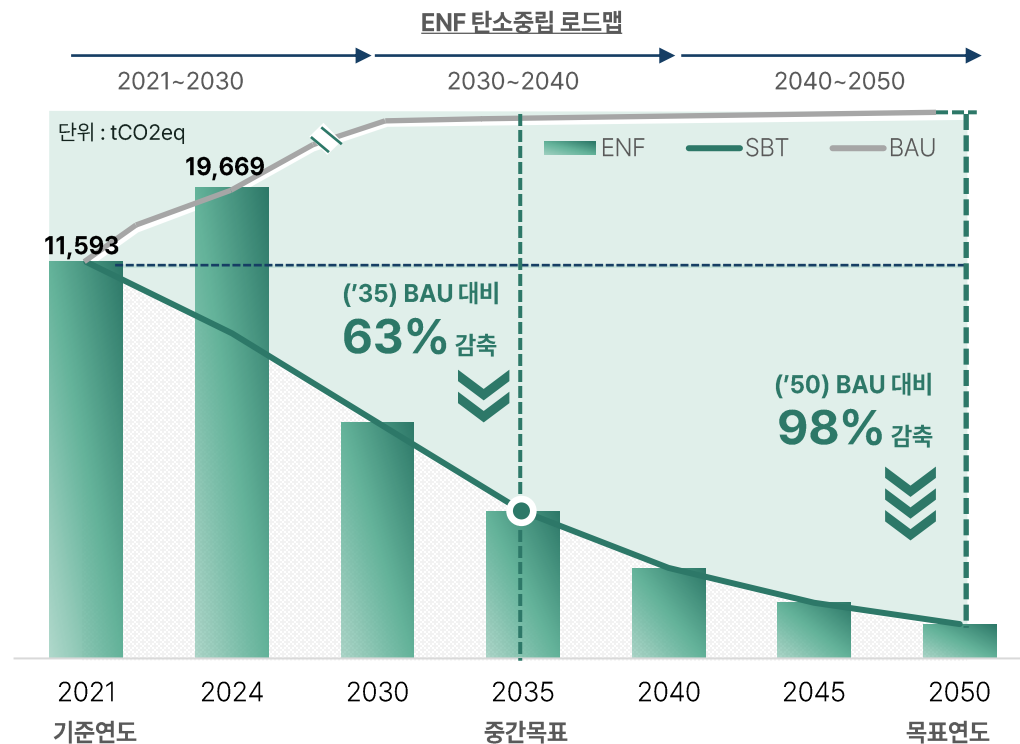
구분	단위	2021	2022	2023	2024
Scope.1	tCO ₂ eq	1,245	1,501	2,486	2,553
Scope.2	"	10,348	12,915	15,655	17,116
소계	"	11,593	14,416	18,140	19,669

2050 탄소중립 목표 수립

(주)이엔에프테크놀로지는 기후위기 대응이 인류 공동의 과제이자 기업의 지속가능성을 좌우하는 핵심 요인임을 깊이 인식하고 있습니다. 이에 따라 (주)이엔에프테크놀로지는 2050년까지 탄소중립을 달성한다는 장기 비전을 수립하였습니다.

특히, (주)이엔에프테크놀로지는 과학기반 감축목표(SBT)의 절대감축 접근법을 적용하여, 2021년을 기준연도로 삼고 2035년까지 온실가스 63% 감축, 2050년까지 95% 이상의 감축을 달성하겠다는 구체적인 목표를 설정하였습니다. 이는 국제적으로 인정받는 기준과 정합성을 확보한 선언으로, 기후변화 대응에 있어 우리의 의지를 분명히 하는 이정표라 할 수 있습니다.

향후 (주)이엔에프테크놀로지는 이러한 장기 목표를 실현하기 위한 세부 감축 로드맵과 실행 전략을 2026년부터 본격적으로 수립·추진할 계획입니다. 에너지 효율 향상, 재생에너지 사용 확대, 친환경 공정 전환, 공급망과의 협력 강화 등 다양한 노력을 단계적으로 준비하고 있으며, 이를 통해 2050 탄소중립의 비전을 책임 있게 완수해 나가겠습니다.





SOCIAL

인권경영	21
인재경영	24
노사	30

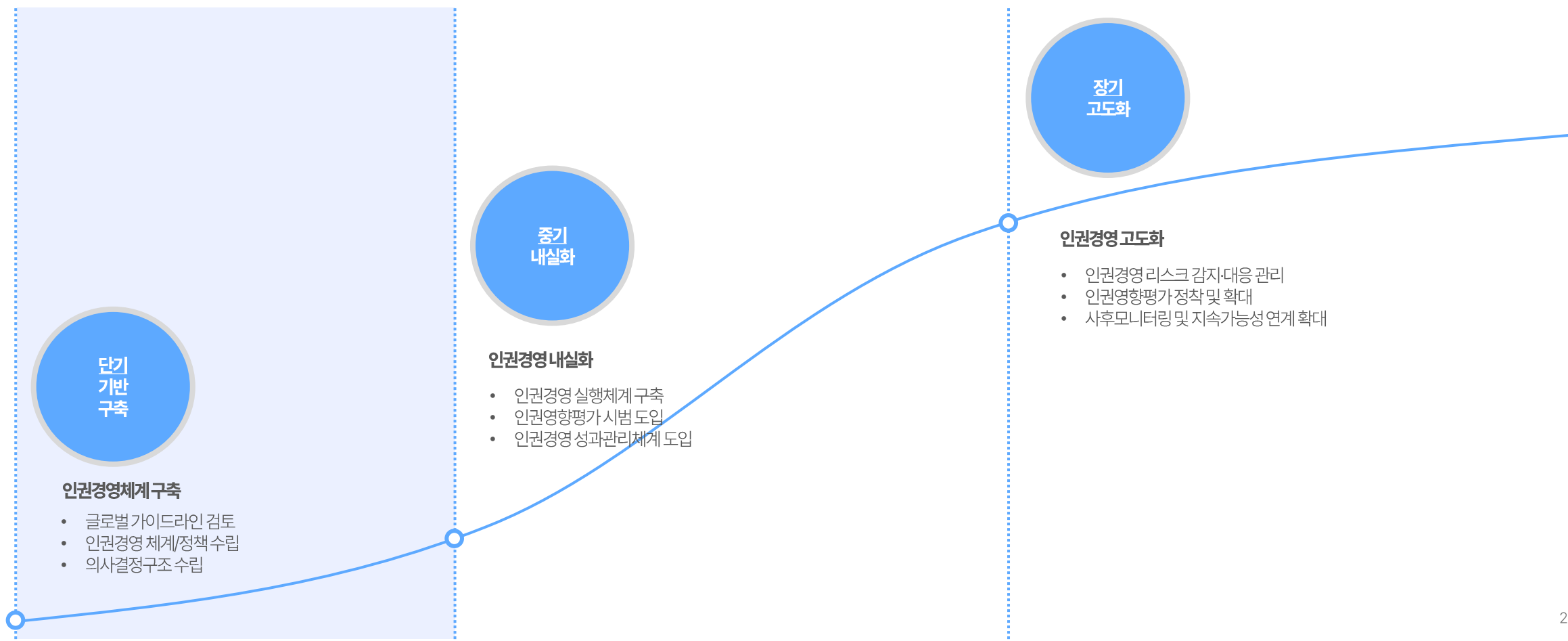
안전보건	31
품질경영	33
지속가능공급망	36
사회공헌	37
정보보호	39

Social

인권경영 거버넌스

인권경영 기반 및 중/장기 로드맵 구축

(주)이엔에프테크놀로지는 핵심 비전인 “정도를 실천하는 ESG경영” 을 토대로, 2025년 인권경영 기반구축 프로젝트를 추진하고 있으며, 올해는 인권경영의 제도적 토대를 마련하기 위해 인권경영선언문과 정책 수립, 운영조직 구축 등 핵심 과제를 중점적으로 진행하고 있습니다. 인권경영은 단기간에 완성되는 과제가 아니라, 장기적인 관점에서 단계적으로 발전시켜야 할 과제입니다. 이에 따라 (주)이엔에프테크놀로지는 중장기 로드맵을 수립하여 체계적으로 인권경영을 추진하고 있습니다. 아래와 같은 단계별 로드맵을 통해 (주)이엔에프테크놀로지는 인권 존중을 기업문화와 경영 전반에 내재화하고, 이해관계자와 함께 성장할 수 있는 지속 가능한 인권경영 체계를 확립해 나가고 있습니다.



Social

인권경영 거버넌스

인권경영선언및 정책 수립

(주)이엔에프테크놀로지는 핵심 비전인 “정도를 실천하는 ESG경영” 을 바탕으로, 모든 경영활동에서 인권을 존중하고 보호하는 것을 최우선 가치로 삼고 있습니다. 이에 따라 2025년 인권경영선언문과 인권경영정책을 수립하고, 전 임직원과 이해관계자에게 이를 공식적으로 선포하였습니다.

인권경영선언문은 국제 인권 규범(UNGP, ILO 핵심협약 등)과 국내 법규를 준수한다는 우리의 의지를 담고 있으며, 인권침해 예방과 구제, 차별 금지, 다양성과 포용성 확대, 안전하고 건강한 일터 조성을 명시하고 있습니다.

또한 인권경영정책을 통해 임직원, 협력사, 지역사회 등 이해관계자 전반에 인권 존중의 가치를 확산시키고, 인권리스크 관리, 교육, 고충처리 등 실행 체계를 구축하여 지속적으로 고도화해나갈 계획입니다.

인권경영정책

1. 인권경영 선언

주식회사 이엔에프테크놀로지는 “정도(正道)를 실천하는 ESG경영”의 경영이념을 구체적으로 실현하고, 모든 인간의 존엄과 가치를 최우선으로 존중하며, 사업 활동 전반에서 인권침해를 예방하고 인권 보호에 앞장서는 것을 기업의 중요한 책무로 인식합니다. 이에 따라, 세계인권선언, UN 기업과 인권에 관한 이행지침, 국제노동기구 핵심협약, OECD 다국적기업 가이드라인 등 글로벌 기준을 지지하며, 이를 모든 경영활동에 체계적으로 반영해나갈 것을 선언합니다.

2. 적용 범위

본 정책은 ENF의 국내/외 모든 사업장에 적용되며, 임직원은 본 정책을 준수해야 합니다. 뿐만 아니라 협력사, 공급망, 고객, 지역사회 등 이해관계자 전반에 본 정책을 공유하여 인권경영의 기본원칙을 이해하고, 정착 및 확산될 수 있도록 최선의 노력을 다합니다.

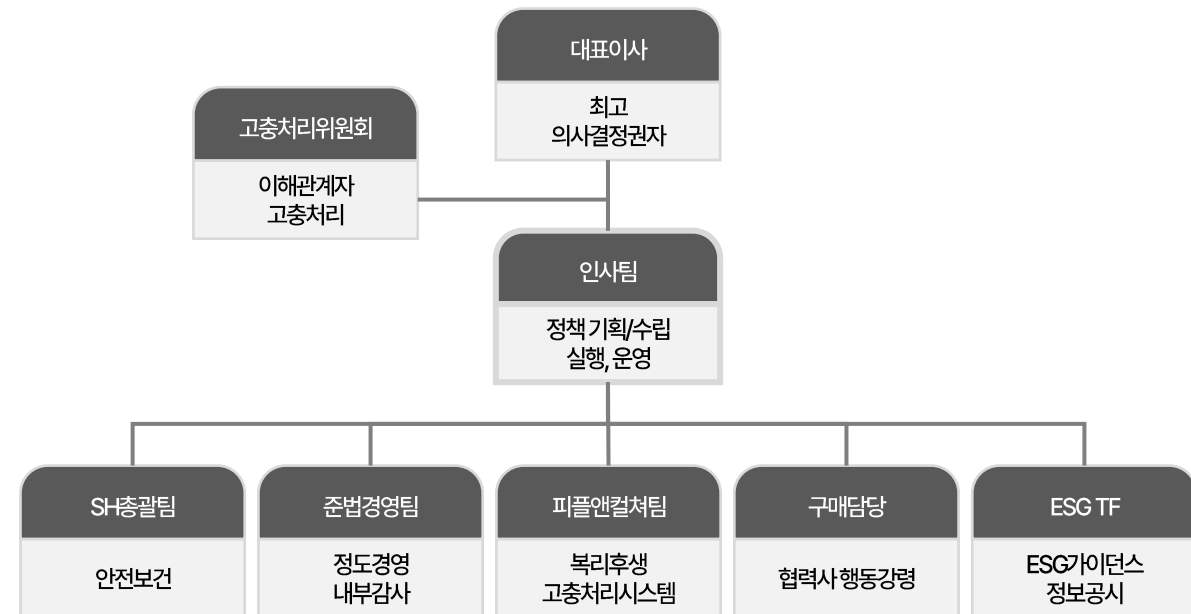
3. 기본원칙

인권 존중	근로조건 보호	개인정보 보호
강제노동 및 아동노동 금지	산업안전 및 보건	부패 및 뇌물 방지
차별금지 및 다양성 존중	직장내 괴롭힘/성희롱 금지	결사 및 단체교섭의 자유

인권경영추진 조직

(주)이엔에프테크놀로지의 인권경영 추진조직은 최고의사결정권자인 대표이사 직속으로 운영되며, 대표이사의 리더십 아래 인사팀이 주도부서로서 역할을 수행합니다. 인사팀은 인권경영 실행과 내재화를 총괄하며, 안전·환경·구매·노무 등 관련 부서와 협업하여 전사적 활동을 이끌고 있습니다.

현재 이사회 산하 전담위원회 단계까지는 미구축 상태이나, 대표이사 직속 조직을 통해 경영진 차원의 의지와 실행력을 확보하였으며, 향후 필요 시 인권경영위원회 등 상위 거버넌스 기구로 확장할 수 있는 기반을 마련하였습니다. 이러한 체계를 통해 (주)이엔에프테크놀로지는 정책 수립, 인권 리스크 진단, 교육, 제보·구제 절차 등 핵심 활동을 효과적으로 수행하며, 실질적이고 책임 있는 인권경영을 추진해나가고 있습니다.



Social

인권경영 활동

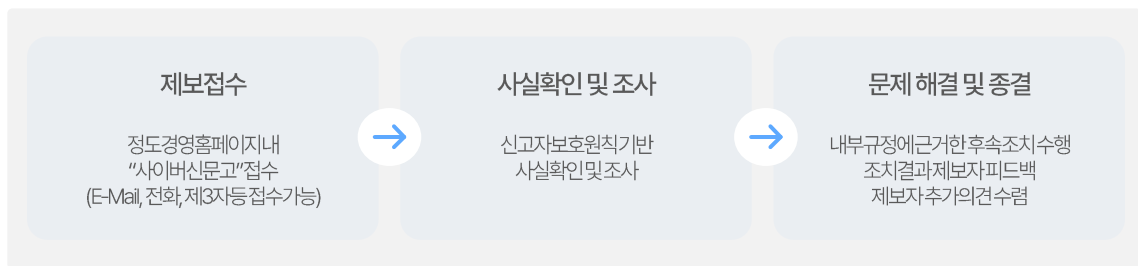
고충처리체계운영

(주)이엔에프테크놀로지는 차별과 괴롭힘이 없는 건강한 조직문화를 조성하기 위해 인권 고충처리체계를 운영하고 있습니다. 모든 임직원과 이해관계자는 평등하고 공정한 환경에서 근무할 권리를 가지며, 이를 보장하기 위해 회사는 익명 기반 온라인 제보시스템 “사이버신문고”를 마련하였습니다.

사이버신문고는 누구나 자유롭게 이용할 수 있으며, 접수된 제보는 내부 처리 프로세스에 따라 철저히 검토됩니다. 특히 직장 내 괴롭힘이나 성희롱 사건의 경우, 피해자 보호를 최우선으로 하여 조사 전 과정에서 2차 피해가 발생하지 않도록 지원체계를 운영하고 있습니다.

인권침해 사례는 법적 기준내부 규정·사회적 통념을 종합적으로 고려해 처리하며, 필요 시 법무부와 협업하여 최적의 구제 방안을 마련합니다. 또한, 중대한 위반에 대해서는 무관용 원칙을 적용하여 강력한 징계조치를 시행하고 있습니다.

사이버신문고 운영 프로세스



구성원 인권교육 실시

(주)이엔에프테크놀로지는 모든 임직원이 인권존중 문화를 체득할 수 있도록 정기적인 인권교육을 시행하고 있습니다. 특히 성희롱 예방교육, 직장 내 괴롭힘 예방교육, 장애인 인식개선 교육을 통해 구성원의 인권 감수성을 높이고, 건강하고 포용적인 조직문화를 조성하고 있습니다. 향후에는 교육대상을 협력사와 이해관계자까지 확대하여, 공급망 전반의 인권경영 수준을 제고할 계획입니다.

또한 인권경영 로드맵을 기반으로 임직원의 인권 의식 제고를 위한 다양한 교육 콘텐츠를 개발하여 정기 교육 과정에 반영할 예정입니다. 아울러 정기 교육과 더불어 인권 관련 캠페인을 운영함으로써 임직원의 자발적 참여를 유도하고 있으며, 이를 통해 인권 친화적 가치관을 내재화하고 존중과 신뢰를 바탕으로 한 건강한 조직문화를 확대해 나갈 예정입니다.

구분	2022	2023	2024
인권교육참석율(%)	100%	100%	100%
교육대상인원(명)	553명	554명	576명

장애인 채용

(주)이엔에프테크놀로지는 다양성과 포용의 가치를 존중하며, 장애인 고용 확대와 안정적인 근무 환경 조성을 중요한 사회적 책임으로 인식하고 있습니다. 채용 과정에서 장애인 지원자를 적극 우대하고 있으며, 입사 이후에는 장애수당 지급을 통해 근무 안정성을 보장하고 있습니다.

특히 거동이 불편하거나 의사소통에 제약이 있는 중증 장애인을 위한 맞춤형 직무를 발굴하고, 재택근무 제도를 운영하여 근무 지속성과 직무 몰입도를 높이고 있습니다. 이를 통해 단순한 고용 기회를 넘어, 장애인 근로자가 조직의 일원으로 성장할 수 있는 토대를 마련하고 있습니다.

또한, 직접 고용뿐 아니라 장애인 표준사업장 제품 구매를 통해 간접 고용 기회도 창출하며, 협력 생태계 전반에서 사회적 책임을 함께 실천하고 있습니다.

(주)이엔에프테크놀로지는 앞으로도 장애인 채용을 단순한 의무 이행 차원이 아닌, 조직의 다양성과 혁신을 촉진하는 전략적 과제로 발전시킬 것입니다.

Social

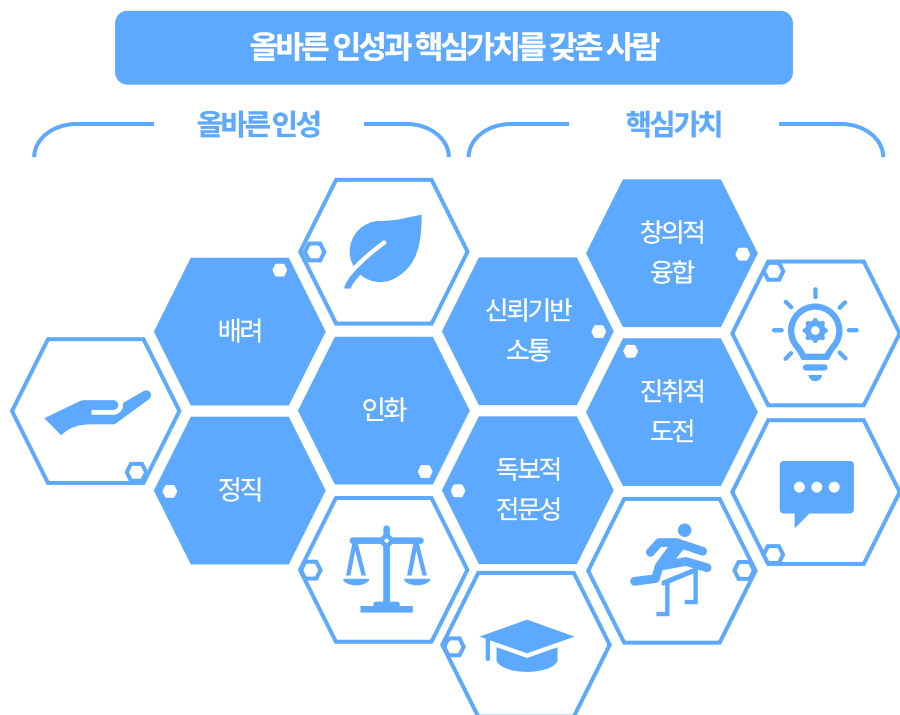
인재경영 거버넌스

인재경영 원칙

(주)이엔에프테크놀로지는 “올바른 인성”과 “핵심가치”를 갖춘 인재를 확보하고 육성하는 것을 인재경영의 기본 원칙으로 삼고 있습니다. 올바른 인성은 인화와 배려, 정직을 바탕으로 공동체적 신뢰를 형성하고 윤리적 책임을 다하는 것을 의미하며, 핵심가치는 전문성과 소통, 융합, 그리고 도전을 통해 변화와 혁신을 주도하는 힘을 뜻합니다.

회사는 이러한 원칙을 바탕으로 지속가능한 성장과 혁신을 이룰 인재 발굴과 육성을 최우선 과제로 삼고 있습니다. 구성원 한 사람 한 사람의 성장이 곧 기업의 경쟁력으로 이어진다는 믿음 아래, 임직원이 자신의 역량을 최대한 발휘할 수 있는 환경을 마련하고자 합니다. 향후 인재경영 체계는 단계적으로 고도화될 것입니다.

단기적으로는 맞춤형 교육과 직무역량 강화 프로그램을 확대하여 구성원들의 전문성을 높이고, 중기적으로는 차세대 리더를 체계적으로 육성하며 글로벌 무대에서 경쟁할 수 있는 역량을 갖춘 인재를 확보할 계획입니다. 장기적으로는 인성과 전문성을 동시에 갖춘 인재를 중심으로 조직문화를 발전시키고, 이를 통해 회사의 지속가능한 경쟁우위를 공고히 할 것입니다.



인재채용

(주)이엔에프테크놀로지는 공정하고 투명한 채용 프로세스를 통해 회사의 비전과 인재상에 부합하는 우수 인재를 확보하고 있습니다. 채용 전 과정에서 「채용절차의 공정화에 관한 법률」을 준수하며, 성별·연령·출신 지역·인종 등 개인적 특성과 무관하게 모든 지원자에게 동등한 기회를 보장합니다.

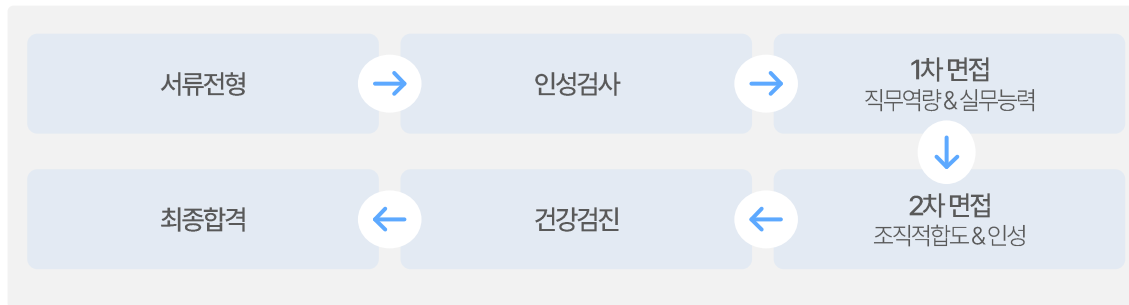
채용 절차는 서류전형 → 인성검사 → 1차 직무역량 실무 면접 → 2차 조직 적합도·인성 면접으로 체계적으로 구성되어 있으며, 이를 통해 지원자의 직무 수행 능력과 기업 문화 적합성을 종합적으로 검증합니다. 또한 지원자들의 이해를 돕기 위해 채용 홈페이지와 유튜브 채널을 통해 실무자 직무 인터뷰 콘텐츠를 제공하여, 구직자가 직무 특성과 필요한 역량을 충분히 파악할 수 있도록 지원하고 있습니다.

회사는 지원자 경험을 중요하게 여기며, 면접 과정에서 모든 응시자에게 식사 쿠폰과 Thanks Letter를 전달하여 긍정적인 인상을 남기고 있습니다. 입사가 확정된 신입사원에게는 웰컴키트를 제공하고, 합격 축하의 의미로 과일바구니와 와인을 부모님께 전달함으로써 가족 차원의 성취감을 공유할 수 있도록 배려하고 있습니다.

입사 이후에는 신규 입문교육과 부서별 OJT를 통해 신속한 조직 적응을 지원하며, 오리엔테이션을 통해 기본 소양과 조직문화를 체득할 수 있도록 체계적인 프로그램을 운영합니다. 또한 신규 입사자의 적응 과정을 주기적으로 점검하기 위해 정기 면담과 Pulse Survey를 실시하여 직무 만족도·복리후생·조직문화에 대한 의견을 수렴하고 있으며, 향후에는 조사 대상과 주기를 확대하여 정기적인 조직문화 진단 체계로 발전시켜 나갈 계획입니다.

앞으로도 회사는 채용 과정의 공정성·투명성·포용성을 강화하고, 지원자 경험에서부터 입사 이후 성장 지원까지 이어지는 전주기적 인재 채용·관리 체계를 고도화하여 지속 가능한 성장을 이끌어갈 인재를 확보해 나갈 것입니다.

채용 프로세스



Social

인재경영 거버넌스

전략적 인재확보를 위한 채용브랜딩

(주)이엔에프테크놀로지는 우수 인재 확보를 위해 2024년부터 채용 브랜딩을 본격적으로 도입하여 운영하고 있습니다. 채용 브랜딩은 구직자에게 전달하고자 하는 핵심 메시지를 정의하고, 이를 모든 채용 접점에서 일관되게 제공함으로써 회사의 고유한 문화와 이미지를 강화하는 전략입니다.

(주)이엔에프테크놀로지는 채용 브랜딩의 핵심 메시지를 “행복”으로 설정하고, 채용 홈페이지유튜브 채널인스타그램 등 다양한 온라인 채널을 통해 적극적으로 확산하고 있습니다. 이를 통해 구직자가 회사의 건강한 조직문화와 우수한 복지제도를 직관적으로 이해할 수 있도록 하였으며, 실제 직원 경험을 바탕으로 한 콘텐츠 제작배포를 통해 공감과 신뢰를 형성하고 있습니다.

또한, 분기별 정기 채용(14-7-10월)을 체계화하여 예측 가능성을 높이고, 카카오톡 채널 및 인스타그램을 활용한 상시 소통 창구를 마련함으로써 접근성을 강화했습니다. 아울러, 최대 300만 원의 포상금을 지급하는 사내 추천제도를 운영하여 내부 구성원이 우수 인재 확보에 직접 기여할 수 있는 구조를 구축하였습니다.

이와 같은 채용 브랜딩 전략은 실질적 성과로 이어졌습니다. 전체 지원자 수는 도입 이전 대비 약 140% 이상 증가하였고, 특히 경력직 지원자는 약 170% 이상 늘어나 채용 효과가 두드러지게 나타났습니다. 이를 통해 (주)이엔에프테크놀로지는 폭넓은 우수 인재 확보하였으며, 이는 향후 회사의 미래 성장 동력을 강화하는 중요한 기반이 되고 있습니다.



Live in 한국알콜그룹 | Recruit

@KAG_Recruit · 구독자 136명 · 동영상 12개

한국알콜그룹 채용 공식 유튜브입니다. ...더보기

recruit.enftech.com 외 링크 5개

구독중

홈 동영상 재생목록

인기 동영상



[알고보면 복지로 저축하는 한국알콜그룹]의 여정
조회수 10만회 · 10개월 전



[기업소개 영상] 한국알콜그룹
조회수 1.9천회 · 10개월 전



어디서 많이 보던 곳인데?
조회수 1.1천회 · 10개월 전



[퍼스널컬러직무인터뷰] 한국 알콜그룹의 개발은 00이다.
조회수 1.1천회 · 9개월 전

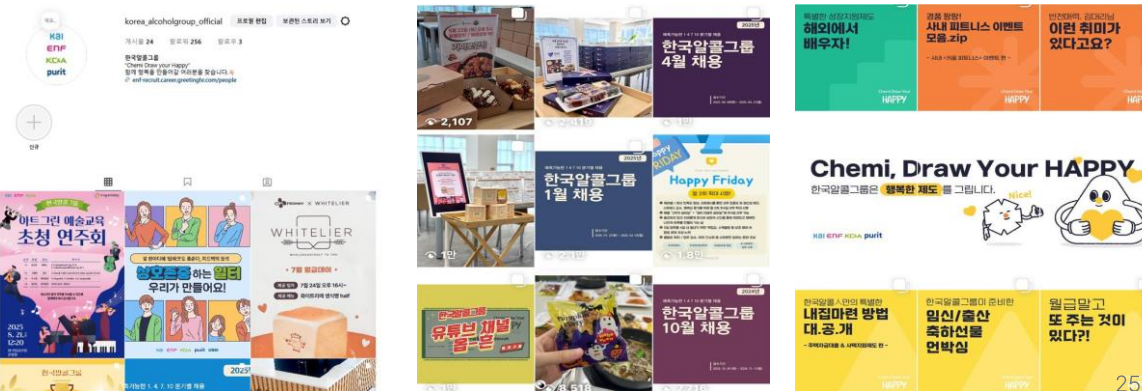


[퍼스널컬러직무인터뷰] 한국 알콜그룹의 연구는 00이다.
조회수 786회 · 9개월 전



[퍼스널컬러직무인터뷰] 한국 알콜그룹의 생산은 00이다.
조회수 705회 · 9개월 전

한국알콜그룹 채용SNS-Youtube



한국알콜그룹 채용SNS-Instagram

Social

인재경영 역량 강화

역량 개발 및 성장 지원

(주)이엔에프테크놀로지는 임직원의 성장을 곧 회사의 경쟁력으로 인식하며, *****직원경험기반교육*****을 교육정책의 핵심 원칙으로 삼고 있습니다. 직원경험기반교육은 구성원의 필요 경험을 분석하여 학습 요소를 도출하고, 이를 토대로 관련 교육과정을 설계·제시하는 방식으로 운영됩니다. 이러한 접근을 통해 교육의 활용도를 높이고, 임직원이 자신의 업무와 성장 단계에 맞는 학습에 몰입할 수 있도록 지원합니다.

특히 변화 단계별 맞춤형 교육과정을 제공하여 직무 전문성을 강화하고 있으며, 정도경영과 올바른 인성을 함양하기 위한 정기 특강을 통해 윤리적 책임의식을 제고하고 있습니다. 또한 협업과 소통을 촉진하기 위한 사내 캠페인을 상시적으로 전개하여, 구성원이 학습과 경험을 실제 조직문화 속에서 체득할 수 있는 환경을 마련하고 있습니다.

주요 교육운영 프로그램

구분		입사	업무적응	실무전문가	중간관리자	직책자	임원
경험	일	신규입사자 입문	대리승진자 교육	과장승진자 교육	차세대리더 교육	신임조직장 On-Boarding	신임임원코칭
		리마인드/ 사업장투어				1:1 코칭	미니MBA
		팀 워크숍 (Work-Shop)					SERICEO
	성 장					팀장 워크숍	어학 Intensive
직무		[연구] 신입연구원 교육	[공통] 구조적보고서작성	[공통] 보고스킬업, 설득보고서			
			[경영/영업] 원가마스터				
			[영업] 영업PM 교육				
공통		DT마인드셋, Power BI					
		핵심가치-인성, 정도경영					
		법정의무 교육					

글로벌 어학지원 프로그램 운영

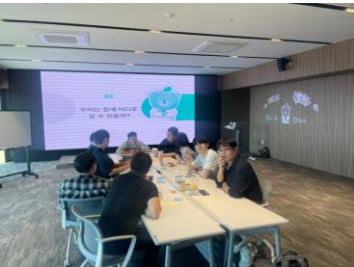
(주)이엔에프테크놀로지는 임직원의 글로벌 역량 강화를 위해 다양한 어학 지원 프로그램을 운영하고 있습니다. 임원 및 본부장 승인을 받은 직원에게는 1:1 Intensive 어학교육을 제공하여 개인 맞춤형 학습을 지원하고 있으며, 사내 온라인 교육 플랫폼을 통해 누구나 자유롭게 어학 강좌를 수강할 수 있도록 하고 있습니다. 또한, 임직원의 실질적인 언어 활용 능력 향상을 위해 연 2회 어학 회화 테스트(영어·일본어·중국어) 비용을 지원하여, 학습 성과를 점검하고 자기주도적 역량 개발을 촉진하고 있습니다.

자격수당 지급 제도 운영

(주)이엔에프테크놀로지는 임직원의 자기개발을 장려하고 직무 전문성을 강화하기 위해 자격수당 제도를 운영하고 있습니다. 직무와 연계된 국가공인 및 전문 자격을 취득한 직원에게는 자격수당을 별도로 지급하여 학습 동기를 높이고, 지속적인 역량 개발을 유도하고 있습니다. 자격수당은 단순한 경제적 보상에 그치지 않고, 구성원이 스스로 직무 전문성을 확보하고 회사의 핵심 경쟁력을 강화하는 데 기여하도록 설계되었습니다. 이를 통해 임직원의 자기주도적 학습 문화가 정착되고, 회사는 보다 전문적이고 경쟁력 있는 인재풀을 확보할 수 있습니다.

팀 워크숍 프로그램 운영

(주)이엔에프테크놀로지는 팀 내 조직문화 형성 및 팀장의 리더십 지원을 위한 팀 워크숍 프로그램을 운영하고 있습니다. 이 프로그램은 팀원간의 신뢰와 유대감을 높이고, 팀 분위기를 활성화할 목적으로 하는 “팀 활성화 워크숍”, 팀 내 발견되는 문제를 정의하고 해결책을 협력적으로 찾아가는 “문제해결 워크숍” 두가지 컨셉으로 운영합니다. 팀 워크숍은 팀 워크 강화 및 긍정적 조직문화를 통한 조직 몰입도, 업무 만족도 증가에 기여하고 있습니다.



Social

인재경영 추진활동

공정한성과평가제도운영

(주)이엔에프테크놀로지는 공정성과 투명성을 핵심 원칙으로 삼아 성과평가제도를 운영하고 있습니다. 임직원 개개인의 성과와 기여도를 정당하게 평가함으로써, 성과 중심의 조직문화를 확립하고 구성원이 스스로 성장할 수 있는 기반을 마련하고 있습니다.

연초에는 조직과 개인의 목표를 연계하여 설정하고, 상시성과관리시스템을 통해 달성 현황을 지속적으로 관리합니다. 구성원은 분기별로 조직장의 피드백을 받아 목표 달성 방향을 조정하고 개선 방안을 논의하며, 연말에는 연간 성과를 종합적으로 평가하여 결과를 확인할 수 있습니다. 이러한 과정은 평가의 객관성과 수용성을 높이고, 임직원이 자신의 성과를 명확히 인식할 수 있도록 합니다.

아울러, 성과평가는 단순히 보상에 국한되지 않고, 임직원의 역량 강화와 경력 개발로 이어지도록 설계되어 있습니다. 평가 결과는 개인의 성장 계획, 직무 역량 개발, 차세대 리더 육성 프로그램과 연계되어 구성원이 장기적으로 전문성을 키워갈 수 있는 기회를 제공합니다.

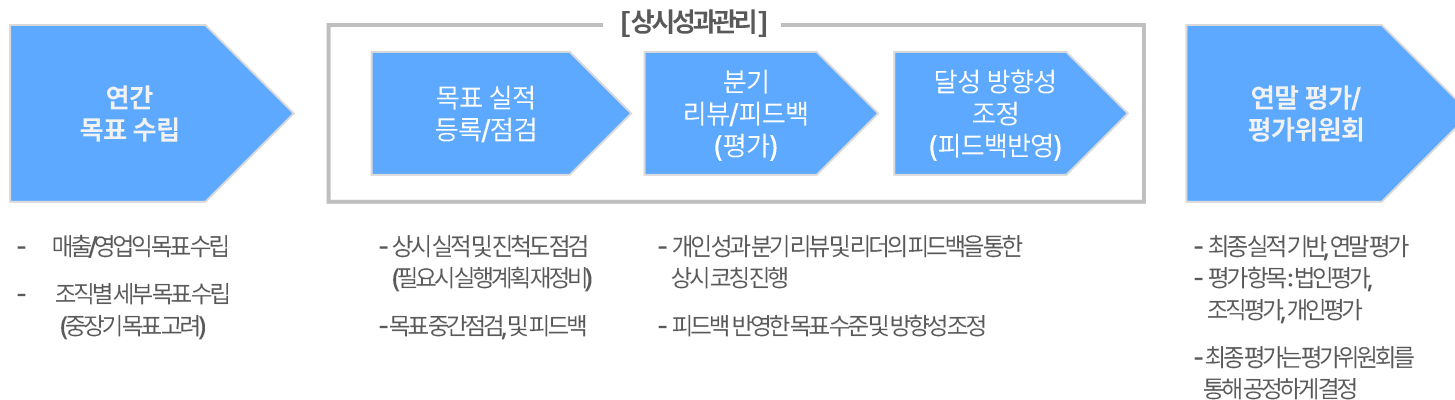
또한, 성과평가는 조직문화와도 긴밀히 연결되어 있습니다. 구성원 간의 소통과 협업을 존중하는 평가 방식을 통해, 건강하고 신뢰할 수 있는 조직문화를 조성하고, 나아가 구성원의 행복과 몰입을 높이는 방향으로 제도를 발전시키고 있습니다.

임직원보상체계

(주)이엔에프테크놀로지는 임직원의 성과와 기여를 정당하게 인정하고, 이를 통해 구성원의 동기를 고취하며 지속적인 성장을 지원하기 위해 공정하고 투명한 보상체계를 운영하고 있습니다.

우수 성과자에 대해서는 HPI 제도를 통해 금전적 보상을 제공하고 있으며, 특정 공적을 즉시 인정하는 OSI 제도를 도입하여 매출영업이익 기여뿐만 아니라 파급효과와 무형적 성과까지도 정성적으로 평가하고 있습니다. 이를 통해 다양한 형태의 기여가 공정하게 인정받을 수 있도록 하고 있습니다.

또한, 연구개발 분야의 혁신 활동을 장려하기 위해 직무발명 보상 제도를 운영하고 있으며, 회사의 합리화 및 효율화에 기여한 임직원에게는 제안 성과 포상을 지급하고 있습니다. 이러한 보상 제도는 직무와 부서에 관계없이 조직 발전에 기여한 모든 구성원에게 공정하게 적용되며, 임직원의 창의적 참여와 자발적 혁신을 적극적으로 독려하고 있습니다.



Social

구성원 복리후생

주요 복지 프로그램

(주)이엔에프테크놀로지는 임직원의 일과 삶의 균형을 중요한 가치로 삼고, 이를 실현하기 위해 다양한 복리후생제도를 운영하고 있습니다. 특히 중견기업 중에서도 선제적으로 선택적 주4일 근무제인 “Happy Friday” 제도를 도입하여 구성원들이 월 2회 금요일에 휴식을 가질 수 있도록 지원함으로써 삶의 질 향상과 업무 효율성 제고를 동시에 실현하고 있습니다.

또한 가족친화적 제도를 통해 임신·육아기 구성원이 모성보호 관련 법규를 준수하며 근무할 수 있도록 지원하고 있으며, 남녀 구분 없이 육아휴직, 근로시간 단축, 가족돌봄휴가 등을 보장하여 구성원이 안정적으로 일과 가정을 병행할 수 있는 환경을 마련하고 있습니다. 아울러 건강과 주거 안정 지원 차원에서 임직원과 배우자의 정기 건강검진 비용을 제공하고, 기혼자 사택·독신자 기숙사 운영 및 주택자금대출 지원을 통해 안정적인 생활 기반을 마련하고 있습니다.

뿐만 아니라, 구성원의 삶의 만족도를 높이기 위해 휴양소 및 콘도 이용 지원, 자녀 학자금 지원, 장기근속 포상, 생일·가족 식사권 제공 등 다양한 제도를 운영하며, 임직원과 그 가족이 함께 혜택을 누릴 수 있도록 하고 있습니다. 이러한 제도적 지원은 구성원들의 생활 안정과 웰빙을 보장하는 동시에, 근무환경 개선 노력과 맞물려 시너지를 발휘하고 있습니다.

실제로 회사는 임직원이 쾌적한 공간에서 업무에 몰입하고 건강한 삶을 유지할 수 있도록 근무환경 개선을 지속적으로 추진하고 있습니다. 2022년 기흥 별관을 신축하여 최신식 업무 공간을 확보하였으며, 임직원의 다양한 요구를 반영해 대강당, 카페테리아, 사내 피트니스 시설을 마련했습니다. 특히 피트니스 공간에는 일반 운동기구뿐만 아니라 골프 스크린과 필라테스 시설을 구비하여, 근무 후 여가와 건강관리를 동시에 실현할 수 있도록 지원하고 있습니다.

복리후생제도

구분	제도	세부내용
일/가정 양립	Happy Friday	월 2회 격주 금요일 휴무 부여
	사차 출/퇴근제	직원 육아/교육 지원을 위한 유연 출/퇴근 시간 운영
출산	출산장려금	첫째 100만원, 둘째 300만원, 셋째 500만원 장려금 지원
	단축근로	임신기간 전체 유급 단축근로 실시
건강	종합검진	본인 및 배우자 대상 건강검진비 및 휴가 지원
주거	사택/기숙사	기혼자 사택 및 독신자 기숙사 지원
	주택자금대출	저금리 대출을 통한 주거비용 지원
휴식	휴양소 및 콘도 이용료	회사 소유 휴양소 시설 무료 지원 브랜드 리조트 회원가 이용 및 숙박료 일부 지원
기타	자녀 학자금	유치원, 고등학교, 대학교 재학 자녀 학자금 지원
	장기근속포상	5/10/15/20/25/30년 근속 및 정년 퇴직시 휴가, 비용 지원
	생일·가족 식사권	매년 본인 및 가족 구성원에 대해 뷔페 식사권 지급



휴양소 시설 지원



사택 지원



사내 카페테리아 “Cafe 704”



사내 헬스장 “키움 Fitness”



대강당 “윤암홀”

Social

조직문화 활성화

우수사원해외연수 프로그램

(주)이엔에프테크놀로지는 매년 임직원의 성과와 열정을 격려하기 위해 우수사원 해외연수 프로그램을 운영하고 있습니다. 각 사업장에서 선발된 우수사원에게 4박 5일간 일본 연수 기회를 제공하여, 선진 문화를 체험하고 다양한 활동에 참여할 수 있도록 지원하고 있습니다.

이 프로그램은 단순한 해외 체험에 그치지 않고, 구성원이 새로운 시각과 경험을 통해 역량을 확장하고 회사에 대한 자긍심과 소속감을 강화하는 것을 목표로 합니다. 나아가 이러한 경험은 활기차고 긍정적인 조직문화 조성으로 이어져 임직원의 동기부여와 회사의 지속적인 성장기반을 다지는 데 기여하고 있습니다.

동호회 활동 지원

(주)이엔에프테크놀로지는 임직원의 자율적 참여와 소통을 촉진하기 위해 동호회 활동을 적극 지원하고 있습니다. 취미운동 등 다양한 분야의 동아리를 정기적으로 지원함으로써, 임직원들이 일상 속에서 서로 교류하고 협력할 수 있는 기회를 제공하고 있습니다.

특히 동호회 활동은 단순한 여가 지원을 넘어, 임직원의 건강 증진과 정서적 회복을 돕고, 세대와 직무를 아우르는 소통의 장으로 기능하고 있습니다. 이를 통해 조직 내 신뢰와 화합이 강화되고, 활기차고 긍정적인 조직문화 조성에 기여하고 있습니다.



2025년 우수사원 해외연수 프로그램



주요 동호회 활동



사내 행사모임지원 포스터



사내 행사모임주요활동



2024년 가족초청행사

가족초청행사

(주)이엔에프테크놀로지는 2024년 처음으로 임직원과 가족을 함께 초대하는 가족초청행사를 기흥 본사에서 진행하였습니다. 이번행사는 임직원의 자녀와 가족을 회사로 초청하여 사옥 투어와 문화체험을 진행하고, 가족과 특별한 추억을 쌓을 수 있도록 기획되었습니다. 이를 통해 가족들이 회사를 보다 친근하게 이해할 수 있도록 하였으며, 임직원들에게는 가족과 함께 직장생활의 의미를 공유하는 소중한 시간이 되었습니다. 행사 당일에는 본사 공간을 둘러보는 사옥 탐방 프로그램과 함께, 다양한 문화체험 활동이 마련되어 가족들이 즐겁게 참여할 수 있었습니다. 이러한 경험은 임직원과 가족 모두에게 회사에 대한 소속감과 자긍심을 높이는 계기가 되었으며, 임직원의 만족도와 조직문화 활성화에도 긍정적인 효과를 가져왔습니다.

사내 행사모임지원 “함께하는 즐거움”

(주)이엔에프테크놀로지는 임직원 간 유대감 증진과 건강한 조직문화 형성을 위해 다양한 사내 모임과 행사를 지원하고 있습니다. 개별 모임 및 동아리 활동에 대한 활동비를 지원하며, 이를 통해 직원들이 업무 외적으로도 함께 소통하고 협력할 수 있는 기회를 제공합니다.

또한, 사내 모임 활동을 기록콘텐츠화하여 공식 유튜브 채널에 공유함으로써 임직원 간 교류의 긍정적 사례를 널리 알리고, 건강한 조직문화가 지속적으로 확산될 수 있도록 노력하고 있습니다. 앞으로도 (주)이엔에프테크놀로지는 임직원들이 즐겁고 활기찬 근무 환경에서 성장할 수 있도록 다양한 프로그램을 확대해나갈 것입니다.

Social

노사 소통

노사협의회

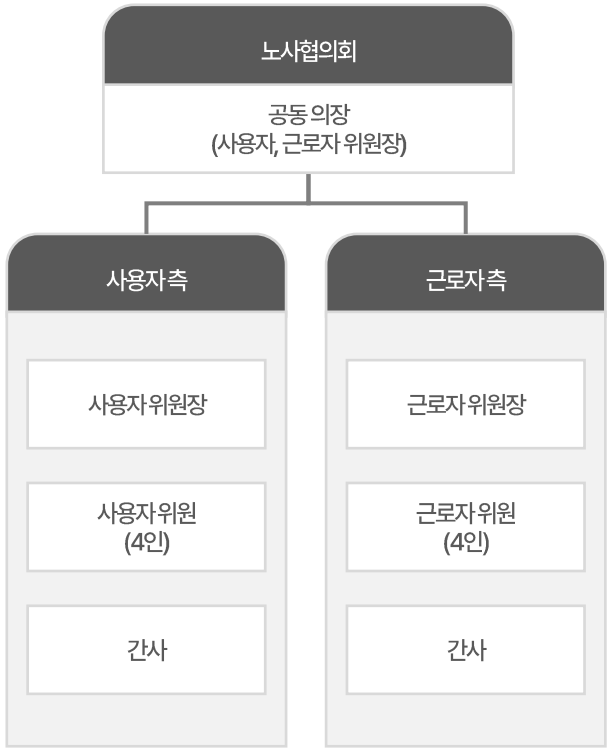
(주)이엔에프테크놀로지는 근로자 참여와 협력을 증진하고, 노사 공동의 이익을 도모함으로써 건전한 기업 발전과 근로자의 사회경제적 지위 향상을 이루기 위해 노사협의회를 운영하고 있습니다.

노사협의회는 근로자위원 5명과 사용자위원 5명으로 구성되어 있으며, 매 분기 1회 정기 회의를 개최합니다. 협의회에서는 근로자의 고충 처리, 작업환경개선, 인사 및 임금 제도 개선, 생산성향상, 공정개선 등 노사간 협조가 필요한 주요 현안을 논의합니다.

근로자들은 협의회 개최 전에 각 사업장 근로자위원에게 안건을 제출할 수 있으며, 이를 통해 현장의 다양한 의견이 협의 과정에 반영되도록 하고 있습니다. 이러한 운영 방식은 노사 간 상호 신뢰를 바탕으로 한 소통 구조를 형성하고, 기업과 근로자가 함께 성장할 수 있는 협력적 관계를 구축하는데 기여하고 있습니다.

구분	2024년				2025년
	1분기	2분기	3분기	4분기	1분기
안건수(건)	1건	2건	2건	1건	2건
안건해소율(%, 직전분기안건)	100%	100%	100%	100%	100%
위원참석율	100%	80%	70%	70%	80%

노사협의회구성



Social

안전보건 거버넌스

안전보건 경영방침

(주)이엔에프테크놀로지는 안전보건을 경영의 최우선 가치로 삼고 있으며, 모든 임직원과 이해관계자가 안전하고 건강한 환경에서 근무할 수 있도록 체계적이고 선제적인 안전보건관리를 실천하고 있습니다. 이를 통해 사고 예방과 구성원 보호라는 본연의 책임을 다하고 있으며, 나아가 안전보건이 기업의 지속가능성을 지탱하는 핵심 요소임을 명확히 하고 있습니다.

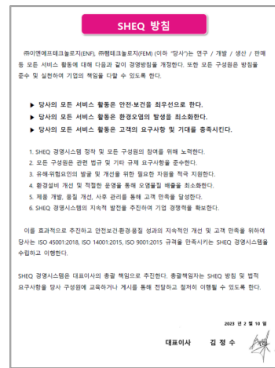
또한 (주)이엔에프테크놀로지는 안전보건, 환경, 품질을 아우르는 SHEQ 통합방침을 수립·운영함으로써, 개별 영역을 넘어서 일관된 관리체계를 정착시키고 있습니다. 이 통합방침은 “안전보건 최우선”을 통해 무재해 사업장을 실현하고, “환경오염 최소화”를 통해 친환경적 생산활동을 강화하며, “고객 기대 충족”을 통해 신뢰받는 품질을 제공하는 것을 핵심 원칙으로 삼고 있습니다.

(주)이엔에프테크놀로지는 이러한 방침을 기반으로 자율적 안전문화 정착과 임직원 참여 확대를 지속적으로 추진하고 있습니다. 앞으로도 “안전이 곧 경쟁력”이라는 경영 원칙을 실현하며, SHEQ 통합방침을 중심으로 글로벌 수준의 안전보건경영을 이어감으로써 이해관계자에게 지속가능한 가치를 제공해 나가겠습니다.

안전보건 경영체계 및 인증

(주)이엔에프테크놀로지는 글로벌 수준의 안전보건관리 역량을 확보하기 위해 국제표준 기반의 안전보건경영시스템을 운영하고 있습니다. 특히 ISO 45001(안전보건경영시스템) 구축·운영하여, 안전보건·환경·품질을 아우르는 일관된 관리체계를 실현하고 있습니다.

2025년 ISO 45001 갱신 심사를 완료하며 글로벌 기준의 관리 수준을 유지하고 있으며, 정기적인 자체 점검과 내부 감사를 통해 도출된 개선사항은 즉시 반영하고 있습니다. 이를 통해 회사는 시스템의 신뢰성과 실행력을 지속적으로 확보하고 있으며, 선제적 위험예방과 안전한 작업환경 조성에 기여하고 있습니다.



SHEQ방침

ISO45001(안전보건경영시스템)인증서

안전보건 경영 거버넌스

(주)이엔에프테크놀로지는 안전보건을 전사 차원에서 체계적으로 관리하기 위해 명확한 거버넌스 구조를 운영하고 있습니다. 최고경영자가 직접 안전보건 방침을 선언하고, 대표이사 산하에 안전보건 전담 조직인 SH총괄팀을 두어 안전보건 활동 전반을 총괄하고 있습니다.

안전보건경영 조직은 안전보건총괄책임자를 중심으로, 환경안전팀과 안전보건관리자가 배치되어 있습니다. 이들은 산업안전보건위원회, 협력사 협의회, SHE 회의 등을 통해 각 생산팀과 긴밀히 협력하며, 현장의 안전 리스크를 발굴·관리하고 있습니다. 이러한 구조는 경영진의 리더십과 현장 실행력이 연결된 체계를 형성하여, 책임성과 투명성 있는 안전보건경영을 실현하고 있습니다.



Social

소통 및 참여

산업안전보건위원회 운영

(주)이엔에프테크놀로지는 종사자의 산업재해 예방과 근무환경 개선을 위해 매 분기 산업안전보건위원회를 운영하고 있습니다. 위원회는 산업안전보건법에서 규정하는 법적 심의사항을 충실히 수행하는 동시에, 사내 절차 및 지침의 제개정, 안전보건 개선안 검토 등 실질적인 이슈까지 폭넓게 다루고 있습니다.

위원회 운영 과정에서 근로자 위원은 현장의 목소리를 자유롭게 개진하고, 사용자 위원은 이에 대해 직접 답변함으로써 상호 소통과 공감대를 형성하고 있습니다. 이러한 참여 구조는 단순한 형식적 협의에 머무르지 않고, 현장의 의견을 경영 의사결정에 반영하는 중요한 통로로 기능하고 있습니다.

또한 위원회를 통해 논의된 개선사항은 실행 가능한 조치로 이어지며, 이를 통해 사업장 내 안전보건 이슈를 선제적으로 해결하고, 근로자 보호와 쾌적한 작업환경 조성에 기여하고 있습니다.

2024년	주요안건	의결및조치사항
1분기	• 기존정전기안전화불편함에따른교체필요요청	• 정전기안전화제품변경및지급완료
2분기	• 비상사태발생대응우수에대한피해예방임직원포상제도제안	• 환경안전포상항목추가완료
3분기	• 안전보건경진대회개최(보호구)	• 임직원내화학보호구사용방법숙지및안전의식향상, 포상실시
4분기	• 공기호흡기및AED추가설치제안	• 공기호흡기및AED각27씩추가설치완료

협력사안전보건

우리 회사는 상주 및 비상주 협력사를 포함한 모든 파트너를 대상으로 안전보건 소통 강화와 공동의 안전문화 정착을 추진하고 있습니다. 이를 위해 협력사와 함께하는 안전보건 협의회를 매월 정기적으로 운영하고 있으며, 협의회는 종사자의 의견을 청취하는 공식 창구로 기능하고 있습니다. 협의회에서는 협력사의 건의사항을 접수·논의하는 한편, 안전교육과 사고사례 등 관련 정보를 공유하여 협력사 구성원이 안전보건활동에 적극적으로 참여할 수 있도록 지원하고 있습니다.

또한 회사는 작업장 내 유해위험 요소를 발굴하기 위해 분기별 합동 안전보건점검을 실시하고 있으며, 점검 결과 도출된 개선 필요사항은 즉시 이행을 원칙으로 운영하고 있습니다. 이러한 철저한 개선 활동은 협력사의 자율적 관리 역량을 높이는 동시에, 전사 차원의 무재해·무사고 실현을 위한 기반이 되고 있습니다.

궁극적으로, 협력사 안전보건관리는 단순한 규정 준수를 넘어 파트너십 기반의 협력적 안전보건 관리체계로 자리 잡고 있으며, 우리 회사의 가치사슬 전반에서 안전한 근무환경과 지속가능한 경쟁력을 함께 만들어가고 있습니다.

협력사상생협력

우리 회사는 협력사와의 동반성장을 위해 안전보건 역량 강화를 적극 지원하고 있습니다. 특히 소규모 사업장을 대상으로 안전보건관리체계 구축 지원 프로그램을 운영하며, 매월 단위로 구성된 프로그램을 매년 선정된 테마에 따라 참여형 방식으로 진행하고 있습니다. 이를 통해 협력사 스스로 안전보건 수준을 높이고 자율적인 관리 역량을 강화하도록 지원하고 있으며, 나아가 안전한 공급망 생태계 조성에 기여하고 있습니다.



협력사안전보건협의회



합동 안전점검



협력사지원프로그램운영

Social

품질경영 거버넌스

품질경영체계 및 운영

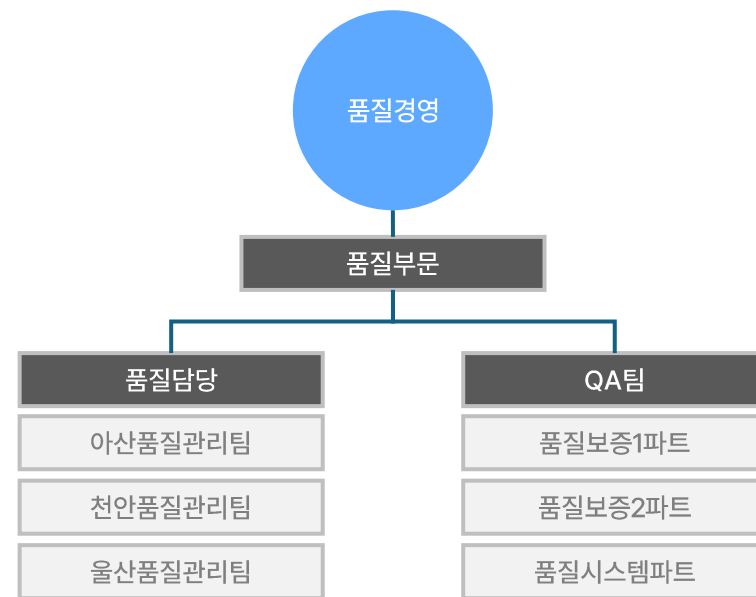
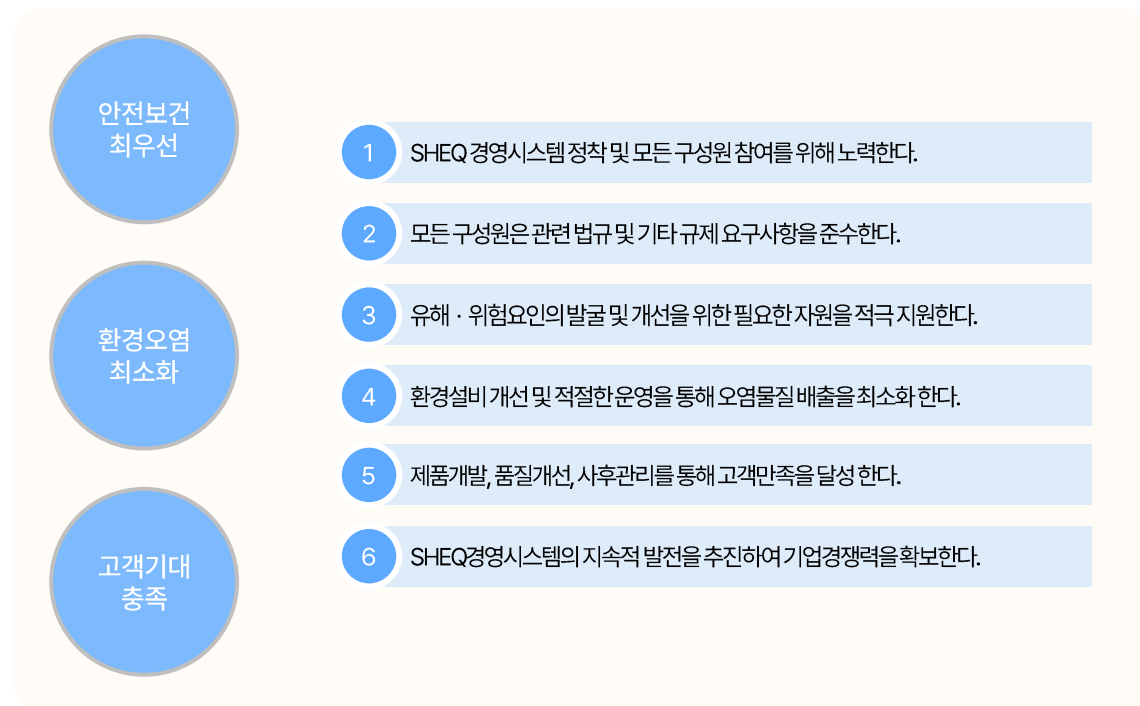
(주)이엔에프테크놀로지는 품질을 기업 지속가능경영의 핵심 과제로 인식하고 있으며, 이를 효과적으로 관리하기 위해 생산본부 산하에 품질부문을 두고 전사 품질경영을 총괄하고 있습니다. 품질부문은 각 공장별 품질관리팀과 유기적으로 연계되어, 생산 현장에서 발생할 수 있는 품질 리스크를 선제적으로 관리하고 고객요구사항을 충족하기 위한 활동을 수행하고 있습니다. 이러한 구조는 현장 중심 실행력과 조직적 일관성을 동시에 확보할 수 있도록 설계되었습니다.

특히 품질부문은 고객만족 최우선(Customer First) 원칙을 기반으로, 공장 단위의 품질계획 수립 및 실행을 지원하고 있으며, 주요 품질성과와 리스크를 생산본부에 정기적으로 보고하여 경영 차원의 신속한 의사결정이 이루어지도록 하고 있습니다. 이를 통해 품질경영 활동은 단순한 생산공정 관리에 머물지 않고, 기업의 전사적 경쟁력 강화로 이어지고 있습니다. 더불어 (주)이엔에프테크놀로지는 SHEQ(Safety, Health, Environment, Quality) 통합방침을 운영하여 안전보건, 환경, 품질을 아우르는 관리체계를 확립하고 있습니다. 품질경영은 이 통합방침의 중요한 축으로서, 제품과 서비스의 신뢰성을 확보하는 동시에 고객의 기대를 충족시키고 기업 경쟁력을 높이는 데 기여하고 있습니다.

궁극적으로, (주)이엔에프테크놀로지의 품질경영 거버넌스는 ① 생산본부 중심의 책임체계, ② 공장 단위의 실행력, ③ SHEQ 기반의 통합관리라는 세 축을 기반으로 운영되고 있습니다. 이를 통해 회사는 전사 차원의 품질 리스크를 체계적으로 관리하고, 이해관계자에게 신뢰받는 지속가능한 품질 경쟁력을 확보해 나가고 있습니다.

SHEQ방침

품질경영조직도



Social

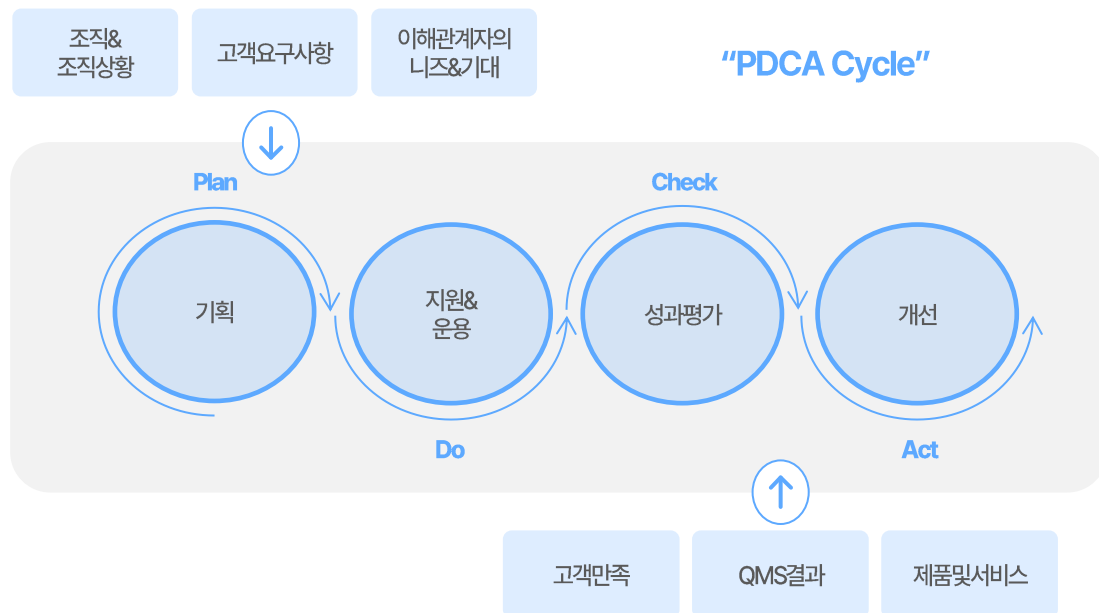
품질경영 핵심활동

품질경영시스템 고도화

(주)이엔에프테크놀로지는 고객 만족을 최우선 가치로 삼고, 이를 체계적으로 실현하기 위해 국제표준 기반의 품질경영시스템(QMS, ISO9001)을 운영하고 있습니다. ISO9001은 제품과 서비스의 일관된 품질 보증과 지속적 개선을 위한 글로벌 표준으로, (주)이엔에프테크놀로지는 2010년 본사를 비롯한 전 사업장에서 최초로 인증을 취득하였으며, 이후 정기적인 갱신을 통해 관리 수준을 지속적으로 고도화해 왔습니다. 이를 바탕으로 회사는 고객 요구사항을 안정적으로 충족시키고, 글로벌 시장에서 신뢰받는 품질 경쟁력을 확보하고 있습니다.

우리 회사의 QMS는 PDCA(Plan-Do-Check-Act) Cycle을 기반으로 운영되고 있습니다. 이를 통해 품질목표 수립과 실행, 성과 점검, 개선 활동이 유기적으로 이루어지고 있으며, 이러한 선순환 관리체계는 불량률 최소화과 고객 요구 충족, 그리고 지속적 개선 활동 내재화로 이어지고 있습니다.

현재 (주)이엔에프테크놀로지는 ISO9001 인증을 체계적으로 관리하고 있으며, 이를 중심으로 한 품질경영시스템은 앞으로도 회사의 핵심 경쟁력을 뒷받침하는 중요한 기반이 될 것입니다.



제품품질관리

(주)이엔에프테크놀로지는 제품의 품질을 기업 경쟁력의 핵심으로 인식하고 있으며, 이를 위해 설계, 원자재 관리, 공정 운영, 출하 검증, 사후 서비스에 이르는 전 과정에서 체계적인 품질관리 활동을 수행하고 있습니다. 이러한 전 주기적 관리체계를 통해 고객에게 신뢰할 수 있는 제품을 안정적으로 제공하고 있습니다.

특히, (주)이엔에프테크놀로지는 LIMS(Laboratory Information Management System)를 도입하여 분석 업무 전반을 자동화·표준화 함으로써 품질관리의 수준을 한층 더 고도화 하였습니다. LIMS는 분석 의뢰 및 접수, 데이터 수집과 관리, 성적서 발행에 이르는 과정을 통합적으로 관리하여 업무 효율성과 데이터 정확성을 크게 향상시키고 있습니다. 이를 통해 분석 결과의 신뢰성을 확보하고, 데이터 기반의 체계적인 품질관리와 사후 추적이 가능해졌습니다. 결과적으로 LIMS는 품질 신뢰성 강화, 업무 효율화, 분석 데이터의 일관성 확보라는 측면에서 중요한 역할을 하고 있습니다.

아울러 현장에서는 공정별 모니터링을 통해 주요 품질지표를 지속적으로 관리하고 있으며, 이상 징후 발생 시 즉각적인 개선조치를 시행할 수 있는 체계를 갖추고 있습니다. 출하 단계에서도 표준화된 검증 절차와 검사를 통해 고객 요구 수준을 충족하는 품질을 보증하고 있습니다. 이와 같은 전 주기적 관리와 데이터 기반 시스템 운영은 (주)이엔에프테크놀로지가 고객 신뢰를 확보하고 글로벌 수준의 품질 경쟁력을 유지하는 데 중요한 기반이 되고 있습니다.



ISO9001(품질경영시스템)인증서

Social

고객 중심 품질경영

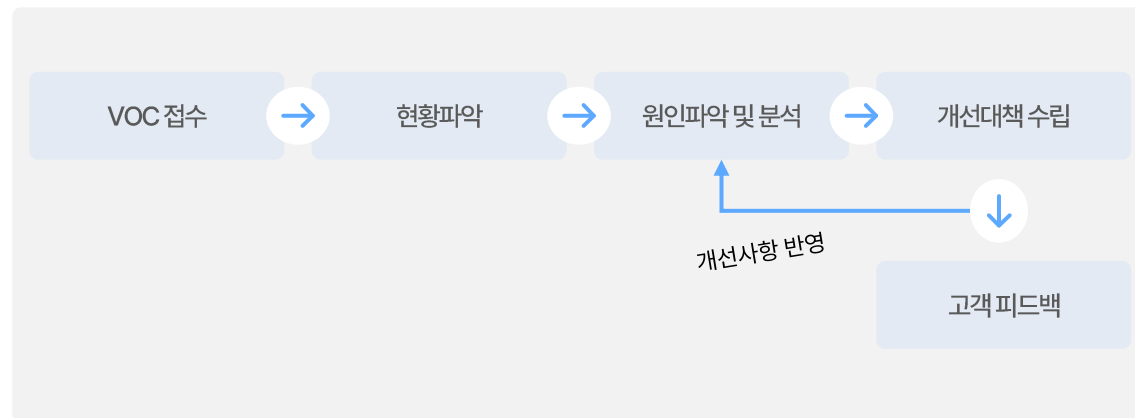
VOC (Voice of Customer) 관리체계

(주)이엔에프테크놀로지는 고객의 목소리를 품질경영의 핵심 자산으로 인식하고 있으며, 이를 체계적으로 관리하기 위해 VOC(Voice of Customer) 전담 프로세스를 운영하고 있습니다. 고객으로부터 접수된 의견이나 클레임은 단순 대응 차원을 넘어, 회사의 품질혁신과 고객만족도제고를 위한 중요한 개선 자원으로 활용되고 있습니다.

VOC 처리 절차는 ① 접수 → ② 현황, 원인 파악 및 분석 → ③ 개선대책 수립 → ④ 고객사 피드백의 4단계로 이루어져 있습니다. 모든 VOC는 신속하게 접수등록되며, 이후 해당 원인의 정확한 분석을 통해 문제 발생의 근본 요인을 규명합니다. 이를 바탕으로 개선대책을 마련하고, 그 결과를 고객사에 투명하게 공유함으로써 고객 신뢰를 강화하고 있습니다. 또한 VOC를 통해 도출된 개선사항은 일회성 조치로 끝나지 않고, 곧바로 내부 프로세스에 반영되며 필요 시 표준문서를 업데이트하여 제도적으로 정착됩니다. 이러한 절차는 동일한 문제의 재발을 방지하고, 회사 전체 품질관리 체계가 지속적으로 고도화되도록 하는 데 기여하고 있습니다.

(주)이엔에프테크놀로지의 VOC 관리 체계는 단순한 불만 처리 절차를 넘어, 고객 신뢰 확보-내부 개선-재발 방지-품질문화 확산이라는 선순환 구조를 구현하고 있습니다. 이를 통해 고객의 기대를 능동적으로 충족시키고, 나아가 글로벌 시장에서 경쟁력 있는 품질경영을 실현해나가고 있습니다

VOC 대응 프로세스

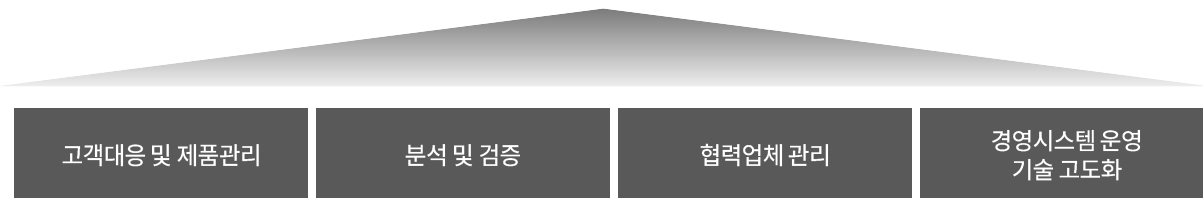


고객만족을 위한 품질경영 중점업무

(주)이엔에프테크놀로지는 품질경영의 최종 목표를 고객만족과 품질사고 Zero화로 설정하고 있으며, 이를 실현하기 위한 중점 업무를 체계적으로 수행하고 있습니다.

품질경영의 중점 업무는 크게 네 가지 축으로 요약될 수 있습니다. 첫째, 고객 대응과 제품 관리를 통해 고객의 요구사항을 신속히 반영하고 품질 리스크를 사전에 차단합니다. 둘째, 분석 및 검증 활동을 통해 샘플분석과 시험데이터의 신뢰성을 확보하며, 이를 기반으로 제품과 공정의 품질을 과학적으로 관리합니다. 셋째, 협력업체 관리를 통해 공급망 전반의 품질 수준을 향상시키고, 공동의 품질문화 정착을 도모합니다. 넷째, 경영시스템 운영과 기술 고도화를 통해 ISO 기반 품질시스템을 지속적으로 개선하고, 분석 기술 역량을 발전시켜 미래 지향적인 품질 경쟁력을 확보합니다.

고객만족 & 품질사고 “Zero” 화



Social

공급망 관리

공급망 ESG 기반 체계 수립

(주)이엔에프테크놀로지는 협력사와의 상생을 기반으로 한 책임 있는 공급망 관리를 ESG 경영의 핵심 과제로 인식하고 있습니다. 이를 위해 올해 공급망 ESG 정책을 수립하고, 글로벌 표준을 반영한 협력사 행동규범과 서약서를 마련하였습니다.

협력사 행동규범은 RBA 행동규범, ILO 핵심협약, OECD 다국적기업 가이드라인 등 국제적으로 공인된 원칙을 참고하여 제정하였습니다. 이를 통해 인권·노동, 환경, 안전보건, 윤리경영, 정보보호 등 핵심 영역에서 협력사가 반드시 준수해야 할 최소 기준과 기대 수준을 명확히 제시하고 있습니다. 또한, 협력사 서약서를 통해 모든 협력사가 행동규범의 이행을 공식적으로 약속하도록 하였으며, 이는 단순한 계약적 요구사항을 넘어 공급망 전반에서 ESG 가치를 공유하고 실현하는 동반자적 관계를 의미합니다.

이러한 정책 체계는 (주)이엔에프테크놀로지가 공급망 ESG 관리의 기초를 마련했다는 점에서 중요한 의미를 가지며, 앞으로의 실사 체계와 협력사 소통·지원 활동의 토대가 될 것입니다.

공급망 ESG 정책 및 협력사 행동규범

1. 목적

주식회사 이엔에프테크놀로지(이하 “회사”)는 공급망 전반에 걸쳐 지속가능성과 정도경영을 실현하고자 본 정책을 수립하였습니다. 본 정책은 협력사 및 그 협력사의 하위공급사 (이하 “협력사”)와의 신뢰기반 파트너십을 바탕으로 인권보호, 환경보전, 윤리적 거래원칙을 함께 실현하는 것을 목표로 합니다.

2. 적용 범위

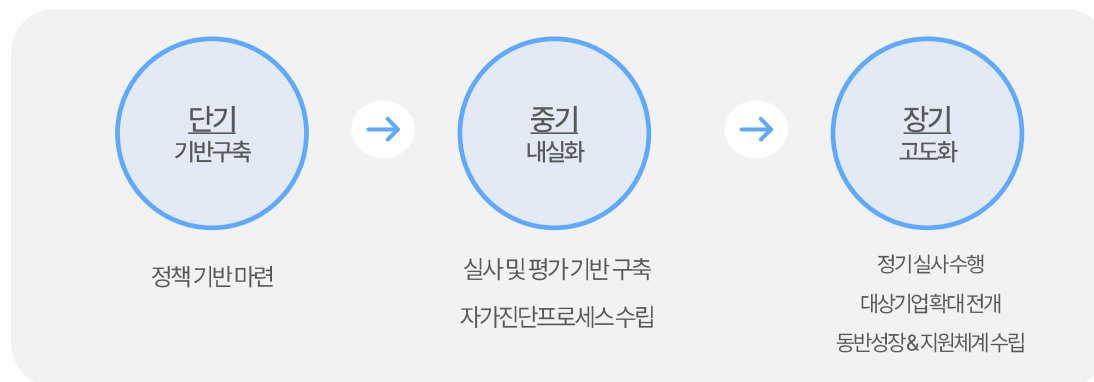
본 정책은 회사와 직접 계약체결 후 본 정책서 준수에 동의한 협력사 뿐만 아니라 하청, 위탁, 임가공 등 간접적인 형태로 회사의 제품, 서비스 공급과정에 참여하는 모든 협력사까지 적용되며, 적용 대상에는 단순 자재공급업체 뿐만 아니라 유통, 가공, 설비, 물류, 용역, 컨설팅, 인력파견 등 모든 형태의 공급망 참여기업이 포함됩니다.

3. 기본 원칙

노동 (Labor)	강제/아동노동 금지 등 6개 하위 항목
안전보건 (Safety & Health)	산업안전, 비상사태 대응 등 8개 하위 항목
환경 (Environment)	인허가, 오염방지, 유해물질 관리 등 8개 하위 항목
윤리 (Ethics)	부패방지, 진실성, 지재권 보호 등 6개 하위 항목
경영시스템 (Management System)	정책 및 의지, 의무와 책임 등 13개 하위 항목

책임있는 공급망 관리를 향한 로드맵

(주)이엔에프테크놀로지는 아직 공급망 ESG 관리의 초기 단계에 있으나, 향후 체계적이고 지속가능한 관리체계를 확립하기 위해 중장기 전략을 마련하였습니다. 단기적으로는 정책 기반을 공고히 하고 협력사와의 소통을 확대하며, 중기적으로는 실사 기준과 자가진단 체계를 도입하여 관리 수준을 한 단계 높여갈 예정입니다. 장기적으로는 정기 실사와 성과 평가, 개선 지원을 포함한 운영체계 고도화를 통해 공급망 전반의 ESG 수준을 향상시키고자 합니다.



Social

지역사회 가치창출

사회공헌비전 및 핵심가치

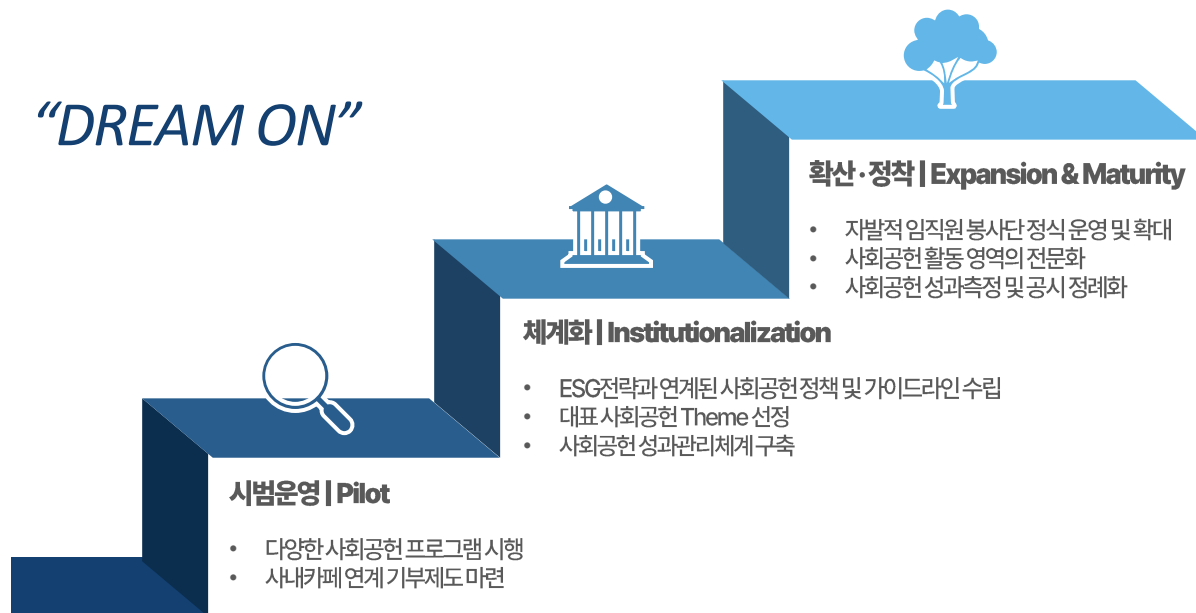
(주)이엔에프테크놀로지는 'DREAM ON'을 사회공헌 비전으로 삼아, 아동의 꿈을 키우고 지역사회와 함께 따뜻한 가치를 나누는 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다.

특히 "인재육성"을 핵심 가치로 설정하여 재능 있는 아이들이 자신의 역량을 마음껏 발휘할 수 있도록 지원하고 있으며, 이는 개인의 성장에 그치지 않고 사회 전체의 발전으로 이어지는 밑거름이 되고 있습니다. 또한, 소외계층 지원을 통해 균형 있는 지역사회 발전을 도모하고, 다양한 사회 구성원과 함께 성장할 수 있는 건강한 생태계를 만들어 가고자 합니다.

(주)이엔에프테크놀로지는 이와 같은 사회공헌 비전과 핵심가치를 기반으로, 앞으로도 지역사회와 함께하는 지속가능한 나눔 활동을 전개해나갈 것입니다.

사회공헌중장기추진전략

"DREAM ON"



중점 수행 영역

(주)이엔에프테크놀로지는 미래세대 인재육성과 소외계층 지원을 핵심 영역으로 설정하고 다양한 사회공헌 활동을 전개하고 있습니다.

인재육성 분야에서는 음악적 재능을 가진 청소년을 전문 교강사와 1:1로 매칭해 교육과 무대 경험을 지원하는 아트그린 프로그램과, 학습 멘토링을 통해 청소년·대학생·임직원이 함께 교육 나눔의 선순환을 만들어가는 에듀그린 프로그램을 운영하고 있습니다. 이를 통해 청소년의 역량 개발과 문화·교육 격차 해소에 기여하고 있습니다.

소외계층 지원 분야에서는 임직원 봉사 동호회인 한마음 봉사회 활동을 통해 지역사회의 어려운 이웃을 직접 지원하고 있으며, 임직원 기부와 사내카페 수익금을 활용한 아동·그룹홈 후원을 통해 소외계층 아동이 건강하게 성장할 수 있도록 돕고 있습니다.

이러한 활동을 통해 회사는 구성원과 지역사회가 함께 성장하는 사회적 가치 창출을 실현해 나가고 있습니다.



Social

정보보호 거버넌스

정보보호 관리체계 수립

(주)이엔에프테크놀로지는 기업의 지속 가능한 성장을 위해 정보보호를 핵심 요소로 인식하고 있으며, 정보보호최고책임자(CISO)를 중심으로 운영·기술 보안, 물리보안, 관리보안, 개인정보보호 4개 영역으로 세분화하여 전사적 정보보호 전략을 수립하고 있습니다.

이를 통해 사이버 보안 위협과 정보유출 등 정보보호 리스크를 체계적으로 관리하고 지속적으로 정보보호 역량 강화에 노력하고 있습니다.



정보보호 시스템 운영

(주)이엔에프테크놀로지는 정보보호 운영 정책을 기반으로 DLP, DRM, 백신, 서버접근통제, WAF, NAC, 방화벽 등 다양한 보안 시스템을 운영하여 정보자산을 보호하고 있습니다. 또한, 인가되지 않은 사용자의 서버 및 인프라 접근을 철저히 통제하며, 정기 점검과 모니터링을 통해 사이버 보안 위협으로부터 선제적인 정보보호 개선·계획을 추진할 예정입니다.

정보보호 공시

(주)이엔에프테크놀로지는 고객과 이해관계자의 신뢰를 최우선 가치로 삼고 있으며, 이에 따라 정보보호와 보안 관리를 강화하기 위해 적극적으로 노력하고 있습니다.

특히 2022년부터 KISA(한국인터넷진흥원)가 주관하여 시행된 「정보보호 의무공시 제도」에 따라, 제도 첫해부터 공시 대상 기업으로서 성실하게 공시에 참여해 왔습니다. 이를 통해 정보보호정책, 조직운영, 보안관리수준 등을 대외적으로 투명하게 공개하며, 이해관계자와의 신뢰를 강화하고 있습니다..

정보보호 투자관리

(주)이엔에프테크놀로지는 정보보호 활동을 기업 지속가능경영의 핵심 요소 중 하나로 인식하고 있으며, 정보보호 관리체계 신규 수립 및 강화 활동을 위해 지속적인 투자를 추진하고 있습니다. 주요 활동으로는 DLP 신규교체구축, M365 MIP 문서보안전환, 기흥·울산·천안·아산 사업장 물리보안체계 구축, SIEM 보안감사 모니터링 강화, ICS/OT 보안 환경 구축 등이 있으며, 앞으로도 정보보호 분야에 대한 투자를 지속 확대하여 정보유출 사고 예방, 업무 연속성 확보, 기업 신뢰도 향상을 위해 노력하고 있습니다.

구분 (단위: 백만원)	2021	2022	2023	2024
정보보호투자비용	271	115	68	182
정보기술투자비용	2,043	2,045	2,070	2,295

Social

정보보호 추진활동

정보보호교육

(주)이엔에프테크놀로지는 임직원의 정보보안 인식과 문화 제고, 보안 사고 예방, 침해사고 대응 능력 향상을 위해 년1회 이상 정기적인 정보보호 교육을 실시하고 있으며, 정보보호 조직에서 당해의 정보보안 이슈 및 사례, 사이버 보안 위협 트렌드 등의 콘텐츠를 자체 제작하여 교육을 수행하고 있습니다.

구분	참석율(%, 참석인원/대상인원)			
	2021	2022	2023	2024
정보보호교육참석율	94%(548/574)	90%(504/559)	95%(556/585)	94%(548/574)

구분	대상	교육방법	주관	교육내용
정보보호교육	전 임직원	온/오프라인	정보보안파트	- 정보보안개요 및 중요성 - 사이버 보안공격유형 - 타사 정보유출 및 침해사례 - 임직원 보안수칙 실천사항
직무강화교육	정보보안파트	오프라인	한국생산성본부	- 개인정보보호법 자율규제제도 - 개인정보보호법 관리수준 점검 - 개인정보보호 자율점검 실무
		오프라인	한국산업기술보호협회	- 기술유출/침해 발생 시 대응방안 및 소송절차
		온라인	휴넷	- 시스템 해킹 구조/공격 스킬학습 - 해킹공격 침해사고 대응



정보보호교육(기흥본사)



정보보호교육(아산/천안)

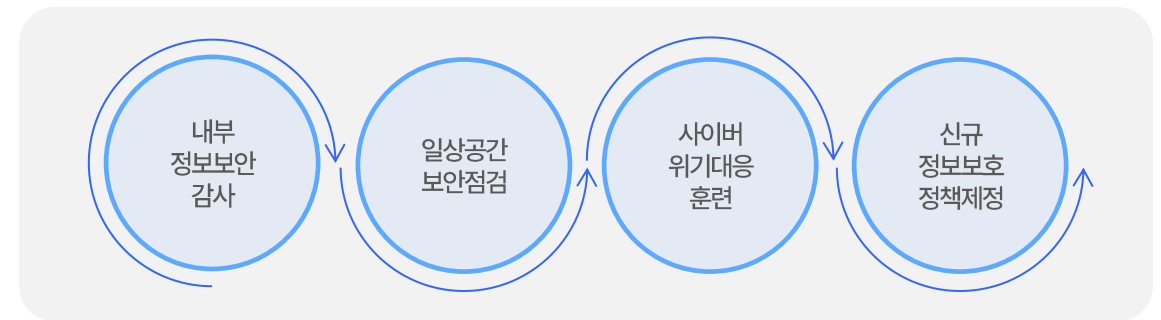


정보보호교육(울산)

정보보안준수 점검

(주)이엔에프테크놀로지는 임직원의 사이버 보안 위협 및 침해사고 즉각 대응 능력 향상을 위해, 정기적인 보안 뉴스레터 발행, 보안 주의 공지 홍보 활동을 시행하고 있으며, 매년 1회 이상 모의 해킹 점검을 통한 개선과제 수립, 피싱 메일 훈련, DDOS 공격 방어 점검 등을 수행하고 있습니다. 또한, 일상의 사무실 및 현장 보안점검을 이행하여 보안 취약 요소를 식별하고 임직원의 보안 수준 향상을 도모하고 있습니다.

2025년 하반기에는 전사적으로 사내 정보보호 정책 및 세부 지침서를 새롭게 제정하여 임직원의 보안 준수 의식 강화와 보안 경각심을 제고할 계획입니다. 이를 통해 (주)이엔에프테크놀로지의 새로운 보안관리 체계 및 보안규정을 체계적으로 시행하고, 전사적 보안 수준을 한층 고도화해 기업의 정보자산 보호와 지속 가능한 경영 기반 강화에 기여하겠습니다.



정보유출모니터링강화

(주)이엔에프테크놀로지는 정보유출 사고를 예방하고 침해사고 대응 역량을 강화하기 위해 통합로그관리 솔루션(SIEM) 기반의 모니터링 체계를 운영/관리하고 있습니다. 행위 기반의 위험 탐지 시나리오를 설계하여 이상 행위 발생 시, 경보 알림을 발생시키며, 이에 대한 소명 및 검증 절차를 표준화함으로써 선제적 위험 대응 체계 구축에 노력하고 있습니다. 이를 통해 정보유출 가능성을 사전에 차단하고, 지속적인 모니터링 및 점검을 통해 데이터 보호 수준을 향상시키며, 기업의 신뢰 제고와 지속 가능한 정보보호 거버넌스 실현에 노력할 계획입니다.



GOVERNANCE

이사회	42
정도경영	44

Governance

이사회

이사회구성

(주)이엔에프테크놀로지 이사회는 회사의 주요 전략과 핵심 경영 사안을 심의·결정하는 최고 의사결정 기구로서 그 역할을 수행하고 있습니다. (주)이엔에프테크놀로지 이사회는 관련 법령과 정관, 주주총회에서 위임받은 사항에 대해 책임 있게 검토하고 의결함으로써 주주의 권익 보호와 기업가치 제고에 기여하고 있습니다.

2024년 12월 31일 현재, 이사회는 사내이사 3명, 사외이사 1명으로 총 4명으로 구성되어 있습니다. 이사회의장은 이사진 중에서 선출되며, 독립성과 전문성, 그리고 이사회 운영을 이끌 수 있는 리더십을 주요 기준으로 하고 있습니다. 이사의 임기는 3년이며, (주)이엔에프테크놀로지는 재임 기간 중의 성과와 기여도를 종합적으로 평가하며, 불확실한 경영환경에 대응할 수 있는 역량을 갖춘 이사회가 유지될 수 있도록 운영하고 있습니다.

이사회다양성

(주)이엔에프테크놀로지는 성별, 국적, 연령, 인종, 종교, 민족 등 다양성을 존중하며 이사를 선임하고 있으며, 이를 통해 지속가능한 경영과 기업가치 제고를 달성하고자 합니다.

이사선임및 전문성

(주)이엔에프테크놀로지는 독립성과 투명성을 바탕으로 이사를 선임하며, 이를 통해 건전한 지배구조를 확립하고 주주 및 이해관계자의 신뢰를 강화함과 동시에 주주가치 제고를 추구하고 있습니다. 이사 선임 과정에서는 상법 등 관련 법령에서 정한 자격 요건을 충족하는지를 검토하고, 후보자의 경력과 역량을 면밀히 평가하여 (주)이엔에프테크놀로지의 지속적인 성장에 필요한 역량을 보유하고 있는지를 확인합니다. (주)이엔에프테크놀로지는 급변하는 경영환경과 심화되는 경쟁에 대응하기 위해 재무, 법률, 경영, ESG 등 다양한 분야의 전문성과 더불어 반도체 및 디스플레이 산업에 대한 깊은 이해가 요구됩니다. (주)이엔에프테크놀로지는 이러한 전문성을 갖춘 이사회를 통해 기업 경쟁력을 강화하고, 지속 가능한 성장을 실현해 나가고자 합니다.

이사회구성원

구분	성명	성별	주요경력	임기
사내이사	지용석	남성	<ul style="list-style-type: none">現) (주)케이씨엔에이대표이사現) 한국알콜산업(주)대표이사	2025.03.31~2028.03.30
	김정수	남성	<ul style="list-style-type: none">現) (주)케이씨엔에이대표이사現) 한국알콜산업(주)대표이사	2023.03.29~2026.03.28
	박기수	남성	<ul style="list-style-type: none">現) (주)이엔에프테크놀로지생산본부장	2025.03.31~2028.03.30
사외이사	박영기	남성	<ul style="list-style-type: none">現) 법무법인(유)광장변호사	2025.03.25~2028.03.24

Governance

이사회 및 주주가치

이사회 독립성 및 투명성

(주)이엔에프테크놀로지 이사회는 독립적 운영과 투명한 기업지배구조 확립을 위해 상법, 자본시장과 금융투자업에 관한 법률 등 관련 법규를 철저히 준수하며 운영되고 있습니다. 사외이사는 결격 요건 및 독립성 여부를 엄격히 검토한 후 선임되며, 선임된 사외이사에게는 직무를 성실히 수행할 책임을 부여하고 있습니다.

또한, (주)이엔에프테크놀로지는 독립성을 보장받은 상근감사를 선임하여 이사회에 참석하도록 하고, 경영 활동 전반에 대한 독립적 감독 권한을 수행함으로써 이사회의 투명성과 책임성을 강화하고 있습니다.

이사회 운영

(주)이엔에프테크놀로지 이사회는 투명하고 독립적인 운영을 통해 지속 가능한 경영을 실현하고자 합니다. 이사회는 「이사회 운영 규정」 제5조에 따라 매월 정기적으로 개최되며, 필요 시 수시로 소집될 수 있습니다. 모든 회의는 개최일 7일 전까지 각 이사에게 사전 통보하여 안전 심의에 충분한 검토 시간을 보장하고 있습니다.

이사회 결의는 이사 과반수 출석과 출석이사 과반수의 찬성으로 이루어지며, 모든 안건과 심의의결 과정은 의사록에 기록되고 출석이사의 기명 날인을 통해 관리됩니다.

2024년 한 해 동안 총 14회의 이사회가 개최되었으며, 이를 통해 30건의 주요 안건을 심의의결하여 회사의 전략적 의사결정과 건전한 지배구조를 강화하였습니다.

이사 선임 및 전문성

(주)이엔에프테크놀로지는 각 이사의 직무, 직급, 근속 기간, 전문성 및 회사에 대한 기여도를 종합적으로 고려하여 보수를 공정하고 합리적으로 산정하고 있습니다. 이사의 보수는 상법에 따라 정기 주주총회에서 승인받은 보수한도 범위 내에서 책정되며, 지급된 보수 총액과 1인당 평균 보수 등 관련 사항은 사업보고서를 통해 투명하게 공시하고 있습니다.

구분	단위	2022	2023	2024
보수총액	백만원	1,494	1,793	1,499
1인당평균보수액	백만원/명	249	448	375

주주 구성

(주)이엔에프테크놀로지의 발행 가능한 주식의 총수는 40,000,000주(1주당 액면금액 500원)이며, 2024년 12월 31일 기준 발행주식 총수는 보통주 14,287,836주입니다. (주)이엔에프테크놀로지가 보유한 자기주식은 없으며, 최대주주는 26.13%를 보유하고 있는 한국알콜산업(주)입니다.

주주명	주식의종류	소유주식수(주)	비율	비고
한국알콜산업(주)	보통주	3,733,642	26.13%	최대주주
지용석	보통주	1,000,000	7.00%	대표이사
기남장학재단	보통주	308,972	2.16%	-
특수관계인	보통주	43,951	0.30%	-
기타	보통주	9,201,271	64.41%	-
합계		14,287,836	100.00%	

주주가치 제고

(주)이엔에프테크놀로지는 주주가치 제고와 주주 권리 보호를 위해 다양한 정책을 운영하고 있습니다. 주주총회에서의 의결권 행사를 보장하기 위해 전자투표제와 의결권 대리행사 권유제도를 도입하였으며, 2025년 3월 25일 개최된 2024 회계연도 정기 주주총회에서도 해당 제도를 적용하여 주주의 권익을 보호하였습니다.

또한, 주주가치 제고를 위해 주주 및 투자자와의 적극적인 소통을 강화하고 있습니다. 매 분기 사업보고서 공시 이후에는 온디맨드 형식의 온라인 실적발표를 진행하여 경영환경과 경영성적을 공유하고, 투자에 필요한 정보를 신속하고 투명하게 제공하고 있습니다.

앞으로도 (주)이엔에프테크놀로지는 주주 권익보호와 주주가치 제고를 위한 노력을 지속하며, 신뢰받는 기업으로 성장해 나가겠습니다.

Governance

정도경영 체계

정도경영: 윤리·준법의 원칙

(주)이엔에프테크놀로지는 윤리와 준법을 아우르는 고유의 경영 프레임워크인 “정도경영”을 운영하고 있습니다. 정도경영은 그룹의 의지를 반영하여 “정도(正道), 신의(信義), 정직(正直)”을 핵심 가치로 삼고 있으며, 이는 모든 업무에서 원칙을 지키고, 공정한 경쟁을 통해 당당한 성과를 창출하자는 실천적 의미를 담고 있습니다.

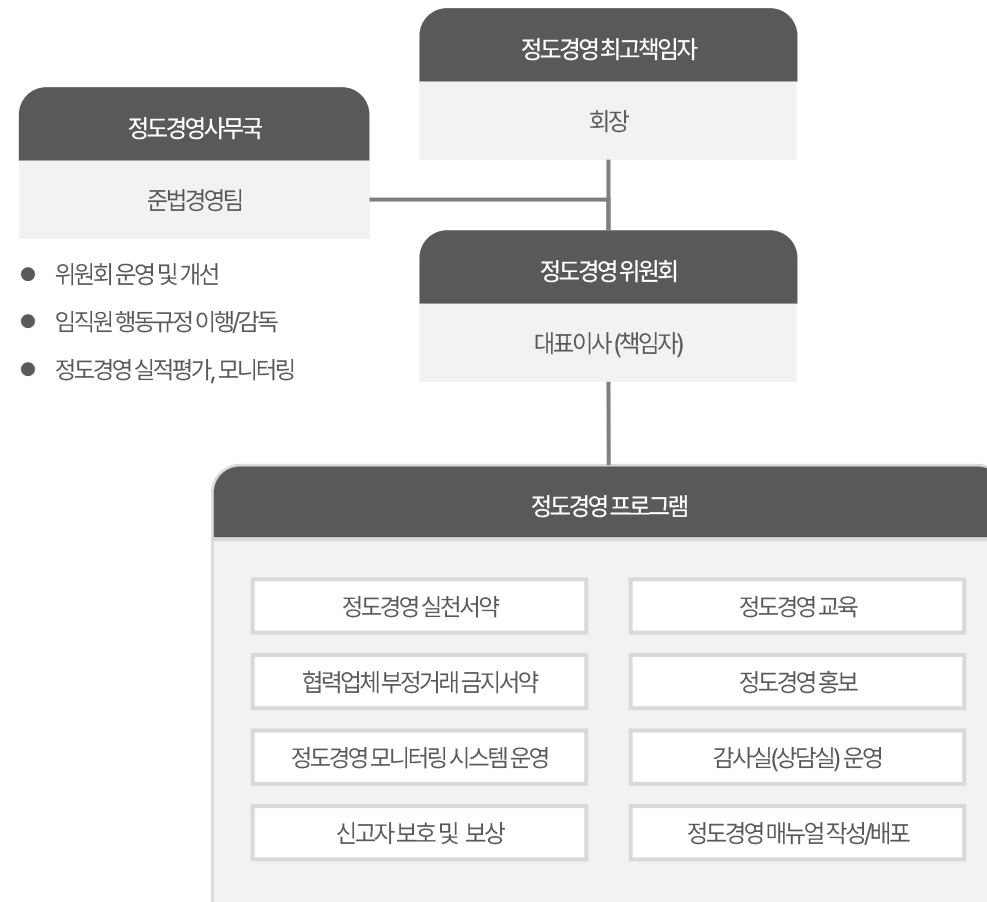
이러한 정도경영은 단순한 법규 준수와 이윤 추구를 넘어, 사회적 정의와 윤리 기준 준수를 기업 경영의 본질로 삼고 있습니다. 회사는 정도경영을 기반으로 임직원의 올바른 의사결정과 책임 있는 행동을 이끌며, 이해관계자에게 신뢰받는 지속가능한 기업문화를 만들어가고 있습니다.

정도경영헌장

우리는 정직과 신의를 바탕으로 이윤추구와 준법경영을 넘어서는 사회적 정의와 윤리기준 준수를 추구하는 정도경영을 경영의 원칙으로 삼는다. 이러한 원칙 아래 독보적 전문성, 신뢰 기반 소통, 창의적 융합, 진취적 도전을 실천함으로써, 편리하고 행복한 케미칼 그 이상을 추구하고 우리의 비전을 달성한다. 우리는 정도경영 헌장을 통해 이해관계자인 고객, 주주, 조직원, 협력회사, 지역사회와 국가에 대한 사고와 행동의 원칙이 되는 7대 행동강령을 아래와 같이 정하고, 이를 준수할 것을 천명한다.

1. 우리는 항상 고객의 입장에서 생각하고 행동하여 고객존중, 고객감동, 고객가치 제고를 이루기 위해 노력한다.
2. 우리는 관계법령 및 절차적 정의를 준수하여 투명한 의사결정으로 주주의 신뢰를 확보하고, 지속적인 경영혁신과 성장전략을 통해 주주가치를 극대화 한다.
3. 우리는 법규와 절차를 준수하고, 직업적 정직성과 투철한 책임감으로 바른 사람이 된다.
4. 우리는 서로를 존중하고, 모두의 행복과 건강을 최우선으로 추구한다.
5. 우리는 세계와 미래를 지향하며, 궁지와 자부심을 가지고 창조와 숭선수범을 통해 회사가 꼭 필요로 하는 사람이 된다.
6. 우리는 협력회사와 동등한 지위에서 공정하게 거래하며, 금품수수나 향응접대 등 모든 부패행위를 금지한다.
7. 우리는 기업의 사회적 책임과 의무를 다함으로써 지역사회와 국가의 지속발전에 이바지한다.

정도경영거버넌스



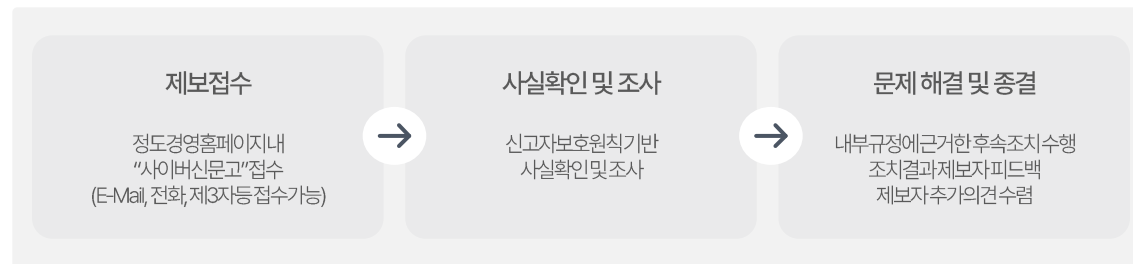
Governance

정도경영 실천사항

정도경영위반 신고 채널: 사이버신문고

(주)이엔에프테크놀로지는 한국알콜그룹의 그룹사 통합 정도경영 정책에 따라 윤리·준법경영을 실천하고 있으며, 임직원과 이해관계자가 윤리준법 위반, 인권침해, 부정비리 등을 안전하게 제보할 수 있도록 홈페이지를 통한 고충처리 신고채널을 운영하고 있습니다. 특히 사이버신문고 등 익명성이 보장된 온라인 제보 시스템을 마련하여, 접수된 사안은 철저히 검토 후 신속하고 공정하게 처리하고 있습니다.

사이버신문고 운영 프로세스



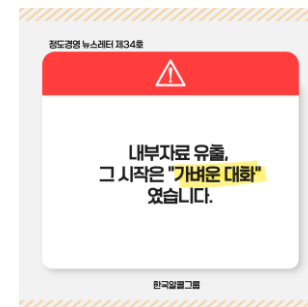
- [한국알콜그룹 정도경영홈페이지](#)
- [한국알콜그룹 사이버신문고](#)

철저한 신고자보호 및 보상제도 운영

(주)이엔에프테크놀로지는 제보자의 권리 보호를 위해 「신고자 보호·보상규칙」을 별도로 제정하여 운영하고 있습니다. 모든 신고는 철저히 비밀이 보장되며, 신고자는 불이익이나 불합리한 대우로부터 보호됩니다. 또한 조사와 처리 전 과정에서 2차 피해 방지를 최우선으로 하고, 기업의 윤리준법경영 강화에 기여한 임직원에게는 규칙에 따라 합당한 보상을 제공합니다. 이를 통해 회사는 제보 행위를 투명성과 지속가능성을 높이는 책임 있는 실천으로 자리매김하고 있습니다.

정도경영뉴스레터 발간

(주)이엔에프테크놀로지는 제보자의 권리 보호를 위해 「신고자 보호·보상규칙」을 별도로 제정하여 운영하고 있습니다. 모든 신고는 철저히 비밀이 보장되며, 신고자는 불이익이나 불합리한 대우로부터 보호됩니다. 또한 조사와 처리 전 과정에서 2차 피해 방지를 최우선으로 하고, 기업의 윤리준법경영 강화에 기여한 임직원에게는 규칙에 따라 합당한 보상을 제공합니다. 이를 통해 회사는 제보 행위를 투명성과 지속가능성을 높이는 책임 있는 실천으로 자리매김하고 있습니다.



정도경영뉴스레터①



정도경영뉴스레터②



정도경영뉴스레터③

APPENDIX

ESG Factbook	47
GRI Index	57

Appendix _ ESG Factbook

경제성과

연결 재무상태표

구분 (단위 : 백만원)	2022	2023	2024
유동자산	259,137	221,277	246,159
비유동자산	403,142	437,324	477,392
자산총계	662,279	658,601	723,551
유동부채	187,597	221,080	281,202
비유동부채	83,006	71,279	40,955
부채총계	270,603	292,359	322,157
자본총계	391,676	366,242	401,394

경제적가치의배분

구분 (단위 : 백만원)	2022	2023	2024
구성원 급여	51,999	48,927	65,134
협력사 구매액	464,032	361,663	384,815
법인세 납부금액	18,817	3,422	20,663
지역사회 기부금	56	30	83

연결 손익계산서

구분 (단위 : 백만원)	2022	2023	2024
매출액	643,407	531,103	582,434
영업이익	65,186	23,874	59,332
지배지분순이익	46,805	-17,493	31,113
비지배지분순이익	-1,803	-5,752	-1,384
주당순이익(단위:원)	3,276	-1,224	2,178
연결에 포함된 회사 수	3	3	3

주주의구성 ('24년12월기준)

주주명	주식의 종류	소유주식수 (주)	비율	비고
한국알콜산업(주)	보통주	3,733,642	26.13%	최대주주
지용석	보통주	1,000,000	7.00%	대표이사
기남장학재단	보통주	308,972	2.16%	-
특수관계인	보통주	43,951	0.30%	-
기타	보통주	9,201,271	64.41%	-
합계		14,287,836	100.00%	

Appendix _ ESG Factbook

환경성과

온실가스관리

구분 (단위 : tCO ₂ eq)		2022	2023	2024
Scope 1 & 2		14,415	18,140	19,669
Scope1		1,501	2,485	2,553
	고정	1,270	2,257	2,345
	이동	230	228	208
	기타	-	-	-
Scope2		12,914	15,654	17,116
	전력	12,382	15,527	16,993
	열/스팀	532	127	122
온실가스별 배출량				
	CO ₂	13,826	17,900	19,558
	CH ₄	0.168	0.210	0.243
	N ₂ O	0.249	0.307	0.340
	HFC _s	0	0	0
	PFC _s	0	0	0
사업장별 배출량				
용인본사	Scope1	303	313	537
	Scope2	773	920	1,414
	총 배출량	1,076	1,234	1,951
아산공장	Scope1	1,012	917	895
	Scope2	2,997	3,050	3,222
	총 배출량	4,009	3,967	4,117
천안공장	Scope1	123	1,207	1,076
	Scope2	3,999	7,431	7,630
	총 배출량	4,122	8,638	8,707
울산공장	Scope1	62	47	43
	Scope2	5,144	4,252	4,849
	총 배출량	5,206	4,300	4,892

수자원관리

구분		2022	2023	2024	
용인본사	연간 용수 총 사용량(ton)	2,602	2,716	4,097	
	폐수 배출량(ton)	1,009	1,151	1,689	
아산공장	연간 용수 총 사용량(m³)	53,672	34,629	44,167	
	폐수 배출량(m³)	1,364	1,374	1,577	
천안공장	연간 용수 총 사용량(m³)		33,847	57,289	57,500
	폐수 배출량(m³)	위탁	1,044	1,374	1,211
		자가	1,649	12,827	10,813
	울산공장	연간 용수 총 사용량(Ton)		37,898	29,914
폐수 배출량(KL)		위탁	627	389	166
		자가	12,391	11,799	10,459

*전 사업장 사용 용수 공급원: 상수도(100%)

*용인본사, 아산공장 폐수 배출: 위탁(100%)

환경성과



대기오염물질관리

구분	단위	2022	2023	2024
NO _x	KG/년	611	2,367	1,911
SO _x	〃	38	103	79
PM	〃	28	101	83
염화수소	〃	81	43	25
디클로로메탄	〃	300	2	0
1,2-디클로로에탄	〃	16	0	0
클로로포름	〃	998	190	58
스틸렌	〃	81	0	3
암모니아	〃	117	31	34
총탄화수소	〃	8,832	3,662	4,287
불소화합물	〃	54	14	14
CO	〃	0	307	143

폐기물관리

구분		단위	2022	2023	2024
폐기물 발생량	일반	Ton	260	989	599
	지정	〃	1,827	1,955	2,281
폐기물 처리 (자가)	소각	〃	0	0	0
	매립	〃	0	0	0
	중화	〃	0	0	0
	재활용	〃	0	0	0
폐기물처리 (위탁)	소각	〃	51	60	153
	매립	〃	105	76	93
	중화	〃	539	1,157	191
	재활용	〃	1,393	1,651	2,444

Appendix _ ESG Factbook

사회성과

구성원현황및 다양성

구분			단위	2022	2023	2024
총 임직원 수			명	561	558	591
성별	남성		명	492	476	504
			%	88	85	85
	여성		명	69	82	87
			%	12	15	15
연령별	30세 미만		명	187	159	148
	30세 이상 ~ 50세 미만		명	337	369	406
	50세 이상		명	37	30	37
고용형태별	정규직	남성	명	453	461	493
		여성	명	69	77	83
		소계	명	522	538	576
	비정규직	남성	명	39	15	11
		여성	명	0	5	4
		소계	명	39	20	15
	소속외 근로자 (파견직)		명	5	3	3
관리자	남성	명	95	102	108	
	여성	명	6	8	7	
	여성비율	%	6	7	6	
장애인			명	2	3	3
외국인			명	0	0	0
국가보훈자			명	0	0	0

평균근속연수

구분		단위	2022	2023	2024
총 평균 근속 연수		년	5.2	5.8	6.0
성별	남성	“	5.4	6.0	6.1
	여성	“	4.7	4.6	4.9

육아휴직

구분		단위	2022	2023	2024
육아휴직자 수		명	4	8	6
복귀 후 12개월 이상 근무 자		명	3	7	5
		%	75.0	87.5	83.3
3개년 평균 복귀 후 12개월 이상 근무율			83.3 % (15명 / 18명)		

사회성과

신규채용및 이직/퇴직

구분		단위	2022	2023	2024
총 채용 인원 수		명	165	103	111
성별	남성	명	141	81	95
		%	65	79	86
	여성	명	22	22	13
		%	13	21	12
연령별	30세 미만	명	109	62	53
	30세 이상 ~ 50세 미만	명	51	37	47
	50세 이상	명	3	4	8
고용형태별	정규직	명	139	87	99
		%	84	84	89
	비정규직	명	24	16	9
		%	15	16	8
	소속외 근로자 (파견직)	명	5	3	3
장애인		명	0	1	1
외국인		명	0	0	0
국가보훈자		명	0	0	0

구분		단위	2022	2023	2024
총 퇴직자 수		명	138	103	75
퇴직형태별	자발적 퇴직 (이직, 의원면직)	명	107	73	59
	비 자발적 퇴직 (계약종료, 권고사직)	명	31	30	19
	자발적 퇴직률	%	78	71	76
성별	남성	명	126	94	69
	여성	명	12	9	9
고용형태별	정규직	명	99	69	61
	비정규직	명	39	34	17

사회성과

구성원교육

구분		단위	2022	2023	2024
교육 참여 인원 수		명	1,180	1,666	1,791
총 교육시간		시간	14,435	21,026	21,023
고용형태별	정규직	시간	14,039	20,715	20,721
	비정규직	시간	396	312	302
인당 교육 시간		시간/명	12.2	12.6	11.7
고용형태별	정규직	시간/명	12.7	12.9	12.1
	비정규직	시간/명	5.5	5.1	4.2
총 교육비용		천원	173,557	318,452	286,358
인당 교육비용		천원/명	147	191	160
인권교육	교육참여인원	명	1,632	1,641	1,710
	총 교육시간	시간	1,632	1,641	1,710
	인당 교육시간	시간/명	1	1	1
안전보건교육	교육참여인원	명	833	899	635
	총 교육시간	시간	11,547	10,821	10,470
	인당 교육시간	시간/명	14	12	16
개인정보보호교육	교육참여인원	명	546	547	572
	총 교육시간	시간	546	547	572
	인당 교육시간	시간/명	1	1	1

노사협의회

구분		단위	2022	2023	2024
노사협의회 개최 건수		회	4	4	4
노사협의회 안건 수		건	12	7	6
안건 중 해결된 안건 수		건	12	7	6
안건 해결 비율		%	100	100	100

사회성과



산업안전보건

구분		단위	2022	2023	2024
구성원	중대산업재해 발생건수	건	0	0	0
	사망자수	명	0	0	0
	사망률	%	0	0	0
	재해자 수	명	0	0	0
	산업재해율	%	0.2	0	0
	안전보건투자	백만원	1,253	2,163	2,067
안전법규위반사항	금전적 제재	건	2	3	1
	비금전적 제재	건	2	3	3
	벌금액	백만원	0	1	1.5

사업장 산업재해율

재해율(%)	기흥	아산	천안	울산	전체
2022	0.0	0.0	0.0	0.5	0.2
2023	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2024	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

사회성과

정보보호교육

구분	단위	2022	2023	2024
정보보호 교육 참석율	%	90% (504 / 559)	95% (556 / 585)	94% (548 / 574)

기부금

구분	단위	2022	2023	2024
기부금	천원	56,086	30,239	82,900

지배구조 성과



이사회구성

구분		단위	2022	2023	2024
이사회 총 이사의 수		명	4	4	4
성별	남성	“	4	4	4
	여성	“	-	-	-
사내이사			3	3	3
사외이사			1	1	1
산업경험을 보유한 사외 이사 수			1	1	1

이사회운영

구분			단위	2022	2023	2024
이사회 개최 횟수			회	20	13	14
이사회 안건 수			건	29	23	30
이사회 참석율			%	99.6	88.5	84.5
	사내이사		%	100.0	100.0	83.3
	사외이사		%	93.3	76.9	85.7
평균 재임기간			년	3.8	3.3	4.3
	사내이사			4.7	5.7	6.7
	사외이사			3.0	1.0	2.0

이사회평가및 보상



구분			단위	2022	2023	2024
이사회 보수	보수 총액	백만원		1,494	1,793	1,499
	평균 보수액	백만원/명		249	448	375
사내이사 보수	보수 총액	백만원		1,447	1,757	1,463
	평균 보수액	백만원/명		482	586	488
사외이사 보수	보수 총액	백만원		47	36	36
	평균 보수액	백만원/명		16	36	36
감사 보수	보수 총액	백만원		36	36	36
	평균 보수액	백만원/명		36	18	36

Appendix _ ESG Factbook

협회가입 및 수상실적

협회가입현황

단체명	내용
 협성회 협성회	<p>협성회는 1981년 삼성전자와 협력사 간의 유대와 소통을 바탕으로 협력 관계 구축 및 상호 발전을 도모하기 위해 설립된 단체입니다.</p> <p>ENF Technology는 2017년부터 협성회 회원사로 활동하며 녹색경영으로 친환경적이고 안전한 일터를 만들어가며 ESG 경영을 실천하고 있습니다.</p>
 SEMI	<p>SEMI는 1970년 미국에서 설립되어 반도체 산업의 Connection, Cooperation, Innovation 창출을 통해 회원사와 산업계에 인사이트를 제공하는 국제협회로, 전 세계에 약 3,000개 회원사를 두고 있습니다.</p> <p>ENF Technology는 국내 최대 SEMI Conference인 Semicon Korea에 매년 참가하며 반도체 산업의 발전과 비전을 제시하고 있습니다.</p>
 한국디스플레이산업협회	<p>한국디스플레이산업협회는 국내 디스플레이 산업계의 유대강화와 공동이익을 도모하고, 디스플레이 관련 산업의 종합적인 발전을 촉진하기 위해 설립된 협회입니다. 위 협회는 정책 대응 규제 개선 활동, 기술 정보 교류 등 다양한 지원 활동을 통해 산업 생태계 강화 및 한국 디스플레이 산업의 글로벌 리더십 강화에 기여하고 있습니다.</p>
 한국반도체산업협회	<p>한국반도체산업협회는 국내 반도체 산업의 경쟁력 강화와 지속 가능한 성장을 지원하기 위해 설립된 협회입니다. 위 협회는 연구 개발 지원, 정책 제언, 인재 양성, 전시회 개최 등 다양한 지원 활동을 통해 산업 생태계 강화와 글로벌 경쟁력 확보에 기여하고 있습니다.</p>
 동반성장협의회	<p>SK하이닉스 동반성장협의회는 SK하이닉스가 협력사와의 동반성장을 도모하고 상호 협력의 파트너십을 강화하기 위해 지난 2001년 결성한 협의체입니다.</p> <p>ENF Technology는 동반성장협의회 회원사로 활동하며, 반도체 시장 전망과 협업 및 공동 대응 방안을 마련하고 대외 불확실성에 대응하여 지속적인 발전을 도모하고 있습니다.</p>

단체명	내용
 SSP	<p>삼성SDI 협력사 협의회(Samsung SDI Partners association)은 상생협력을 통한 글로벌 리더로 동반 성장이라는 기조 하에 공정 거래 준수, 경쟁력 확보, 미래 기술 협력을 추진하는 협력 회사와의 상생모임입니다.</p> <p>ENF Technology는 SSP의 회원사로 활동하며, 지속 성장하는 공동체로서 상생협력을 추진해 나가고 있습니다.</p>
 Twins Club	<p>LG DISPLAY Twins Club은 협력회사와의 우호 친선과 건전한 발전에 협력하는 원자재 협력회사 모임입니다.</p> <p>ENF Technology는 Twins Club의 회원사로 활동하며, 정보교환 및 공동기술개발에 참여하며 상호이익증진을 추구해 나가고 있습니다.</p>

수상현황

수상내역	수상연도	기관명
세계일류상품(과수계에천트, BOE)	2019.11	산업통상자원부
우수기업연구소	2021.12	과학기술정보통신부
소재부품장비전문기업	2021.05	한국산업기술평가관리원
소부장 으뜸기업	2022.01	산업통상자원부
직무발명보상우수기업	2025.06	특허청

Appendix

GRI Index

Universal Standards

구분	지표	설명	보고서내위치	비고
GRI2: GeneralDisclosures2021	2-1	조직정보	6	
	2-2	보고서내주체	6	
	2-3	보고주기,빈도,문의처	2	
	2-6	활동,가치사슬,기타비즈니스관계	6-10	
	2-7	임직원	50	
	2-8	임직원아닌근로자	50	
	2-9	거버넌스구조및구성	42	
	2-10	최고거버넌스임명및선정	42	
	2-11	최고거버넌스기구의의장	42	
	2-12	영향관리에관한최고거버넌스기구의역할	43	
	2-13	영향관리를위한책임위임	42	
	2-15	이해관계상충	42	
	2-16	중요사항보고	55	
	2-19	보수정책	43	
	2-20	보수결정절차	43	
	2-21	연간총보상비율	55	
	2-22	지속가능개발전략에관한성명서	5	
	2-23	정책이행약속	22,36	
	2-24	정책이행약속내재화방법	2,3,36	
	2-25	부정적영향자감프로세스	45	
	2-26	자문과신고를위한매커니즘	45	
	2-27	법률및규정준수	53	
	2-28	가입협회	56	

*이중중대성평가기진행으로향후 단계적으로수행예정

Appendix

GRI Index

Non-Material Topics

경제 표준

구분	지표	설명	보고서내위치	비고
GRI 201:경제성과	201-1	직접적인경제적가치의창출과배분	47	
GRI 203:간접경제효과	203-1	공익을위한인프라투자및서비스지원활동	37,38	
	203-2	중요한간접적경제파급효과및영향	33-35,37,38	
GRI 205:반부패	205-2	반부패정책및절차에관한공지와훈련	44	
GRI 207:조세	207-4	국가별보고	47	

환경 표준

구분	지표	설명	보고서내위치	비고
GRI 303:용수및폐수	303-1	공유자원으로써물과의상호작용	18	
	303-2	배수관련영향관리	18,45	
	303-5	용수사용량	45	
GRI 305:배출	305-1	직접온실가스배출량(scope1)	48	
	305-2	간접온실가스배출량(scope2)	48	
	305-7	질소산화물, 황산화물및 기타중요한대기배출량	49	
GRI 306:폐기물	306-3	폐기물발생	49	
	306-4	폐기물재활용	49	
	306-5	폐기물처리	49	

사회 표준

구분	지표	설명	보고서내위치	비고
GRI 401:고용	401-1	신규채용과이직	51	
	401-2	비정규직원혹은파트타임직원에게제공되지않는정규직직원대상의보상	28,29	
	401-3	육아휴직	50	
GRI 402:노사관계	402-1	운영상의변화와관련한최소공지기간	30,52	
	403-1	산업안전보건관리시스템	31	
	403-2	위험피악,위험평가및사고조사	32	
GRI 403:산업안전보건	403-4	산업안전보건에대한근로자참여및커뮤니케이션	32	
	403-5	산업안전보건에대한근로자훈련	52	
	403-6	근로자건강증진	28	
	403-8	산업안전보건관리시스템의적용을받는근로자	31,32	
	403-9	업무관련상해	-	53,상해,질병포함산업재해수
	403-10	업무관련질병	-	
	404-1	임직원1인당평균교육시간	52	
GRI 404:훈련및교육	404-2	임직원역량강화및전환지원을위한프로그램	26	
GRI 405:다양성과기회균등	405-1	거버넌스기구및임직원다양성	50	
GRI 406:차별금지	406-1	차별사건및이에대한시정조치	23	
GRI 413:지역사회	413-1	지역사회참여,영향평가그리고발전프로그램운영비용	37,38	

ENF